

# ZÁLESÁK 1

Informace pro zaměstnance ZÁLESÍ

1/2018

Ing. Petr Kozelek,  
ředitel závodu Robotics



**OBALÁŘI  
NA LYSÉ HOŘE  
DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ  
KLAUNI Z BALÓNKOVA**

**ZÁLESÍ**

PARTNER JISTOTY, JISTOTA PARTNERSTVÍ



## Úvodní slovo

Vážený Zálesáci, při psaní úvodníku jsem se zamýšlel, jaké téma zvolit, čím Vás oslovit. V posledních měsících zazněla řada slov a prohlášení o naší společnosti, o tom jak se daří, jak se vyvíjí ekonomické prostředí a ovlivňuje naše hospodaření a podobně. Téma je to pro nás sice důležité, ale myslím, že je potřeba mluvit i o jiných tématech. Před časem jsem přečetl nádhernou knihu Marka Hermana zaměřenou na sebepoznání a seberozvoj, ale také výchovu a rozvoj dítěte. Rád bych se proto s Vámi podělil o některé jeho myšlenky.

### Ztráta komunikace

Do našich životů naprosto nekontrolovaně vtrhly moderní technologie. Stalo se to rychle a nevratně. Dnes dochází k atomizaci rodiny – každý je spojený hlavně se svým mobilem nebo tabletem, živé lidi jsme vyměnili za sociální sítě a brouzdání po internetu. Podle Marka Hermana technologie devastují rodinu, vytrácí se přirozená rodinná soudržnost, kdy si lidé doma povídali nebo se scházeli aspoň k jednomu společnému jídlu za den. Často to začíná pohodlností. „Když dáte malému dítěti do ruky telefon nebo tablet, jste rázem na velmi tenkém ledě,“ říká Marek Herman. „K tomu, abych se mohl zdravě vyvíjet, potřebuju hlavně něhu, doteky, vůni a hru pohledů. Potřebuju být s lidmi, které mám rád, potřebuju s nimi přirozený kontakt. Do šesti let každý z nás potřebuje, velký pytel něhy, a když ho nedostane, bude ho v podstatě celý život hledat. Rozumíte? Když dítěti prostě dáte do ruky tablet, tak místo aby se dotýkalo živého člověka, bude se dotýkat přístroje. A místo člověka začne navazovat vztah s modrou obrazovkou,“ vysvětluje. Zdá se, že můžeme být neustále s někým v kontaktu. S tisíci přáteli. Ve skutečnosti jde ale jen o zoufalou samotu na síti.

**Dnes podle něj žijeme na křižovatce.** „Z internetu informací budeme přecházet do internetu zážitků. Díky virtuálním brýlím budeme sledovat finále Wimbledonu přímo z první řady. Nebo operaci srdce, kterou budeme pozorovat z půl metru přímo na operačním sále v New Yorku. Stačí si jen koupit program. Otevírá se prostor, kdy všichni budou moci zažít všechno.“ **Mnoho lidí si tak dříve nebo později nechá ukradnout svoje sny.** Největší zločin, který jsme dětem za posledních 50 let udělali, bylo to, že jsme jim vymazali ze života touhu. Dnes mají děti všechno ještě předtím, než potom začnou toužit. Jsou zpovynkané a unuděné. Teď se to stane i dospělým. Je to cesta do pekel. Evoluční mechanismy jsou totiž jasné: *mozek je šťastný, jen když usiluje. Potřebuje se těšit, potřebuje mít hlad, zimu, žízeň. Jsme spokojení, když se musíme snažit a přemáhat. Když máme povinnosti. To všechno jsme ale v konzumní společnosti ztratili. Zralou osobnost poznáte podle toho, že je schopná odložit příjemný zážitek. Touhu totiž objevíte až v dlouhých časech. Bez ní život zmrtníte,“* dodává Marek Herman.

PhDr. Marek Herman přednáší na Univerzitě Palackého v Olomouci. Je autorem knih **Komunikace mezi lidmi – možná, že málo pečujeme o své vztahy a Najděte si svého Maršana.** Jestli si z Marka Hermana něco vezmete je na každém z Vás.

Vřele doporučuji :-)

Ing. Jaromír Semela, generální ředitel

## OBSAH

3. strana  
Posilování obchodní činnosti  
divize KOVO  
Co nového na ZEUSU?

4. a 5. strana  
Spolupráce s SCHWANOG  
přináší úspěchy  
Společnost Zálesí v novém  
kabátě  
Hokejový nábor  
Bezpečnost práce a požární  
ochrana 2018

6. a 7. strana  
Obaláři na Lysé hoře  
Zálesí z pohledu ekoložky

8. a 9. strana  
Dětský Ráj  
Rozpis ledové plochy  
Den otevřených dveří  
na Agru

10. strana  
ZÁLESÍ a.s. – pracovní  
oděvy

11. a 12. strana  
Robotizace a automatizace  
výroby je sázkou na jistotu

13. a 14. strana  
Den otevřených dveří  
25. výročí privátní éry a.s.  
Zálesí a Den otevřených dveří

15. a 16. strana  
Informace ze správy  
majetku  
Rozlosování bowlingového  
turnaje 2018/2019

17. a 18. strana  
Pracovní jubilea v roce 2018  
Personální zajímavosti

19. a 20. strana  
Klub důchodců Zálesí a.s.  
Propagační akce firmy Zálesí

# Posilování obchodní činnosti divize KOVO

Ať už jste obchodník či ne a máte nápad, produkt, službu, schopnost, talent nebo příležitost kterou chcete nabídnout druhému, musíte ji umět prodat. Dny kdy se dal budovat podnik bez obchodního oddělení jsou dávno pryč. Proto je důraz na obchodní činnost v dnešním konkurenčním prostředí zásadní.

Ještě před pěti lety nebylo na divizi KOVO oddělení specializující se pouze na obchodní činnost. Reorganizace byla načas a od minulého roku s podporou vedení systematicky soustředujeme obchodní aktivity na centrálu divize. S rozvojem oddělení byla spojena i nutnost personálního posílení. Zatím se oddělení rozrostlo o dvě nové tváře s úkoly zahrnující každodenní operativní činnost a aktivní správu zákaznického portfolia.

**Obchodní úsek je přímou vazbou mezi produktem nebo službou společnosti a jejími zákazníky, vytváří s nimi vztahy, pomáhá identifikovat jejich jedinečné potřeby a zajišťuje, že jsou tyto potřeby naplněny. Vyhledává nové obchodní příležitosti a předvídá vývoj na trhu.**

Cílem našeho obchodního oddělení vyplývající z divizní strategie je v následujících měsících a letech zajistit divizi:

- navázání spolupráce s třemi novými strategickými partnery
- růstu zisku a maximalizaci obrátu
- stabilní a diverzifikované portfolio zákazníků
- výrobu s vyšší přidanou hodnotou

Chceme mít trvalý náskok před konkurencí a poskytovat kvalitní servis s využitím regionální tradice ve strojírenství. **Pokud však o našich schopnostech nebudou zákazníci vědět, jak potom můžeme být užiteční a vydělat to co si zasloužíme?**

**„Věřím, že jsme na dobré cestě, předpoklady pro to máme.“**

Ing. Jakub Semela, závod KOVO

## Co nového na ZEUSU?

Vzhledem k opakujícím se připomínkám zaměstnanců provozu Zeus ke špatnému osvětlení a nedostatečnému odsávání obráběcích strojů v horní hale, které vzešly z každoročního hodnocení zaměstnanců, se vedení rozhodlo zlepšit pracovníkům jejich pracovní prostředí a odsouhlasilo investici v hodnotě cca **300 000 Kč**.

Byla provedena výměna starých zářivek za nové led-osvětlení v celém prostoru horní haly. Celá výměna probíhala za provozu a trvala 5 pracovních dní.

- Okamžitě se zlepšily pracovní podmínky, které byly v posledním období již na hranici způsobilosti, zejména na pracovišti praní a balení.
- Navíc se díky led-osvětlení bude šetřit elektrická energie. Celá investice cca 230 tis by se měla na úspoře energie vrátit do 2 let.
- Díky připomínkám zaměstnanců a tlaku na stále lepší pracovní prostředí bylo rekonstruováno odsávání ke třem strojům Chiron.
- Samotná rekonstrukce trvala 3 dny a stála cca 70 tis Kč., okamžitě se projevila lepšími pracovními podmínkami u těchto strojů.

**Věříme, že uvedené úpravy přispějí k větší spokojenosti našich zaměstnanců, kterým tímto děkují za dobře odváděnou práci v uplynulém období.**





# Spolupráce s SCHWANOG přináší úspěchy

**Závod KOVO otevírá dveře cestám na zkušenou do zahraničí a následné aplikaci poznatků v praxi.**

V posledních letech je na techniky závodu KOVO kladen požadavek na optimalizaci nákladů na výrobu a maximální využití potenciálu strojního vybavení jednotlivých provozů.

Vedení závodu KOVO a provozu AD přijalo pozvání firmy Schwanog a vyslalo techniky provozu AD k návštěvě Technologických dnů Schwanog v německém Obereschachu. Zástupci oddělení technologie absolvovali sérii přednášek na téma optimalizace výroby a aplikace nových výrobních postupů.



V druhé polovině byli technologové p. Remeš a p. Hřib seznámeni se všemi odděleními a taktéž s výrobním procesem speciálních tvarových nástrojů.

**Proces výroby nástrojů je plně automatizován a robotizován.**

Tato koncepce umožňuje zkrátit výrobu jednotlivých nástrojů na pouhé 3 týdny od konstrukce, objednání až po doručení

k zákazníkovi. V oddělení konstrukce Schwanog byl přednesen požadavek na nástroj, který dokáže velmi významně optimalizovat náš stávající výrobní proces.

**Požadavek zněl: snížit výrobní čas minimálně o 35 % na stroji Chiron DZ15KW.**



Ještě ve výrobním závodě v Obereschachu byl vytvořen team složený z techniků Schwanog a Zálesí.

V následujících dnech pod vedením Ing. Ludvíka Sochora byla provedena analýza stávajícího stavu obrábění a připraveny podklady pro zcela nový produktivní frézovací nástroj se 2 destičkami PWP-D na jednom držáku.

**První testy proběhly výborně a výsledky byly vysloveně kladné.** U dosavadní koncepce se 3 nástroji činila doba obrábění 37 sekund na kus. S novým multinástrojem od Schwanogu trvá obrábění 16 sekund, což znamená úsporu 43 %.

**Tento významný úspěch nás výrazně posune vpřed a ukazuje význam zahraničních cest za poznáním.**

*Vladimír Hřib, technolog KOVO AD*

## Společnost Zálesí v novém kabátě

Jak jste již mohli poznat z grafické podoby úvodním listu firemního časopisu ve 25. roku privátní éry se společnost Zálesí „obléká“ do nového designu. Ve spolupráci s AB Agenturou z Luhačovic byl zpracován kompletní grafický manuál.

### Redesign logotypu 2018

Prvotní ideou pro nový návrh logotypu ZÁLESÍ bylo zjednodušení a pročištění. Současná doba přeje graficky úsporným zkratkám bez zbytečných příkras. V našem případě je to zastaralý symbol v lichoběžníku. Nabízel o se umístit složené Z přímo do nápisu ZÁLESÍ, a to ze samotného prvního tučného písmene Z. Tím se eliminoval doprovodný znak složeného Z v lichoběžníku, ale zároveň si logo podrží svoji základní identitu - značku. Navazuje tak na historii bez příliš dramatické obměny. Omladila se taktéž barevnost prosvětlením tmavě zelené, odstraněním světle žluté a jejím nahrazením doprovodnou šedou jako vhodnější barvou pro rozvíjející se technologické závody společnosti.

**Grafický manuál společnosti Zálesí a. s. je závazný pro všechny její zaměstnance.**

*Ing. Jaromír Semela, generální ředitel*

**Srovnajte vývoj loga společnosti Zálesí od roku 1973 k dnešní podobě:**



1973



1993



2002



2018

# Hokejový nábor do týmu Zálesí

Vážení kolegové,

s kolegy ze závodu Kovo a Obaly jsme se rozhodli rozšířit aktivity společnosti Zálesí o lední hokej. V současné chvíli realizujeme nábor do nově tvořícího se hokejového mužstva. Jelikož se lední hokej v Zálesí dříve hrával, rádi bychom tuto tradici znovu oživil. Všichni zájemci jsou srdečně vítáni.

**Věřím, že se nám podaří poskládat hokejové mužstvo, které bude mít chuť a nadšení se potkávat na ledě.**

V případě zájmu nebo dotazů mě neváhejte kontaktovat. Děkujeme za podporu a těšíme se na vás!

Ing. Lukáš Kulhavý,  
Vedoucí kontrolor  
provozu KOVO AD



**Pojď se vypotit, uvolnit se, zchladit se a hlavně -  
zahrát si hokej**



Léto skončilo, zimní sezóna začíná. Pojďme společně založit tradici jednoho z nejpůvodnějších sportů v České republice také u nás v Zálesí a.s. Rádi bychom vytvořili hokejové mužstvo, které bude reprezentovat společnost Zálesí a.s. Buď právě Ty u vzniku novodobého hokejové týmu!!!  
Všichni zájemci o hraní hokeje jsou vřele vítáni a rádi se s Vámi potkáme na ledě pod hlavičkou Zálesí a.s.



Zájemci hlaste se u: Lukáš Kulhavý - tel. 601 375 815, kulhavy@zalesi.cz, provoz KOVO AD

## Bezpečnost práce a požární ochrana 2018

Vážení čtenáři,

v oblasti BOZP nelze snad začít jinak než letným přehledem pracovní úrazovosti. Od roku 2015 se v počtu pracovních úrazů pohybujeme meziročně na přibližně stejných číslech. To neplatí o celkovém počtu dní, po které jsou zaměstnanci následkem pracovního úrazu v režimu dočasné pracovní neschopnosti. Toto číslo se v loňském a letošním roce zvýšilo. Znamená to, že se průměrná doba na uzdravení prodloužila.



Je to nepříjemný signál, který může vypovídat také o tom, že se na pracovištích setkáváme s úrazy, které vykazují vážnější následky. Tomuto stavu se společnost věnuje a výsledkem jsou opatření technického i organizačního charakteru, která mají přispět k vyšší bezpečnosti.



Bez toho základního, bez samotného zaměstnance odpovědného sama za sebe, se i přes učiněná opatření nemůže podařit počet úrazů snížit a závažnost úrazů zmírnit.

**Požární ochrana** se vyvíjí s nově dokončenými stavbami a rekonstrukcemi stávajících objektů. Každý provoz, na kterém zasáhla ruka výstavby, nebo opravy, je po stránce požární ochrany podrobován přísnému schvalování ze strany Hasičského záchranného sboru.

ru. Ve zmíněných objektech jsou často instalována nákladná protipožární bezpečnostní zařízení. Pravidelné revize, opravy a jejich provoz vyžadují nemalé finanční prostředky.

Tady je prostor pro zamýšlení všem, kteří se denně pohybují u požárně bezpečnostních zařízení a zábran zajišťující bezpečnost práce, aby se zamysleli nad tím, že všechno toto vybavení je má v případě mimořádné události chránit.

Můžeme konstatovat, že celkové vnímání bezpečnosti práce a požární ochrany se pozitivně posunulo o krok dále. **Přeji všem, abychom se při řešení otázek bezpečnosti práce a požární ochrany setkávali jen při prevenci.**



Walter Fiala, OZO BOZP a PO



# Obaláři na Lysé hoře 1323 m n. m.

- 8,5 km dlouhý výstup s téměř sedmisetmetrovým převýšením (a sestup zpět)
- 15 borců z kanceláří ZO, kteří se nebáli zvednout z křesel a vyrazit do Beskyd
- 13 velkých borců + 1 velký pes, kterým se podařilo zdolat celou trasu oběma směry
- Perfektní, slunečné počasí po celý den s teplotou okolo 20°C.
- Nedopité 15ilitrové „šťěně“ Plzně, dopitých 0,75 l Slivovice a spousta ovoce a zeleniny



...to vše jsou atributy zářijového výstupu „techniků“ ze závodu Obaly na nejvyšší vrchol Moravskoslezských Beskyd a Těšínska, Lysou horu (1323 m). Tento vrch byl také v letech 1939-1945 nejvyšším bodem Protektorátu Čechy a Morava.



Po ubytování celé skupiny v horské chatě Visalajka, která je situována na vyvýšeném zakončení 12km údolí mezi Lysou horou a Travným, a po bohatém kulturním programu začínal další den nekompromisním ranním budíčkem v 6:00.

Po snídani, rozcvičce a vítání slunce (vše pod vedením Mirka Řezníčka) následoval zhruba tříhodinový výstup v naprosto perfektním počasí, za který byli účastníci výstupu odměněni kruhovým výhledem z vrcholu na Beskydy, Jeseníky, Malou a Velkou Fatru a na údolí řek Mohelnice, Řečice a Ostravice.

Lysá hora je přístupná ze všech stran. Zvolená trasa z Visalají po červené lysohorské magistrále patří mezi ty méně obtížné a jak jsme si mohli ověřit na příkladu jednoho člena týmu, dá se zdolat i v sandálové obuvi. Úplně „zadarmo“ ale výstup rozhodně není a i sestup stejnou trasou zpět byl, zejména pro „kolenáře“ ve skupině, solidní výzvou. Účelem výletu ale nebylo překonávat rekordy a tempo výstupu i sestupu jsme korigovali podle potřeb.

Celá akce proběhla bez sebemenších zádrhelů i díky bezchybnému počasí. Lysá hora je vlivem nadmořské výšky jedním z nejchladnějších, nejdeštivějších a největrnějších míst v České republice s průměrnou roční teplotou 2,6 °C a pravidelným výskytem sněhu od října do května. Sníh se občas objeví i v červenci a srpnu a jen 2 dny po obalářském výstupu hlásili meteorologové na vrcholu 2 cm poprašek. To už by sandály neprošly...







Zůstává pouze vyřešit kam příště. **Na lyže?**

Ing. Josef Hampl,  
ředitel Závodu Obaly

## Zálesí z pohledu ekoložky

Už více než rok pracuji v Zálesí a.s. na pozici ekolog, vodohospodář a musím říct, že jsem ještě neměla čas se nudit.

Hlavní náplň mé práce spočívá ve sledování změn v ekologických předpisech a zákonech a jejich zpracování do vnitřních dokumentů. Týká se to hlavně oblasti odpadů, chemických látek, čistoty ovzduší a vody. Přiznám se, že v kanceláři trávím víc času, než bych chtěla. Mnohem raději chodím po našich provozech.

Za dobu mého působení ve firmě se podařilo pár věcí vyřešit, nebo alespoň zlepšit. Ať už jde o **nastavení systému třídění odpadu na Potisku, obnovení funkčnosti čističek odpadních vod (provoz Kovo Zeus a farma Polichno), zavedení evidence obalů na provoze Kovo Autodily, nebo vytvoření pravidel pro přepravu věcí s nebezpečnými vlastnostmi (tzv. přeprava ADR, platí pro celou firmu).** Ale všechno je to o lidech. Není

pro mě rozhodující, jestli problém týkající se ekologie řeším s tiskařem, uklízečkou, údržbářem, obsluhou vstříkolisu, vedoucím provozu nebo ředitelem závodu. Důležité je, aby se tyto problémy nepřehlížely a byla snaha je řešit.

**Nikdy to ale nezvládnou sama. Proto děkuji těm, kteří už se mnou spolupráci zažili, ale i těm, které to teprve čeká.**

Vždyť všichni jsme na jedné lodi, nebo ne?



Mgr. Jana Trtková, ekolog, vodohospodář



**Dětský Ráj prožívá svou druhou sezónu provozu.** S prvními jarními paprsky jsme otevřeli a děti se rozběhly na houpačky, „strom s ptačími hnízdy“ a lanovou dráhu. Na letošní léto jsme jako novinku připravili pro děti trampolínu, která se stala velmi oblíbenou a využívanou atrakcí. Také Osvěžovna obměnila svoji nabídku a hosté si oblíbili horké maliny se zmrzlinou a šlehačkou, nebo vaflé s ovocem. Letos také bylo naistalováno zavlažování trávníku, jelikož ostré sluníčko trávě velmi škodilo.

## Rozloučení s prázdninami

Poslední víkend v srpnu jsme uspořádali „rozloučení s prázdninami s Klauny z Balónkova“. Bohužel i když celé prázdniny bylo velmi slunečno, spustil se na nás déšť. To nám ovšem nevadilo, program pokračoval v Osvěžovně. Děti si s klauny zatancovaly, zazpívaly a odnesly různé „balónkové hračky“.

**Dalším překvapením** pro děti bylo tetování na tělo a malování na obličej. Děti vybíraly z velké škály motivů, pro kluky oblíbení dinosauři a holčičky známé princezny. Sladkou odměnu v podobě pendreku nebo lázeňského oplatku neodmítlo žádné dítě. Děti byly maximálně spokojeny.



Podzim v Dětském Ráji je jedno z nejkrásnějších období. Na hřiště svítí celé odpoledne sluníčko a hosté si zde užívají babího léta plnými doušky. Ke svému odpočinku si mohou dopřát např. horkou čokoládu se šlehačkou, dobré víno nebo míchaný nápoj. Jsme rádi, že Dětský Ráj navštěvují i hoteloví hosté jen tak k odpolednímu posezení u dobré kávy.

Přijďte i vy, rádi Vás uvidíme :-)



Josef Michálek, ředitel Hotelu Pohoda

## Naplánujte si už teď nedělní odpoledne s vašimi dětmi!



### ROZPIS LEDOVÉ PLOCHY PRO SEZONU 2018/2019

21/10	čas 16.15-17.15
18/11	čas 16.15-17.15
16/12	čas 18.00-19.00
20/1	čas 16.15-17.15
17/2	čas 17.45-18.45
17/3	čas 16.15-17.15





Že Zálesí nejsou jen Plasty a Kovo se mohli návštěvníci dne otevřených dveří konaného 26. května 2018 přesvědčit v Biskupicích. Spolu s obchodním závodem tady své aktivity představila sesterská společnost ZÁLESÍ agro a.s.

Děti měly v tento den o zábavu postaráno, možnost zapojit se však měli také dospělí. Ti starší si mohli ověřit své znalosti při poznávačce semen zemědělských plodin a také hospodářských zvířat. Menší děti mohly předvést svůj um při malování křídou, ať už traktoru či jiného obrázku se zemědělskou tematikou.



Na dni otevřených dveří si mohli návštěvníci přečíst také charakteristiku plemen chovaných ve firmě ZÁLESÍ agro a.s., konkrétně Masný simentál, Belgické modré, Charolais a Parthenaise.

**Hvězdou dne byla jalovička narozená necelých 24 hodin před konáním této akce, na jejíž narození jsme netrpělivě čekali do posledního dne.**

Jalovička měla u návštěvníků velký obdiv, a tak neváhali navrhnout její jméno. Z počtu 35 navržených jmen jsme si však netroufli vybrat to nejlepší, nicméně nejčastějším jménem byla **Květuška**.

Oříškem bylo odhadnout hmotnost vystaveného plemenného býka plemene Belgické modré, jehož dvojitá zmasilost to vůbec nezjednodušovala a naváděla tak odhadovat hmotnost vyšší. Kdo však odhadoval hmotnost 760 kg, trefil se úplně přesně.

Také si mohli vyzkoušet, že není opravdu jednoduché najít jehlu v kupce sena, a i když nakonec každé dítě hodilo flintu do žita, z boje o sladkou odměnu však odejít nechtělo.



Na ukázkou nechyběly ani dvě čistokrevné jalovice plemene Masný simentál.

**Věříme a doufáme, že kdo přišel, se nenudil a naopak i něco nového poznal.**

*Kolektiv ZÁLESÍ agro a.s.*

# ZÁLESÍ a.s. – pracovní oděvy

Jak již jistě mnozí víte, představenstvo ZÁLESÍ a.s. a ZÁLESÍ agro a.s. schválilo změnu logotypu společnosti a ochranné známky včetně design manuálu. S tímto rozhodnutím souvisí také změna barev a loga na pracovních oděvech a montérkách.

Nově užívané barvy oděvů a montérek:



Z tohoto důvodu se již **letos můžete těšit na nové pracovní oděvy**, především na šedé montérkové soupravy, nová trička a polokošile v nových barvách.

Pro představu uvádíme krátkou statistiku ze souhrnné objednávky oděvů pro rok 2018.  
Celkové počty objednaných oděvů a obuvi:

• Montérkové soupravy	523 ks
• Trička	1326 ks
• Polokošile	323 ks
• Kalhoty (tepláky)	196 ks
• Ručníky	499 ks
• Mikiny	253 ks
• Vesta	181 ks
• Bunda	23 ks
• Obuv	479 párů
• Ostatní (pásy, čepice...)	257 ks

Celý proces objednání pracovních oděvů začíná již na jaře, kdy vybíráme nové vhodné oděvy tak, abychom uspokojili požadavky jednotlivých závodů, vybíráme dodavatele, materiály a objednáme vzorky.

Nabídka oděvů i obuvi se každoročně mění v závislosti na požadavcích společnosti, ale také na možnostech dodavatelů.

Než se vám oděvy dostanou do rukou, musíme **zpracovat souhrnnou objednávku**. Následně celou dodávku pracovních oděvů roztřídí kolegyně v prodejně zahrádkářských potřeb v Biskupicích a postupně vyexpedují na jednotlivé závody.

**ZÁLESÍ** 25  
LET

Z 25  
LET

Z 25  
LET

Z 25  
LET

**ZÁLESÍ**

**ZÁLESÍ**

**ZÁLESÍ**

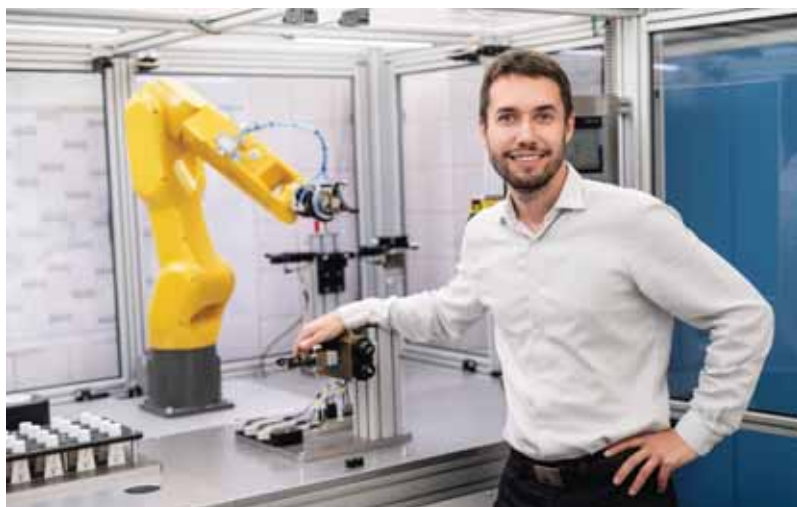
Ing. Aleš Svízela



# Robotizace a automatizace výroby je sázkou na jistotu

- rozhovor s Ing. Petrem Kozelkem, ředitelem Závodu ROBOTICS

Motto společnosti ZÁLESÍ vyzdvihuje jistotu partnerství. V tomto duchu podnik založil novou divizi, která má ambice vystoupat mezi lídry v oblasti výrobní automatizace.



Díky variabilitě vlastní výroby může procházet napříč všemi závody a vytvářet moderní a technologicky vyspělé strojní celky pro posílení konkurenceschopnosti celého závodu.

„Vnímám, že jako závod Robotics máme velké štěstí, neboť, obrazně řečeno, tvoříme jakýsi pastorek, který rozpohybuje všechna ozubená kola, která pak do sebe plynule zapadají. I my můžeme prostřednictvím našich výrobků propojit jednotlivé závody. Navíc je skvělé, že máme plnou podporu od našich majitelů i užšího vedení,“ říká v úvodu našeho setkání Petr Kozelka.

## Kvalita bez kompromisů

Každý závod disponuje špičkovými moderními technologiemi. Strojový park závodu Kovo je vybaven 35 CNC stroji a využívá i progresivní transferové technologie Hydromat. Závod Plasty má vybavenou vstříkolisovnu, jejíž součástí je nástrojárna s vlastní konstrukcí vstříkovacích forem. Nejmladší Robotics se samozřejmě snaží držet krok a pro svoji práci rovněž využívá prvotřídní produkty. Ing. Kozelka dodává:

„Velice dbáme na kvalitu našich výrobků. Chceme-li takové produkty předávat našim zákazníkům, musíme spolupracovat s partnery, kteří nám dokážou nabídnout kvalitu bez kompromisů. Jsme šikovní, máme nápady i možnosti a osobně nevidím problém v tom, přinést německou kvalitu za české ceny.“

Součástí zařízení dodaných závodem Robotics je kompletní dokumentace, analýza rizik a prohlášení o shodě CE. Při vývoji jsou využívány **moderní softwarové technologie na všech úrovních.**



„V této oblasti spolupracujeme s firmou AV ENGINEERING, která je pro nás velkým partnerem a jejíž zástupci se nezlomně snaží plnit naše nelehké požadavky. Mají skvělý software, který mohu jedině doporučit, například v oddělení konstrukce využíváme jejich sadu aplikací Creo. Elektroschémat navrhujeme v E-Planu a programátoři PLC pracují s operačním systémem SIEMENS. Kamerové systémy, bez kterých dnes tyto stroje dělat nelze, navrhujeme přímo ve spojení se společnostmi COGNEX, KEYENCE, nebo SICK. Robotická ramena značky FANUC jsou programována v SW Roboguide. Pečlivě vybíráme každý komponent a velice rádi spolupracujeme s firmou SCHUNK, jejíž výrobky jsou mimořádné,“ doplňuje ředitel Kozelka.

## Vysoká přidaná hodnota produktů SCHUNK

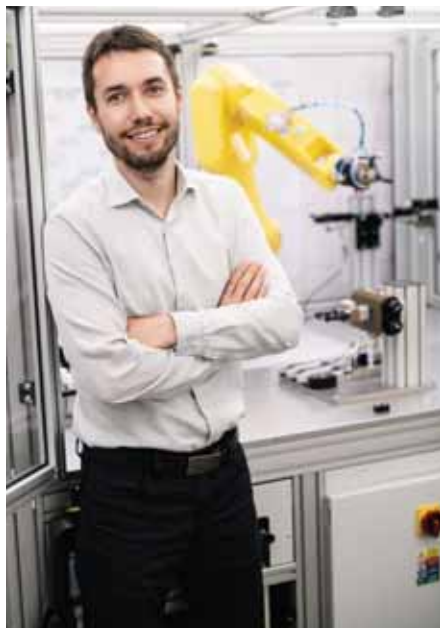
Byť luhačovická společnost disponuje rozsáhlými výrobními možnostmi, nelze samozřejmě vyrábět všechny komponenty vlastními silami, je tedy potřeba se spolehnout na dodavatele, kteří dokážou nabídnout produkty a služby na špičkové úrovni.

Skvělé zkušenosti zde mají s pestrá škálou produktů německé společnosti SCHUNK, jež využívají všechny závody. Důvodem je zejména jejich **výborná kvalita, spolehlivost, přesnost a dlouhá životnost.**

„Nechceme dělat špatné věci. Stroj se skládá z mnoha komponent a na jejich kvalitě závisí spokojenost našich zákazníků. SCHUNK tyto produkty nabízí a máme osvědčeno praxí, že jejich přidaná hodnota je vysoká. Vyšší pořizovací cena se nám stokrát vrátí. Výrobky jiných firem se nám dlouhodobě neosvědčily, což bylo podnětem pro nasazení výrobků SCHUNK napříč výrobou. Víím, že pokud stroj dobře vymyslíme a osadíme kvalitními komponenty, bude přesný a spolehlivý. Nebudeme zákazníkem kontaktováni kvůli tomu, že něco povolilo nebo nemá potřebné tolerance a tuhosti,“ dodává Kozelka.

Iva Duroňová, Strojírenství.cz

Výrobce Robotics osazuje komponenty SCHUNK především do svých zařízení pro manipulaci s materiálem. Jsou zde využívány rotační jednotky, pneumatické válce s lineárním vedením a zejména paralelní chapadla, která jsou součástí výměnných koncových efektorů. Ing. Kozelek dodává: „**Právě pro efektory je u nás SCHUNK jedinou volbou.** Využíváme i jejich otočné stanice, které musí být velmi přesné z pohledu polohování a přebírání robotem. Výrobní cyklus bude spolehlivý jedině tehdy, když je stejně spolehlivá i funkčnost výrobků. Stejně tak máme výbornou zkušenost s lineárními vedeními, která jsou velmi přesná, tuhá a cenově přijatelná.“



#### Snažíme se neboursat

Na vstřikolisovně se používají v Zálesí vyvinuté manipulační hlavy sloužící k osazování komponent a odebrání plastových výlisků ze vstřikovacích formy. Jedná se o speciální efektor, který je složený ze dvou paralelních chapadel SCHUNK. Jedno chapadlo výrobek odebrá a druhé založí, přičemž přesnost, tuhost a síla těchto chapadel jsou hlavními přednostmi. Ing. Kozelek přidává příklad z praxe: „Může se stát, že robot odebrající výrobek ze svěráku chapadlem do výrobku naboří a nějak ho poškodí. Tohle u chapadel SCHUNK nehrozí, protože jsou tužší a velmi odolná. Samozřejmě, i když víme, že používáme tyto kvalitní produkty, snažíme se neboursat (smích). Vyvinuli jsme vlastní měřicí mechanismy, které změří zda je či není svěrák dostatečně otevřený a je vše jak má být. Produkty SCHUNK obecně využíváme pro manipulaci s materiálem, tedy vykládání, nakládání, polohování a zakládání do blistrů. Jako další bonus vnímám lehce přístupná data, kde najdeme všechny potřebné informace. Díky tomu můžeme navrhnout produkt tak, aby plně fungoval pro danou aplikaci od prvopočátku. Využíváme i novinku, která se prozatím moc nevidí. Jedná se o rychlovýměnný mechanismus, jenž může mít koncových efektorů několik. Stroj si vezme jenom tu část, kterou

právě potřebuje. Je pro nás důležité, že naše stroje fungují a zákazník nemusí po několika dnech měnit nastavení čelistí, nebo něco obrousovat. Námí využívaný systém i komponenty jsou totiž naprosto spolehlivé.“

#### Nejprodávanejší chapadlo firmy SCHUNK PGN-plus-P

**PGN-plus-P se vyznačuje třemi technickými inovacemi:**

Tou první je vylepšení vícezubého vedení. Zvětšení rozměru mezi šesti zuby patentovaného vícezubého vedení, umožňuje vyšší momentové zatížení a tím použití delších prstů. K zajištění perfektního lícování je i u nové generace chapadel každá jednotlivá základní čelist náročně ručně broušena a umístěna do příslušného těla chapadla.

Zadruhé se jedná o permanentní mazání průchozími mazacími kapsami ve vedení. Právě u krátkých zdvihů způsobuje princip mazání minimálním množstvím zvláště rychlé a rovnoměrné rozložení maziva, čímž je chapadlo téměř bezúdržbové a dále si prodlužuje životnost.

Zatřetí - PGN-plus-P disponuje větším pístem, čímž vzrůstá upínací síla a může být manipulováno s vyššími hmotnostmi.

#### Patentovaný samosvorný systém SCHUNK SWS

Rychlovýměnný systém SWS je jediným automatickým výměnným systémem bez přídatné pružiny na trhu. Jeho využití je univerzální a disponuje schopností dosáhnout velmi krátkých časů při výměně mezi manipulačním zařízením a nástrojem. Všechny jeho funkční díly jsou z tvrzené oceli pro vysokou zatížitelnost celého systému. SWS disponuje celou řadou technologických předností, jež vám do výroby vnesou efektivitu a stabilitu. Na výběr je kompletní řada s osmnácti

velikostmi pro optimální výběr a široké spektrum aplikací.

#### Automatizace lidem práci nebere

Během našeho setkání jsme se dostali i k otázce snížení počtu zaměstnanců, tématu, jež řeší celá řada odpůrců automatizace a robotizace. Názor na tuto problematiku je v ZÁLESÍ, a. s., zcela jasný:

„Naše práce má smysl a velice nás baví, protože dokážeme mnoha firmám vyvinout a vyrobit kvalitnější stroj, lepší vedení, podsestavy, lepší a rychlejší programy. Stroje doplňujeme kamerami a čidly, to vše výsledný proces stabilizuje a má přímý vliv na kvalitu, nižší zmetkovitost a efektivitu. Dnes lidé ve výrobě nejsou, díky tomu řeší řada firem problém, jak zvládat svoje zakázky. Berme to tak, že práce se díky automatizaci stává pěknější a jednodušší. Nebude třeba chodit na noční směny, dít se s těžkými věcmi – to vše je možné nahradit stroji. Vždy však bude potřeba kvalifikovaná obsluha,“ upřesňuje Ing. Kozelek.

#### Nebýt závislí na subdodávkách

Budoucnost v ZÁLESÍ, a. s., jednoznačně patří dalšímu rozvoji, ať již budeme hovořit o technologickém vybavení, nastavení principů Průmyslu 4.0, IoT, sběru dat, výzkumu a vývoji či diverzifikaci. Systematicky zde pracují na vytvoření vlastního produktu, výrobě nových a specifických strojů i snaze, nebýt závislími na subdodávkách převážně pro automobilový průmysl.

Divize Robotics by v horizontu několika let ráda rozšířila výrobní prostory, zvýšila počet kvalifikovaných zaměstnanců a zařadila se tak k lídrům na trhu.

**Velkým přáním ředitele Kozelky je vytvoření špičkového technologického centra, v němž budou chtít pracovat lidé z regionu, být nadále perspektivním zaměstnavatelem a významným regionálním podporovatelem, jenž bude pokračovat v dlouholeté výrobní tradici.**

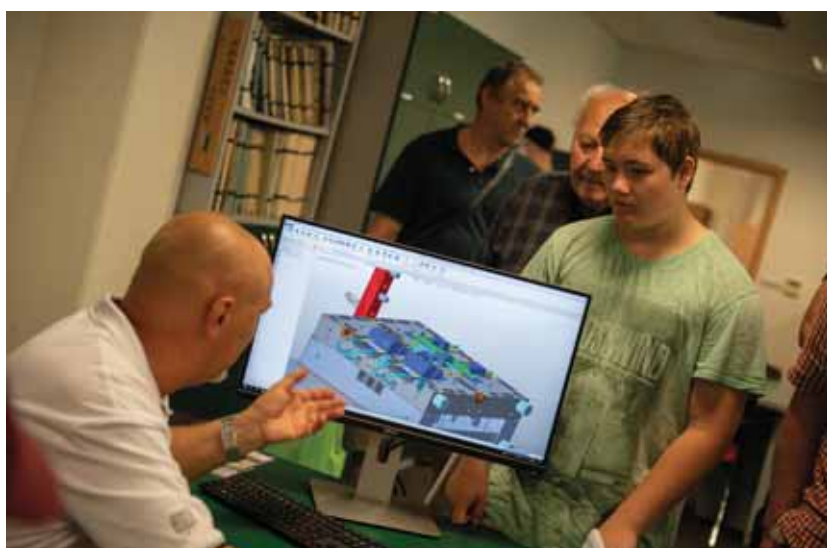
Iva Duroňová, Strojírenství.cz



# Den otevřených dveří

Propagační akce vyvrcholila dnem otevřených dveří, který se konal v sobotu 26. května. Většina návštěvníků, kteří firmu neznali, byli velmi překvapeni čistotou, pořádkem, zázemím pro zaměstnance a v neposlední řadě technologiemi, kterými firma Zálesí disponuje.

Účelem dne otevřených dveří bylo taky umožnit rodinným příslušníkům našich zaměstnanců „zkontrolovat“ kde jejich partneři tráví tolik času.



Ing. Josef Chvíla, personální ředitel





## 25. výročí privátní éry a. s. Zálesí a Den otevřených dveří

Ještě jednou bych se rád ohlédl za dnem otevřených dveří společnosti Zálesí a.s. a Zálesí agro a.s. Společnost byla mnohými lidmi stále spojována především se zemědělskou činností. Věřím, že jsme změnilí toto povědomí, protože my se v dnešní době řadíme především k významným průmyslovým podnikům Zlínského kraje. Jak se návštěvníci mohli sami přesvědčit, naše společnost vlastní špičkové produktivní technologie a v průběhu let získala renomé vyhledávaného dodavatele.

Svým širokým zaměřením je Zálesí a.s. v pozitivním smyslu unikátní. Počtem 620 zaměstnanců a ročním obratem 1,3 mld. Kč patříme k velkým podnikům a jsme tak jeden z největších zaměstnavatelů obyvatel Luhačovic a okolí. Myslím, že navzdory škarohlídům byl Den otevřených dveří velmi zdařilou akcí. Jsem rád, že jsme mohli návštěvníkům z řad široké veřejnosti představit firmu v celé její šíři a pochlubit se celou paletou našich činností a našimi úspěchy.

Rád bych poděkoval všem našim zaměstnancům, kteří šíří pozitivní obraz naší společnosti a zejména pak těm, kteří se podíleli na organizaci a průběhu dne otevřených dveří.

*Ing. Jaromír Semela, předseda představenstva a GR Zálesí a.s. a Zálesí Agro a.s.*



# Informace ze správy majetku

Vážené kolegyně a kolegové,  
čtenáři našeho časopisu,

letos je to již 25let, co firma Zálesí a.s. přešla do soukromých rukou. Toto jsme spolu s Vámi oslavili na dni otevřených dveří, který se u jejich návštěvníků setkal s velkým ohlasem a zanechal pozitivní stopu vnímání naší firmy jako moderně rozvíjející se společnosti, která nespí na vavřínech, ale hledí i do budoucnosti a s tím spojenými investicemi do nových objektů a opravy těch stávajících.

Za uplynulý rok jsme úspěšně dokončili několik staveb a důležitých oprav. V loňském čísle Zálesáka jsem Vás informoval o připravovaných **stavbách nového skladu v Biskupicích u haly Plasty 2, nového skladu surovin pro distribuci materiálu na halu Plasty v Luhačovicích.**

Prvně jmenovanou stavbu jsme úspěšně dokončili koncem měsíce února 2018 a následně zahájili kontroly stavby pro úspěšné zvládnutí kolaudace stavebním úřadem. Sama o sobě vypadá tato stavba jako jednoduchá „krabice“ s pojízdným regálovým hospodářstvím, ale s ohledem na uskladněný materiál, a propojení s výrobní halou Plasty 2, jsme poměrně dlouho řešili požadavky od HZS. **Veškeré kontroly a kolaudaci jsme ukončili až v měsíci červnu 2018.**

Na druhé stavbě skladu surovin, kterou jsme letos dokončili, jsme řešili několik specifických požadavků, které hrozily prodražením stavby o 750 tis. Kč. Díky spolupráci všech dotčených kolegů a delším jednáním s externím specialistou na požární odolnost staveb se podařilo toto navýšení eliminovat a najít levnější variantu provedení. Ušetřené peníze jsme využili na celkové zastřešení nakládací rampy. **Díky této stavbě se nám otevřela možnost nového způsobu zásobování surovinami do haly vstříkovny v Luhačovicích.**

Těmito dvěma velkými stavbami jsme ale letošní rok neskončili a došlo i na menší opravy jako **oprava schodů k závodu Obaly, opravě zábradlí na tomto schodišti a sousedící nakládací rampě.**

V souvislosti s přetrvávajícími problémy s dlouhodobým suchem, které trápí hlavně naše zemědělce jsme letos realizovali **vodovodní přípojku na farmu v Kladné-Žilín.** S tímto jsme spojili i rekonstrukci stávajícího sociálního zázemí na budově kravína.

Jedna z posledních stavebních akcí, které jsme zatím letos realizovali a momentálně ji dokončujeme, je **výstavba letní terasy u wellness bazénu hotelu Pohoda.** K jejímu dotažení nám chybí provést výsadbu zeleně a drobné zahradní práce.



Nové schodiště u závodu Obaly

Pevně věříme, že návštěvníci hotelu tuto terasu ocení a bude jim sloužit k větší pohodě na hotelu Pohoda.

Další letošní stavební akcí bude **oprava dešťové kanalizace na provozu kovo ZEUS.** Zde máme dlouhodobé problémy s prorůstáním kořenového systému do betonového potrubí a její nefunkčnost.

Po porovnání nákladů na čištění potrubí frézováním, stářím kanalizace a cenou za pokládku nového potrubí, jsme se rozhodli pro **kompletní pokládku nového potrubí.**

Po spolupráci s personálním útvarem s vyhodnocením požadavků z hodnocení zaměstnanců došlo k nacenění výměny starého osvětlení na výrobní hale závodu kovo ZEUS na nové LED svítidla.

Po schválení financí byla provedena výměna a dnes je již hala nasvícena moderními světly s LED technologiemi. V současné době hledáme řešení i pro další provozy (výrobní hala kovo Autodíly, ÚOS Zálesí agro a.s., venkovní osvětlení areálů Autodíly a farmy v Biskupicích).

S Obchodním závodem jsme řešili možnost provedení celkové rekonstrukce jejich objektu se servisními dílnami. Po kompletním zpracování finančních nákladů na tuto rekonstrukci jsme zjistili, že cesta rekonstrukce objektu je s ohledem na jeho případnou další využitelnost neadekvátní a řešíme tím pádem **realizaci nové haly pro servisní dílny Obchodního závodu,** která bude již plnit potřebné požadavky na moderní servis. **Tímto se otevírají další možnosti, jak propojit do užšího celku prodejnu náhradních dílů, servisní dílny a případný showroom pro prodej techniky.**

Pevně věřím, že již realizované opravy, nové stavby, nebo jakékoliv akce, které jsme provedli se u Vás setkali s povděkem a slouží k lepšímu pracovnímu prostředí a Vaší spokojenosti.

Martin Koláček, správce majetku

# Rozlosování bowlingového turnaje 2018/2019

Kolo	Datum	Čas	Domáci	Hosté
1.kolo	29.10.2018	16:00 - 18:00	Hotel	Kovo Luhačovice
	29.10.2018	18:00 - 20:00	Plasty	Agro
	01.11.2018	16:00 - 18:00	Obchodní závod	Nástrojárna
	01.11.2018	18:00 - 20:00	Potisk	Obaly
	05.11.2018	16:00 - 18:00	Správní útvar	Kovo Pozlovice
2.kolo	05.11.2018	18:00 - 20:00	Agro	Obchodní závod
	08.11.2018	16:00 - 18:00	Obaly	Hotel
	08.11.2018	18:00 - 20:00	Nástrojárna	Potisk
	12.11.2018	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Kovo Luhačovice
	12.11.2018	18:00 - 20:00	Správní útvar	Plasty
3.kolo	15.11.2018	16:00 - 18:00	Potisk	Agro
	15.11.2018	18:00 - 20:00	Hotel	Nástrojárna
	19.11.2018	16:00 - 18:00	Plasty	Kovo Pozlovice
	19.11.2018	18:00 - 20:00	Obchodní závod	Správní útvar
	22.11.2018	16:00 - 18:00	Kovo Luhačovice	Obaly
4.kolo	22.11.2018	18:00 - 20:00	Agro	Hotel
	26.11.2018	16:00 - 18:00	Nástrojárna	Kovo Luhačovice
	26.11.2018	18:00 - 20:00	Správní útvar	Potisk
	29.11.2018	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Obaly
	29.11.2018	18:00 - 20:00	Plasty	Obchodní závod
5.kolo	03.12.2018	16:00 - 18:00	Obchodní závod	Kovo Pozlovice
	03.12.2018	18:00 - 20:00	Potisk	Plasty
	06.12.2018	16:00 - 18:00	Hotel	Správní útvar
	06.12.2018	18:00 - 20:00	Kovo Luhačovice	Agro
	11.02.2019	16:00 - 18:00	Obaly	Nástrojárna
6.kolo	11.02.2019	18:00 - 20:00	Plasty	Hotel
	14.02.2019	16:00 - 18:00	Obchodní závod	Potisk
	14.02.2019	18:00 - 20:00	Správní útvar	Kovo Luhačovice
	18.02.2019	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Nástrojárna
	18.02.2019	18:00 - 20:00	Agro	Obaly
7.kolo	21.02.2019	16:00 - 18:00	Kovo Luhačovice	Plasty
	21.02.2019	18:00 - 20:00	Hotel	Obchodní závod
	25.02.2019	16:00 - 18:00	Potisk	Kovo Pozlovice
	25.02.2019	18:00 - 20:00	Obaly	Správní útvar
	28.02.2019	16:00 - 18:00	Nástrojárna	Agro
8.kolo	28.02.2019	18:00 - 20:00	Obchodní závod	Kovo Luhačovice
	04.03.2019	16:00 - 18:00	Správní útvar	Nástrojárna
	04.03.2019	18:00 - 20:00	Plasty	Obaly
	07.03.2019	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Agro
	07.03.2019	18:00 - 20:00	Potisk	Hotel
9.kolo	11.03.2019	16:00 - 18:00	Hotel	Kovo Pozlovice
	11.03.2019	18:00 - 20:00	Kovo Luhačovice	Potisk
	14.03.2019	16:00 - 18:00	Obaly	Obchodní závod
	14.03.2019	18:00 - 20:00	Nástrojárna	Plasty
	18.03.2019	16:00 - 18:00	Agro	Správní útvar



KDO SE STANE ABSOLUTNÍM VÍTEZEM ZA OBDOBÍ 2018/2019?

personální útvar



# Pracovní jubilea v roce 2018

Vedení firmy si váží loajality zaměstnanců a děkuje za dlouholetou spolehlivou spolupráci. Jako pozornost jistě každého potěší (nebo již potěšila) finanční odměna a láhev vína. Děkujeme :-)

Výročí 30 let			Výročí 5 let		
Ludmila	Pecháčková	finanční účetní II	Hana	Krčmová	dělník strojírenský
Marta	Žmolíková	ekonom závodu	Pavel	Kusák	obsluha CNC stroje
Výročí 25 let			Plášek	skladník	
Miroslav	Petráš	soustružník	Kamila	Juráňová	pokojská, uklízečka
			Tibor	Misler, Ing.	kontrolor
Výročí 20 let			Miroslava	Koníčková, Ing.	ekonom závodu
Marta	Miklová	vedoucí kontrolor	Lenka	Kročilová	plastikář-obsluha plast.lisů
Petr	Hubáček	tiskař	Miroslava	Krajčová, DiS.	personalista
Marek	Bartončík	seřizovač CNC strojů	Alena	Imrichová	plastikář-obsluha plast.lisů
Pavel	Budín	obsluha CNC stroje	Jaromír	Růžička	obsluha CNC stroje
Oldřich	Zvonek	technolog - skladník ND	Anna	Tomšů	pokojská, uklízečka
			Jaroslav	Rosenberg	údržbář
Výročí 15 let			Jan	Ambrůz	mechanik - nástrojař
Petr	Šmela	vrchní číšník, servírka	Pavčina	Juračková	dělník strojírenský, uklízečka
Marie	Juříčková	pokojská, uklízečka	Michaela	Kaucká	dělník strojírenský
Tomáš	Krajíček	provozní technolog	Iveta	Vítková	plastikář-obsluha plast.lisů
Milan	Miklas	obsluha CNC stroje	Radim	Butora	dělení materiálu
Martin	Jahoda	prodejce náhradních dílů	Josef	Víceník	seřizovač
			Markéta	Pacíková, Bc.	referent prodeje
Výročí 10 let			Jana	Gottfriedová	kontrolor
Judita	Dedičová	kontrolor	Eva	Burdová	kontrolor
Petr	Janírek	vedoucí útvaru prodeje	Josef	Kuchař	obsluha CNC stroje
Jan	Vacula	dělník strojírenský	Pavčina	Kuželová	plastikář-obsluha plast.lisů
Lenka	Rídlová	ekonom závodu	Eva	Melicharová, Ing.	referent nákupu
Vladan	Jurák	technolog - programátor	Martin	Remeš, Bc.	samostatný technolog
Ladislav	Křenek	seřizovač	Jakub	Semela, Bc.	vedoucí obchodního úseku

Za 30 let náleží odměna 6 000,- / Za 25 let 5 000,- / Za 20 let 4 000,- / Za 15 let 3 000,- / za 10 let 2 000,- / Za 5 let 1 000,-

## Nová kancelář personálního útvaru



Přesunuly jsme se do prostornější kanceláře a najdete nás pouze o dvoje dveře dál.

Těšíme se na vás. :)

M+M

personální útvar

ZÁLESÍ

# Personální zajímavosti

K 1. 9. 2018 je nás v Zálesí a.s. a v Zálesí agro a.s. **620 zaměstnanců**.

Z toho	21 maminek čerpá mateřskou nebo rodičovskou dovolenou,
od začátku roku z firmy odešlo	77 zaměstnanců,
a nastoupilo	79 nových kolegů,
průměrný věk zaměstnanců Zálesí je	42,8 let,
na plný úvazek ve firmě pracuje	21 starobních důchodců,
brigádně	15 starobních důchodců,
na praxi je ročně	41 studentů,
na brigádě je ročně	61 studentů.

V roce 2018 se Zálesákům narodilo 10 dětí. Mezi narozenými děťátky jsou: Šimon, Tomáš, Veronika, Matěj, Dominik, Kateřina, Karel, Viktorie (2x) a Victoria. Rodiče dostávají podle vnitropodnikových pravidel odměnu **2 000 Kč**. Všem šťastným rodičům gratulujeme. :-)

Taky se u nás hojně vdávalo a ženilo. Gratulujeme například novomanželům Gribaničovým, Peniaškovým, Pavlišťíkovým, Pelikánovým, Šimkovým nebo Kratěnovým. Pro zajímavost také uvádíme množství odměn, které byly vyplaceny za doporučení nových zaměstnanců ve výši **10 000 Kč**. Od začátku roku byla tato částka připsána do výplat 49 zaměstnanců.

Některým zaměstnancům byla již proplacena i druhá část odměny za doporučení (nárok na ni vzniká po 1 roce odpracování nově doporučeného zaměstnance taktéž ve výši 10 000 Kč.) Náborový příspěvek, který je vyplácen přímo novým zaměstnancům pracujících na směny po uplynutí zkušební doby ve výši **5 000 Kč** byl vyplacen **45x**.

## Je lidí dostatek?

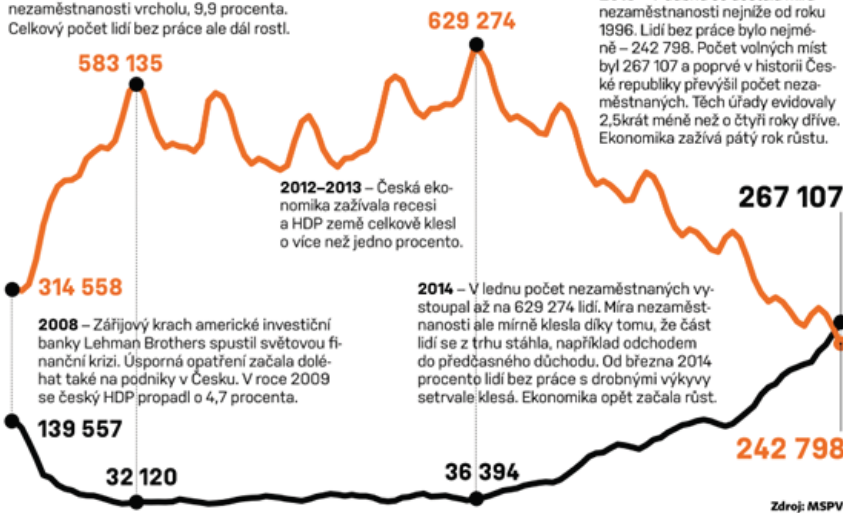
Graf hovoří za vše. Historie nezná tento stav, který je v současné době v ČR. Firmy si stěžují – máme nedostatek lidí. Míra nezaměstnanosti pod 3%. To tu ještě nebylo.

### UCHAZEČI A VOLNÁ MÍSTA

● počet uchazečů o volná místa ● počet volných míst

**2010** – V únoru dosáhla míra nezaměstnanosti vrcholu, 9,9 procenta. Celkový počet lidí bez práce ale dál rostl.

**2018** – V dubnu se dostala míra nezaměstnanosti nejnižší od roku 1996. Lidí bez práce bylo nejméně – 242 798. Počet volných míst byl 267 107 a poprvé v historii České republiky převýšil počet nezaměstnaných. Těch úřady evidovaly 2,5krát méně než o čtyři roky dříve. Ekonomika zažívá pátý rok růstu.



Musíme se umět této situaci přizpůsobit. Sedlák dříve neměl více polí, než dokázal sám s rodinou obhospodařit. Byli jsme zvyklí pracovat 12 hodin denně a co jsme nestihli, tak dotahovat o víkendech. Svět se mění, mění se lidé, vyrůstá nová generace, jejichž priority jsou jiné než jejich rodičů. Existují záznamy již bezmála dva a půl tisíce let, kdy si starší generace stěžuje na tu novou, že je neschopná, roste pro kriminál, je líná, zkažená atd. Ale historie dokazuje pravý opak, svět jde stále kupředu, vývoj nikdo nezastaví. A my se musíme nastupující generaci a změněným podmínkám umět přizpůsobit.

**Važme si toho, že máme produkty, které zákazníci požadují a zaplatí, že máme zaměstnance, kteří dokážou tyto produkty vyrobit, máme management, který to dokáže uřídit.**

A to, jestli v této firmě bude dostatek kvalifikovaných a angažovaných zaměstnanců, pro které bude firma druhou rodinou, záleží opravdu na nás všech.

Ing. Josef Chvila, personální útvar



# Klub důchodců Zálesí a.s. je stále aktivní



Již 20 let se pravidelně na podzim scházejí členové klubu důchodců Zálesí a.s. Setkání mívají již dlouhodobě osvědčený program. Podle předem stanoveného jízdního řádu sváží z okolních vesnic v ranních hodinách zájezdové autobusy účastníky setkání do sídla společnosti. Tam jsou přivítáni zástupci vedení společnosti a autobusy jsou vybaveny vhodnými nápoji na celodenní výlet. Ne jinak tomu bylo i letos.

**Již v 7,00 hod. dne 12. 9. 2018 jsme před odjezdem konstatovali doposud největší účast za existenci klubu. Celkem se zájezdu do Vizovic účastnilo 85 osob.**

Výlet jsme jako vždy zahájili **prohlídkou jednoho z provozů naší společnosti**. Ředitel závodu KOVO ing. Jiří Soviš nás provedl po provoze střediska AD Luhačovice. Seznámil nás nejen se sortimentem výroby, počtem zaměstnanců, používanými technologiemi, ale rovněž se zmínil i o současných problémech a rizicích, které tato výroba přináší.

Po prohlídce jsme se přesunuli **do Vizovic, přímo do likérky Rudolf Jelínek**, kde jsme absolvovali hodinovou exkurzi, zakončenou **degustací** tří vzorků a nákupy v podnikové prodejně. Většina z nás nabídnuté vzorky hned porovnávala s vlastní slivovicí, které bylo v autobusech víc než dost. **Věřte nevěřte, slivovice z „Luhačovicka“ vyhrála**. Po exkurzi následovala prohlídka vizovického zámku a zámeckých zahrad, pobyt v areálu jsme si osladili dobrou kávičkou a kousky vizovické čokolády.

S konstatováním příjemně stráveného dopoledne jsme v klidu přešli do Luhačovic. Zaměstnanci hotelu Pohoda nám jako vždy připravili výborné pohoštění, chvála na oběd se dá říci třemi slovy: **„Jako od maminky“**. Po obědě pokračovala nevázaná zábava, dokonce se společně zpívalo, nechyběl ani čerstvý burčák. Všem se zdálo, že osmnáctá hodina přišla příliš rychle a že bychom se ještě dokázali bavit déle.

Jménem všech zúčastněných chci poděkovat vedení společnosti za podporu Klubu důchodců, poskytnuté dárky a občerstvení. Máme radost z toho, že se na nás nezapomnělo a že jsme stále vnímáni jako spolutvůrci dnešní úspěšné akciové společnosti Zálesí. Toto nám důchodci z jiných podniků oprávněně závidí. Kam příští rok? Určitě něco zajímavého vymyslíme...

*Ing. Josef Hampl st., člen představenstva*

## Sbírka na vyhořelý byt v Luhačovicích

Koncem května jsme iniciovali ve firmě Zálesí sbírku na podporu zaměstnankyně Hotelu Pohoda \*\*\*\* paní Evy Novákové. Tu postihlo velké neštěstí, které by určitě nechtěl zažít nikdo z nás. V úterý 22. 5. 2018 ve večerních hodinách jí bohužel nešťastnou náhodou vyhořel celý byt v Luhačovicích. Přišla o všechny své věci a celé vybavení bytu, proto nám přišlo přirozené se pokusit paní Evě nějak pomoci.

**Nezklamali jste nás!** Za necelých 14 dnů od vyhlášení sbírky se nashromáždilo krásných **46 280 Kč**. Velmi nás potěšilo, že přispívali různí zaměstnanci, kteří paní Evu ani osobně neznají, a přesto neváhali ze svých peněženek vytáhnout opravdu nemalé částky. Všem, kteří jste před touto výzvou nezavřeli oči ještě jednou velké díky.

Ceníme si toho, že se umíte vcítit do cizího neštěstí a umíte podat pomocnou ruku. Závěrem připojujeme i osobní poděkování paní Evy:

**„Velké poděkování ze srdce Vám všem zaměstnancům firmy Zálesí, kteří jste se zúčastnili výběru peněz pro můj nový život po vyhoření bytu“.**

*personální útvar*

**ZÁLESÍ**

# Propagační akce firmy Zálesí

Při cestování po republice vidíme na každé firmě, že přijímá pracovníky těch a těch profesí. Není se čemu divit, každá firma v současné době potřebuje 10 – 15 % zaměstnanců navíc.

Ponecháme mimo diskuzi příčiny vzniku této nezdravé situace, která připomíná obdobnou situaci před krizí v roce 2008 - 2009. Raději představíme drobnou ukázkou z proběhlé kampaně, která měla v okolí firmy úspěch.



**FRAJEŘI**  
pracují v Zálesí

**MÁŠ NA TO**  
www.zalesi.cz

JAROSLAV / ZÁVOD KOVO  
VERONIKA / ZÁVOD PLYSTY



**Z ZÁLESÍ**

**Sekni s tím  
a přidej se  
k nám.**

**Hledáme tebe!**

person@zalesi.cz | 577 155 224 zalesi.cz



**Z ZÁLESÍ**  
LUHAČOVIC

**ZÁLESÍ:  
folklór nebo  
moderní  
výroba?**

person@zalesi.cz | 577 155 224

MICHAELA / PERSONÁLNÍ ÚTVAR

Ing. Josef Chvíla, personální útvar