

ZÁLESÁK

Marek Vojta
skladník provozu KOVO ZEUS

- z ROZHOVOR S MARKEM VOJTOU
- z NOVINKY V ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITECH
- z TECHNOLOGIE BUDOUCNOSTI NA ZÁVODECH PLASTY A OBALY

ZÁLESÍ



Slovo ředitele

Vážení kolegové, milé kolegyně,

Každé období ve firmě přináší nové příležitosti i nové výzvy. Vývoj posledních let – od pandemie přes energetickou krizi po současné geopolitické události – ukázal, že skončilo prostředí, které firmy dlouho vnímaly jako relativně stabilní.

Nejistota se stává novým standardem, se kterým je třeba pracovat. Aktuální růst cen vstupů a dopravy je dalším projevem tohoto vývoje. Nejde o stížnosti na okolnosti, ale o schopnost vývoj předvídat, včas se přizpůsobit a dělat správná rozhodnutí. Ve firmě se snažíme na současnou situaci dobře reagovat a zároveň pokračovat ve změnách a zlepšování výsledků tam, kde se nám v posledních letech nedařilo.

Cílem pro letošní rok je dosažení ziskovosti všech výrobních závodů. Úspěch ale nevzniká náhodou. Vzniká poctivou prací, odpovědností a ochotou věci zlepšovat.

Děkuji všem, kteří k tomu přispívají.

Josef Hampl
předseda představenstva ZÁLESÍ a.s.

OBSAH

str. 2	Slovo ředitele
str. 3	Novinky v oblasti zaměstnaneckých benefitů
str. 4–5	Divadlo nás baví Soutěž
str. 6	Trenér a kolega Jaroslav Flekač Změna pravidel vjezdu do areálu firmy Uherskobrodská Luhačovice
str. 7	Inteligentní oči naší výroby
str. 8	Návštěvy veletrhů PCD Paris a Cosmoprof Bologna Nová linka S240
str. 9	Projekt Rossmann Parkovací místa
str. 10	Rozhovor s dlouholetým zaměstnancem Markem Vojtou
str. 12	Zálesí na cestach
str. 13	Novinky ze závodu Robotics Dny otevřených vrat
str. 14	Zálesí Agro rozšiřuje svou síť prodejen
str. 15	Pracovní výročí Zálesáků
str. 16	Co se děje v Obchodním závodu
str. 17	Středisko Prodeje ND Biskupice
str. 18	Vzácný host v hotelu Pohoda
str. 19	ESG: mezi realitou firmy a iluzí papíru

Novinky v oblasti zaměstnaneckých benefitů:

větší flexibilita, podpora zdraví a budoucnosti



Vážení kolegové, rád bych Vás informoval o novinkách v oblasti zaměstnaneckých benefitů, které jsme v poslední době připravili a postupně zavádíme. Naším cílem je dlouhodobě rozvíjet systém benefitů tak, aby lépe odpovídal Vaším potřebám, podporoval zdravý životní styl a zároveň pomáhal s finančním zajištěním do budoucna.

možnost směřovat tento příspěvek do dlouhodobého investičního produktu (DIP).

Tato změna reflektuje aktuální vývoj v oblasti finančního plánování a dává Vám větší svobodu rozhodnout se, jakým způsobem chcete své prostředky zhodnocovat.

Proč tyto změny zavádíme

Obě novinky mají společný cíl a to posílit:

- Vaši **flexibilitu při čerpání benefitů**,
- podporu **zdraví a rovnováhy mezi pracovním a osobním životem**,
- a také **dlouhodobé finanční zabezpečení našich zaměstnanců**.

Detailnější informace k jednotlivým benefitům, včetně praktických návodů, jak je využívat, jsou součástí informační kampaně (průvodní letáky, v mobilní aplikaci ke kartě Pluxee...) a dále v pracovních předpisech VP 10, VP 11 a VP 27.

Těm z Vás, kteří budou potřebovat poradit s aktivací karty, popřípadě zodpovědět otázky, bude k dispozici konzultantka firmy Pluxee během měsíce června.

Věřím, že nové benefity pro Vás budou přínosem, že Vám pomohou v osobním životě a povedou k Vaší vyšší spokojenosti ve společnosti Zálesí a.s. a Zálesí agro a.s.

Jan Pospíšil
ekonomický ředitel

Benefitní karty pro volný čas a zdraví

Jednou z hlavních novinek je zavedení benefitních karet, které můžete využít v oblasti volného času a péče o zdraví. Tyto karty přináší větší flexibilitu při čerpání benefitů. Každý z Vás si může sám zvolit, co mu dává největší smysl. Zároveň využíváme daňově efektivní strukturu tohoto benefitu, která minimalizuje zatížení na straně zaměstnavatele a současně umožňuje zaměstnancům jeho čerpání v režimu osvobozeném od daně z příjmů a odvodů na sociální a zdravotní pojištění.

Rozšíření příspěvku na spoření na stáří

Druhou důležitou změnou je rozšíření příspěvku zaměstnavatele na zajištění na stáří. Vedle dosavadní možnosti příspěvku na penzijní spoření nově nabízíme také

Každý z Vás si tak může zvolit variantu, která nejlépe odpovídá jeho životní situaci, investičnímu horizontu i postoji k riziku.

Benefity lze využít na více než 15 000 místech po celé ČR.

DIVADLO NÁS BAVÍ ANEB DIVADELNÍ DEKÁDA V NAŠÍ FIRMĚ



Málokdo ví, že letošní ročník divadelního představení pro zaměstnance byl jubilejní desátý. Ano, už je to 10 let, co jsme v roce 2016 uspořádali první divadelní večer pro zaměstnance Zálesí a jejich partnery. Tehdy jsme do kulturního domu Elektra v Luhačovicích pozvali herce ze Slováckého divadla s jejich úspěšným představením *Rychlé šípy*.

Velký ohlas této akce vedl vedení firmy k rozhodnutí pokračovat v podobných kulturních aktivitách. V následujícím roce jsme opět zaplnili Elektra, tentokrát díky hercům z Městského divadla Zlín s tehdy velmi populární komedií *Splašené nůžky*.



Postupem času se však ukázalo, že organizace představení mimo divadelní scénu je čím dál náročnější – zejména kvůli rozměrným kulisám, technickému zajištění i logistice. Proto jsme se rozhodli přesunout další ročníky přímo do prostor Zlínského divadla, kde jsme si mohli užít představení v plné kvalitě.

A byla to správná volba. V roce 2018 nás pobavila komedie *Dokonalá svatba*, o rok později pak sklidila velký úspěch inscenace *Smrt v hotelu Alexandria*.

Rok 2020 bohužel poznamenala pandemie Covid-19, a plánované představení *Saturnin* jsme tak museli přesunout až na rok 2021. O to více jsme byli natěšení někam vyrazit do společnosti.



V roce 2022 jsme program obohatili o první muzikál *Donna*, který se setkal s velmi pozitivními reakcemi. Následovala komedie s originálním názvem *Utáňképész ittaz vezetőknek aneb Rekondíční terapie pro opilé řidiče*.

Loňský rok patřil druhému muzikálu – *Pretty Woman*, inspirovanému slavným filmem s Julií Roberts a Richardem Gerem. Nadšení diváků jen potvrdilo, že i tento žánr má mezi zaměstnanci své místo.

Pomyslnou tečku za první divadelní dekadou udělala komedie *Hra, která se zvrtila*. A že se zvrtila pořádně – přesně tak, jak měla. Jsme rádi, že vás divadlo baví, a těšíme se na další společné kulturní zážitky.



POZOR SOUTĚŽ!!! TIPOVAČKA



Zimní a vánoční atmosféra objektivem Zálesáků bohužel nebyla tuto zimu úspěšná, neposlali jste ani jednu fotku, a proto si v tomto díle dáme od focení přestávku a přejdeme na tipovací soutěž.

Tipujte, na kterém divadelním představení bylo nejvíce Zálesáků. Váš tip pošlete formou SMS na tel. č. 601 122 323 v termínu do 30. 6. 2026.

Tři správné odpovědi oceníme.

Trenér a kolega Jaroslav Flekač



a něco málo zlého, ale hlavně spoustu legrace a nezapomenutelných zážitků, jako například umývání nohou v umyvadle školní třídy, kde jsme na jednom z mnoha turnajů byli ubytováni. Ale vše jednou končí a letošní sezona byla poslední s tímto dívčím družstvem. Děvčata už jsou některá na středních školách a v 16 letech mají samozřejmě i jiné zájmy než se potit v tělocvičně na tréninku.

A tak zvažuju, co dál. Část letošní sezony jsem byl členem realizačního týmu mužů FBK Spartak Hluk, se kterým jsme dokráčeli až k postupu do národní ligy. Mám z Hluku nějaké nabídky k trénování, a tak je možné, že u svého oblíbeného sportu ještě zůstanu. Až čas ukáže, co a jak bude dál.

Jaroslav Flekač
seřizovač CNC strojů Kovo



Vážení Zálesáci, dovolte mi, abych se představil. Jmenuji se Jaroslav Flekač a pracuji jako seřizovač na provozu Kovo Autodíly už od roku 2003. Jak jsem psal již kdysi ve starším ročníku Zálesáku, mým velkým koníčkem a zálibou je florbal. Mám dvě děti, starší se jmenuje Jiří a má 19 let a mladší je dcera Markéta a té je 16 let. Syn se věnuje taky florbalu a v současné době je gólmanem FBK Spartak Hluk. Dcera je velkou součástí mých začátků u dívčího florbalu, protože je jednou z děvčat, které mi v roce 2019 dal k trénování pan ředitel ZŠ Pod Vinohrady Zdeněk Moštěk. Většinu děvčat bylo v té době maximálně devět let. Zažil jsem s nimi hodně dobrého

Změna pravidel vjezdu do areálu firmy Uherskobrodská Luhačovice



Zálesáčky a Zálesáci, v loňském roce jsme provedli úpravy zpřístupnění vjezdu do areálů Biskupice 207 osazením závor a brány a uzamčením administrativní budovy čtecími zařízeními. Tento vjezd jsme osadili moderními kamerovými a jinými bezpečnostními prvky, tak abychom omezili přístup do areálu v době mimo pracovní dobu závodů. Stávající dozorovou službu vrátných tým převzal elektronický systém kamer a bezpečnostních zařízení.

Tento systém se v provozu osvědčil, a proto jej od června zavádíme i v areálu Uherskobrodská. Pro běžný provoz na

Uherskobrodské bude platit omezení vjezdu spuštěnými závorami, vjezd jednotlivým zaměstnancům budou povolovat ředitelé dotčených závodů. Dodavatelé budou vpuštěni do areálu po zavolání přes hlásku (aneb domácí telefon) na sloupcích u vjezdu a výjezdu.

S ohledem na prostor u okružní křižovatky apelujeme na závody, aby pružně reagovaly na přichozí hovory z hlásek a tím zajistily plynulý průjezd a netvořily se nám „kolony“ aut u vjezdu.

Martin Koláček
správce majetku

Inteligentní oči naší výroby: „Chytrý stroj“ eliminuje reklamace

Z | PLASTY

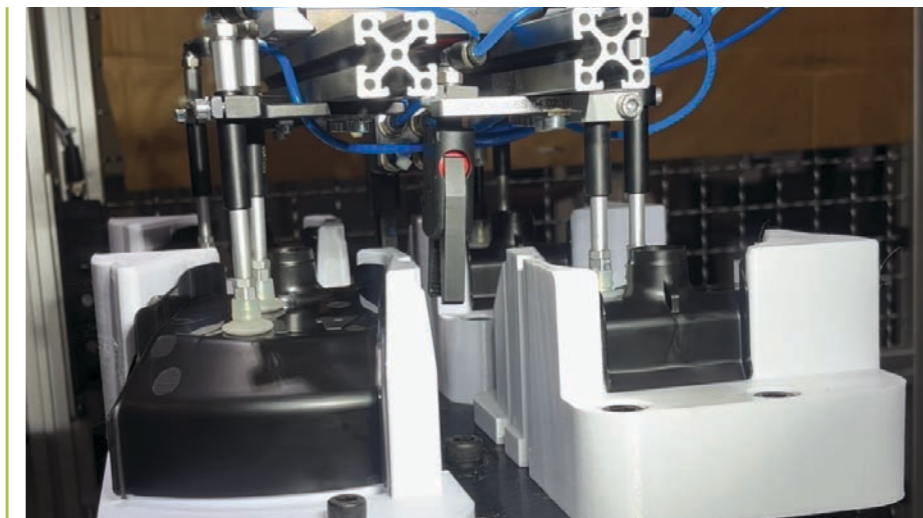
V moderní produkci už nestačí jen vyrábět. Skutečným úspěchem je zajistit, aby každý kus, který opustí naši linku, byl bezchybný. Na pracovišti stroje 57 jsme proto implementovali pokročilý systém kamerové inspekce SICK, který pracuje v dokonalé symbióze s robotem Wittmann a otočným stolem.

Realizace vize: Od zadání k chytrému řešení

Celý projekt vznikl na základě podnětu ředitele závodu s jasným cílem: eliminovat rizika reklamací a posílit stabilitu výroby. Ve spolupráci s vedením technického úseku a firmou Smart View jsme hledali cestu, jak dosáhnout stoprocentní kontroly bez nutnosti instalovat nákladné kamerové systémy.

Klíčem k úspěchu se stala kombinace robotiky a **vlastního vývoje pomocí 3D tisku**. Vyvinuli jsme speciální polohovací lůžka na míru výlisku, která umožnila realizovat tzv. „inspekční tanec“:

- **První tři snímky:** Kamera pořídí plynule během postupné rotace stolu.



- **Technologický manévř:** Abychom zkontrolovali i poslední stranu, robot díly krátce přizvedne, stůl se vrátí o 180° a robot je uloží zpět. Tímto postupem jsme dosáhli plně 360° kontroly s využitím jediné kamery.

Rychlost bez kompromisů

Velkou výzvou bylo integrovat tuto kontrolu tak, aby neovlivnila efektivitu výroby. Díky optimalizaci komunikace mezi robotem a kamerou (tzv. aktivní handshake) jsme

dosáhli času spuštění (triggeru) pouhých 0,1 s. Tato paralelizace procesů nám umožnila dosáhnout maximální kvality s téměř nulovým dopadem na celkový čas cyklu stroje.

Společný přínos pro náš závod

Tento systém vytváří neprostupnou bránu kvality (**Quality Gate**), která nám přináší zásadní výhody:

1. **Vyšší efektivita obsluhy:** To byl jeden z hlavních motorů vývoje. Díky automatizaci kontroly již obsluha nemusí každý kus manuálně prověřovat. Robot napočítá díly do balení, obsluha jen umístí do boxu, čímž bezpečně zvládne obsluhu několika takových strojů najednou.
2. **Prevence 8D reportů:** Jde o přímou reakci na dřívější neshody. Kritické parametry jsou nyní pod 100% dozorem, zcela nezávisle na lidském faktoru.
3. **Okamžitá zpětná vazba:** Pokud systém detekuje chybu (NOK), vadný kus je okamžitě vyřazen, čímž předcházíme riziku následné reklamace.

„Tento projekt je důkazem, že spojení jasných zadání, týmové spolupráce a moderních technologií vytváří pracoviště, které nejen vyrábí, ale samo si ručí za svou špičkovou kvalitu.“

Tomáš Zelený
technolog závodu Plasty



Návštěvy veletrhů PCD Paris a Cosmoprof Bologna: klíčové setkání obalového průmyslu

Z | OBALY



V uplynulém období jsme navštívili dva významné veletrhy – PCD Paris a Cosmoprof Bologna, které patří mezi nejdůležitější akce v oblasti obalů a kosmetiky.

Veletrh PCD Paris se v posledních dvou letech stal jedním z klíčových setkání pro výrobce tub. Koncentrace relevantních firem, zákazníků i dodavatelů zde každoročně roste a akce tak potvrzuje svůj význam pro celý segment.

Naopak Cosmoprof Bologna je tradiční veletrh v Itálii, který se postupně proměnil v globální platformu. Právě zde máme možnost setkat se s našimi stávajícími zákazníky a zároveň navazovat nové obchodní kontakty.

Účast na obou veletrzích pro nás byla velmi přínosná. Umožnila nám lépe porozumět aktuálním trendům v oboru, zejména v oblasti využití recyklovaných materiálů,

které jsou dnes jedním z hlavních témat napříč celým trhem.

Neméně důležitým přínosem byla osobní setkání – jak s našimi stávajícími zákazníky, tak i navázání nových kontaktů s potenciálními partnery. Právě tyto interakce jsou často klíčové pro další obchodní rozvoj.

Ondřej Semela
ředitel závodu Obaly

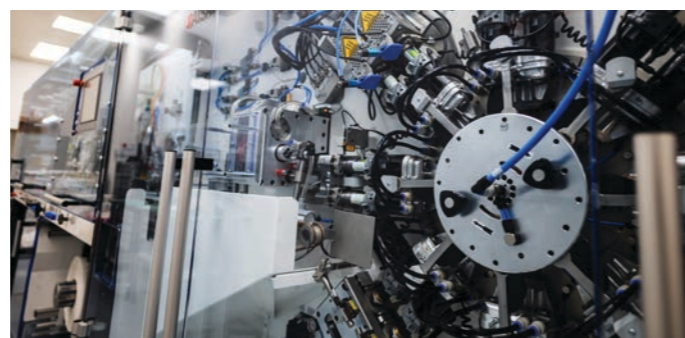


Nová linka S240: klíčový krok pro další růst závodu Obaly

V lednu 2026 jsme uvedli do provozu novou výrobní linku AISA S240, která představuje zásadní investici do budoucnosti našeho závodu.

Tato linka nám umožní výrazně navýšit výrobní kapacitu a zároveň posílit naši konkurenceschopnost na evropském trhu. Díky moderní technologii budeme schopni efektivněji reagovat na požadavky zákazníků, a to jak z hlediska objemů, tak i kvality a flexibility výroby.

Zavedení nové linky však není jen o technologii. Je to komplexní projekt, který zahrnuje přípravu týmu, nastavení procesů i zajištění odpovídající kvalifikace zaměstnanců. Klíčovým faktorem úspěchu bude právě připravenost lidí, kteří s novou technologií budou pracovat.



Součástí projektu je také postupné naplňování kapacity linky novými i stávajícími zákazníky. V současné době probíhají intenzivní jednání, jejichž cílem je zajistit stabilní využití linky od jejího spuštění.

Nová linka S240 tak není jen investicí do výroby, ale především investicí do dalšího růstu a dlouhodobé stability našeho závodu.

Věříme, že tento krok nám pomůže posunout se na další úroveň a otevře nové příležitosti jak na stávajících, tak i nových trzích.

Ondřej Semela
ředitel závodu Obaly

Projekt Rossmann: první krok k PCR tubám v praxi

Jedním z aktuálně nejzajímavějších projektů v našem závodě je spolupráce se zákazníkem Dental na projektu pro Rossmann v našem tradičním segmentu zubních past. Tento projekt je pro nás důležitý hned z několika důvodů – jedná se o pilotní realizaci tub s obsahem PCR materiálu a zároveň o velkoobjemový projekt, který je plánován pro novou výrobní linku.

Požadavek na využití recyklovaných plastů v obalech je dnes stále častější. Jeho praktická realizace však přináší řadu výzev. Mezi hlavní patří zajištění stabilní kvality materiálu, splnění legislativních požadavků a zároveň zachování funkčních i vizuálních vlastností obalu.

V rámci projektu jsme zvolili přístup, který kombinuje inovaci s důrazem na bezpečnost a spolehlivost. PCR materiál je využíván tak, aby byl minimalizován jeho dopad na kvalitu finálního produktu, a současně byly splněny požadavky zákazníka.

Projekt nám zároveň umožňuje získat cenné zkušenosti, které budou klíčové pro další rozvoj v oblasti udržitelných obalů. Pomáhá nám lépe porozumět očekáváním trhu a připravit se na budoucí požadavky dalších zákazníků.



Projekt Rossmann tak nevnímáme jako jednorázovou zakázku, ale jako důležitý krok na cestě k širšímu využití PCR materiálů v našem portfoliu a k dalšímu rozvoji závodu.

Děkujeme všem kolegům, kteří se na projektu podílejí – jejich práce a nasazení jsou klíčové pro jeho úspěch.

Ondřej Semela
ředitel závodu Obaly

Respektujeme parkovací místa pro hosty

Prosíme zaměstnance, aby **neparkovali na vyhrazených parkovacích místech pro návštěvy před Správní budovou** v areálu firmy Uherskobrodská 119.

Před hlavním vstupem jsou vyhrazena dvě parkovací místa určená výhradně pro naše návštěvy – obchodní partnery, klienty a další hosty.



V poslední době se opakovaně stává, že jsou tato místa obsazena vozidly zaměstnanců. Tím bohužel komplikujeme příjezd návštěvám, které pak musí složitě hledat alternativní parkování, což může negativně ovlivnit jejich první dojem z naší společnosti.

Děkujeme za dodržování pravidel a ohleduplnost.
sekretariát generálního ředitele



Rozhovor s dlouholetým zaměstnancem Markem Vojtou

(tváří titulní strany)

Z | KOVO

Jak dlouho pracuješ v Zálesí a na jaké pozici?

Na provozu Kovo Zeus letos v květnu oslavím 15 let. Dodnes si pamatuji svůj první den, kdy jsem přijel žádat o práci v otcově Audině. Nastoupil jsem jako skladník a postupně jsem se vypracoval na vedoucího skladu a dispečera provozu.

Co Tě na Tvé práci nejvíc baví?

Na mé práci mě nejvíce baví setkávání s novými lidmi, komunikace se zákazníky a dodavateli a také možnost řešit různé situace a podílet se na zlepšování chodu celého provozu.

Čemu se věnuješ ve svém volném čase?

Ve volném čase se věnuju cyklistice, vaření a pečení. Jezdit na kole jsem začal před pěti lety jako hlavní aktivitu při hubnutí a už mi to zůstalo (ten sport ano, kilogramy naštěstí ne 😊). Rád vyrážím s rodinou na kratší výlety, vinařské stezky nebo objevuju nové trasy. Občas si dávám i větší výzvy – trasy dlouhé až 200 km, které mi vždy skvěle vyčistí hlavu.

Nejkurióznější historka z práce, kterou jsi zažil?

Historek by bylo na několik stran. Tou nejzásadnější pro mě ale je, že jsem v práci před třemi letky potkal svou snad už letos budoucí manželku Viktorii.



Máš nějakou pracovní vzpomínku za těch spousty let, na kterou v životě nezapomeneš?

Těch vzpomínek je tolik, že by se o nich dala napsat kniha. Na kamarády/kolegy, jako třeba na Laďu Zemánka, který tragicky zahynul a jeho legendární frázi „kusy budů“.

Nebo na bývalou kolegyni Pavlu Janečkovou, která mi před spoustou let omotala Škodu Forman strečovací fólií. Nejspíš kvůli jednomu období, kdy se mi podařilo na VZV 3x za rok urvat ventilký kol, mě náš oblíbený školitel VZV přezdívá „Fittipaldi ze Zeusu“.

Jak si udržuješ pracovní nadšení po tolika letech?

Celkově je to o kolektivu a podpoře vedoucích pracovníků. Máme skvělý kolektiv, na který se můžu spolehnout a těšit se každý den do práce.

Hlavně nejvíc mě na práci baví to, že můžu zapojit svoje komunikační dovednosti a hlavu na čísla, představivost a řešení do řízení a optimalizaci výroby, balení výrobků a expedic k zákazníkům. A také, že vedení provozu moje rady a vize vyslechne a často zavede ku prospěchu všem.

Co máš na Zálesí nejraději?

Na Zálesí, hlavně na našem provozu, mám rád to, že jsem si mohl pracovní prostředí a celkově hodně věcí vybudovat k obrazu svému. Aby mě práce bavila a také abych se každou chvíli mohl učit něco nového a zapojit se do nového projektu, který mi práce přinese.

Děkujeme za rozhovor

Personální oddělení



Jaké máš cíle do budoucna?

Do budoucna mám spoustu cílů – založit rodinu, dokončit rekonstrukci domu, zvládnout alespoň 300km trasu na kole, pořídit si lepší kolo a samozřejmě se dál posouvat i pracovně.

Co Tě přivedlo do Zálesí?

Potom co mě přestalo bavit bakalářské studium na UTB Zlín, jsem na zkoušku nastoupil do firmy Zlínprofi v Havřicích na pozici servisního technika. Dojíždění pro mě ale nebylo optimální, tak jsem zkusil nabídku práce skladníka na provozu Zeus. Výhodou bylo mít práci prakticky „pod kopcem“.

CARDIO+ BENEFIT



ZÁLESÍ

Zaměřeno na srdce

Chytrý benefit, který ukazuje, že myslíte dopředu.

Preventivní kardiologické vyšetření přímo pro Vaše zaměstnance – bez zatížení provozu, bez čekání a s jasným přínosem pro zdraví týmu.

Umožněte svým lidem jedinečnou formu prevence, která může včas odhalit závažné potíže.

Program, který s přesností až 99% odhalí riziko – dřív než praktický lékař, dřív než je pozdě. A díky Vám.

Specializované vyšetření, běžně nedostupné

Preventivní kardiologické vyšetření, ke kterému se běžně dostanou jen samoplátci nebo pacienti s potížemi cestou praktického lékaře. Díky Vaší firmě mohou Vaši lidé získat časný přístup k důkladné kontrole srdce – bez čekání a bez žádanky od lékaře.

Minimum starostí, maximální přínos

Zaměstnatci obrží poukaz na vyšetření CARDIO+ BENEFIT a objednájí se na konkrétní termín rezervovaný přímo pro Vaši společnost. Vyšetření probíhá bez čekání.

Pokud se objeví rizikový nález, zaměstnanec plynule přechází do standardní péče hrazené zdravotní pojišťovnou – bez dalších nákladů pro firmu.



www.kardiologie-luhacovice.cz

Zálesí na cestách

Ohlédnutí za vydařeným dnem ve Vídni



V sobotu 22. listopadu 2025 jsme se společně vydali na historicky **první adventní zájezd pro naše zaměstnance**, a to rovnou do předvánoční Vídně, která má v tomto období jedinečnou atmosféru.

O organizaci se postarala CK Rapant ze Zlína. Původně jsme počítali s jedním autobusem, protože jsme netušili, jaký bude zájem. Ten nás však příjemně překvapil – nakonec jsme vypravovali **dva autobusy**

a zájezdu se zúčastnilo celkem 101 účastníků. Před sedmou hodinou ráno již bylo parkoviště plné Zálesáků a jejich rodinných příslušníků a mohli jsme vyrazit.

Průvodci v autobusech nás po cestě zásobovali zajímavostmi o Vídni i programu dne, takže cesta ubíhala rychle. Po krátké technické přestávce jsme kolem 11. hodiny dorazili do samotného centra města, kde nás čekala komentovaná prohlídka.

Každý si mohl den užít po svém. Někteří dali přednost individuálnímu programu a vyrazili objevovat město vlastní cestou, jiní zůstali s průvodcem po celý den a odnesli si nespočet zajímavých informací nejen z bohaté historie, ale i ze současného života Vídně.

Počasí vypadalo slibně, ale vítr byl dost silný, tak jsme se posilňovali svými zásobami nejen v buse, ale i svařákem nebo punčem na vánočních trzích, které jsme navštívili jak u Radnice, tak i u Stephansdomu.

Někteří si stihli dokonce zajet městskou dopravou do Schönbrunnu a navštívit trhy i tam.



Celý zájezd proběhl bez komplikací a podle plánu jsme se před 23. hodinou vrátili zpět do Luhačovic – unavení, ale plní dojmů a vánoční nalady.

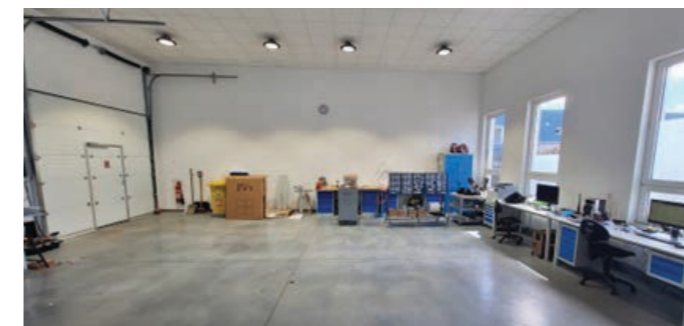
A protože se zájezd opravdu vydařil, máme už pro letošní rok schválenou další společnou cestu. Tak se můžete těšit, s čím vás překvapíme 😊.

Personální oddělení

Novinky ze závodu Robotics

Závod Robotics vstoupil do nového roku pod vedením ředitele Reného Uhra, což nám umožnilo plně se soustředit na nasmlouvané projekty, které se podařilo uzavřít na konci roku loňského a také nadále rozvíjet další obchodní aktivity.

V průběhu loňského roku byla zdárně dokončena rekonstrukce montážní haly, což našim kolegům poskytuje komfortnější pracovní prostředí. Předmětem rekonstrukce byla montáž nových vrat, vybetonování podlah a částečná oprava střechy včetně nového osvětlení. Současně tak vznikl adekvátní prostor pro prezentaci našich projektů zákazníkům, přičemž za největší přínos považujeme vysoký strop umožňující umístění i rozměrných strojů.



Letmý pohled do našich montážních prostor

Kombinace externích a interních projektů nám zároveň poskytuje možnost efektivně vykrývat přechodná období s nižším vytížením, a to prostřednictvím vnitropodnikové spolupráce. Jedním z klíčových cílů závodu Robotics je právě rozvoj spolupráce napříč ostatními divizemi.

Pro realizaci některých projektů využíváme podpory externích kapacit, což nám umožní být více efektivní v konkurenčním prostředí.

Nově naše řady natrvalo posílil i navrátilivší se kolega Michal Struhelka.

Vytíženost našich kapacit je aktuálně na vysoké úrovni a potvrzuje rostoucí poptávku po našich řešeních. V nadcházejících měsících máme závazek dodat hned několik strojů, což pro nás představuje další významný milník a potvrzení důvěry ze strany zákazníků.

Nezahálíme ani v aktivitách propagačních. V květnu nás čekají Zákaznické dny Spectra, na kterých se určitě objevíme. Také pracujeme na marketingové propagaci závodu zpracováním realizovaných instalací v podobě nových fotografií a videí.

*Veronika Šrámková
ekonom závodu Robotics*

Dny otevřených vrat



Tradiční Dny otevřených vrat střediska v Biskupicích jsme letos uspořádali 25. a 26. února a pro devatenáctý ročník jsme si nemohli přát lepší termín. Krásné počasí se pozitivně odrazilo i na vysoké návštěvnosti. Potenciálních zákazníků dorazilo opravdu mnoho a živě se zajímali o vystavené stroje ze zemědělské i komunální oblasti. Prodejci se měli co obracet.

A bylo se na co dívat. Nikdy v minulosti jsme neměli na jednom místě vystaveno tolik strojů od tolika značek. Spokojeni byli nejen návštěvníci, ale i naši dodavatelé, kteří akci hodnotili velmi pozitivně. V „zálesácké“ premiéře jsme představili horkou novinku z Brna – Zetor řady 6. Nechyběla ani kompletní nabídka traktorů značek Kubota a Valtra, široký sortiment mulčovačů



Müthing, ucelená pícninářská linka a další stroje na zpracování půdy značky Pöttinger a mnoho dalšího.

Zákazníci odcházeli spokojeni nejen díky předvedené technice, ale i zásluhou kvalitního občerstvení, které zajistil Hotel Pohoda. Nabídku doplnil také Pavel Slovák, který připravil výborný skopový guláš z vlastních surovin.

V příštím roce nás čeká jubilejní 20. ročník, který pro nás představuje závazek opět posunout laťku o něco výše.

*Radek Svoboda
ředitel Obchodního závodu*

Zálesí Agro rozšiřuje svou síť prodejen

Novinka v Uherském Brodě a příprava v Biskupicích

Zřejmě už všichni víte, že naše společnost úspěšně otevřela novou prodejnu zahrádkářských a zemědělských potřeb v Uherském Brodě. Prodejna se nachází v atraktivní lokalitě u vlakového nádraží a od 2. února 2026 vítá první zákazníky. Nabízí podobný sortiment jako naše stará, tedy dlouhodobě provozovaná a zastaralá, prodejna v Biskupicích. Vedoucí prodejny je naše kolegyně **Soňa Koláčková**, která nám o nelehkém začátku prodejny poskytl rozhovor:



Co bylo, z tvého pohledu, největší úskalí při rozjíždění prodejny?

Byl to krok do neznáma a v šibeničním termínu. Ideální by bylo, kdybychom mohli s přípravou prodejny začít třeba už v listopadu, ale předchozí majitel chtěl dokončit rok, a ještě v průběhu ledna své prostory vyklízel. Prostory byly zanedbané, malovalo se, uklízelo, měli jsme krátký čas na objednání zboží. Během této krátké doby jsme také tvořili prodejní tým, naše děvčata se učila za pochodu znát zboží, ovládat pokladnu, spolupracovat a přiznávám, museli jsme průběžně dělat i personální změny.

Jak hodnotíš první měsíce prodejny v akci?

Bylo to těžké, byl to stres, rozjezd byl velmi hektický. Zákazníci předchozího prodejce byli zvyklí na nějaké podmínky, které jsme jim nemohli nabídnout. Trpělivě a laskavě jsme jim vysvětlovali, že majitel se změnil a teď tu prodává Zálesí z Luhačovic. Většinou se ale setkali s kladnou odezvou, zákazníci nám říkali: „Vítajte v Brodě“, „Ať se vám tu daří“. To nás povzbudilo a dnes je situace čím dál lepší. Zákazníci oceňují například naši nabídku krmiv a ceny sadbových brambor.

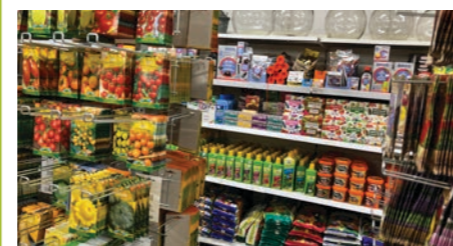
Chtěla bych poděkovat všem kolegům z Agra, kteří nám v rozjezdu nezištně a často pomáhali a chci je uvést jmenovitě: Jitka Hamšíková, Petříček Hamšík, Aleš Svízela, Bernard Kolář, Luboš Brázdil, Martin Koláček.

Jaké má tým prodejny plány na zlepšování?

Samozřejmě se chceme zlepšovat, chceme, aby naši zákazníci byli čím dál spokojenější. V předchozích letech bylo v areálu květinářství, na květinu se stále ptají. K bohatší nabídce květin a přísad bychom se rádi vrátili, ale zatím nám to neumožňují prostory prodejny z hlediska péče o rostliny a z hlediska logistiky prodejních prostor. Jsme rádi, že jsme získali nové zákazníky také z řad mužů, kteří si pomalu zvykají k nám chodit pro drobné nářadí. Tento sortiment se osvědčil a plánujeme ho nadále rozšiřovat.

Soňa, díky za rozhovor.

Zároveň musíme, Zálesáci, vědět, že naše „stará“ prodejna v Biskupicích již brzy nebude stará. Po zbytečně dlouhých přípravách, které byly způsobeny především vnějšími okolnostmi, byly zahájeny stavební práce. Udělal se protlak na vodovodní přípojku, byly provedeny výkopové práce a betonáž základových pásů, probíhá demolice vnitřních prostor. O postupu práce a plánech rozvoje prodejny vás budeme informovat v dalších číslech časopisu.



Na novou prodejnu jsou zvědaví nejen naši zákazníci, ale nedočkavě ji vyhlíží také biskupský prodejní kolektiv s vedoucí **Petrou Semelovou**. Děvčata konečně získají hezké pracovní prostředí.

Těšíme se na Vás, naši Zálesáci!! Co nejdříve v Brodě, může být v Biskupicích a opačně. A v obou prodejnách můžete využít k nákupu naše dárkové poukazy.

*Jitka Svízlová
referent pro ekozemědělství*



Jak jsi reagovala, když jsi dostala nabídku řídit prodejnu zahrádkářských potřeb v Uherském Brodě?

V Zálesí, v prodejně zahrádkářských potřeb v Biskupicích jsem pracovala 5 roků a práce mě baví pro svoji různorodost. Když jsem dostala nabídku do Brodu, „... nechtěla jsem o tom ani čuť“. Viděla jsem delší dojíždění a mnoho dalších osobních složité. Hodně jsem o tom přemýšlela, probírala s rodinou a konzultovala podmínky s vedením firmy. Nakonec převážilo, že jsem chtěla, aby Zálesí uspělo. Prodejna v Brodě je svým způsobem strategická, to jsem jako obchodnice věděla. Nakonec jsem ráda, že jsem se na tom mohla podílet.



Pracovní výročí Zálesáků v tomto roce

VÝROČÍ 5 LET

Jana	Bartošová	pokojská, uklízečka
Hanna	Batryn	plastikář-obsluha plast.lisů
Ľuboš	Baxa	skladový dělník
Ljubov	Bucheňová	plastikář-obsluha plast.lisů
Oleksii	Fokin	skladník
Stanislava	Hanousková	asistent obchodu a logistiky
Jan	Hrdlička	skladník
Emma	Kadlčíková	dělník strojírenský
Martina	Komárková	kontrolor
Štěpán	Kozubík	skladník
Dominik	Mejzlík	referent nákupu
Roman	Mikulčák	skladník
Štěpánka	Mitáčková	dělník strojírenský
Gabriel	Pírek	skladník
Jaroslav	Rezek	seřizovač prům. strojů a zařízení
Antonina	Shapoval	plastikář-obsluha plast.lisů
Eliška	Stojaspalová	kontrolor
Marek	Svízela	seřizovač prům. strojů a zařízení
Václav	Špaček	obsluha CNC stroje
Tomáš	Šuranský	obsluha CNC stroje
Richard	Švehlík	obsluha CNC stroje
Jan	Tesařík	technik, mechanik
Petr	Tlach	obsluha CNC stroje
Roman	Tomeček	samostatný technolog
Olga	Vaculová	dělník strojírenský
Tomáš	Vítek	mechanik - nástrojař
Yana	Yehorova	referent prodeje
Kateřina	Zemková	referent obchodního úseku

VÝROČÍ 10 LET

Jana	Brlicová	masérka, sanitářka
Marie	Faastová	pokojská, uklízečka
Jan	Fojtík	obsluha elektroerozivních strojů
Jitka	Hamšíková	ředitel závodu Agro
Josef	Hrabal	správce hotelu, domovník
Radek	Janík	seřizovač prům. strojů a zařízení
Tomáš	Kratěna	vedoucí údržby forem
Libor	Lorenc	obsluha soustružnických automatů
Hana	Lorencová	dělník strojírenský
Hana	Mališková	servírka
Tereza	Maňáková	plastikář-obsluha plast.lisů
Oldřich	Martínek	řidič, údržbář, údržba zeleně
Karel	Mikulička	skladník
Klára	Plešová	finanční účetní
Barbora	Švehlíková	referent nákupu
Michaela	Thomayerová	balič ruční
Lukáš	Tokarčík	skladník
Marie	Uhrová	servírka

VÝROČÍ 15 LET

Eva	Bartončíková	dělník strojírenský
Radek	Čermák	seřizovač prům. strojů a zařízení
Ivana	Hamplová	obchodní referent
Miroslav	Hubáček	seřizovač prům. strojů a zařízení
Martin	Janík	vedoucí nákupu
Jozefína	Malánková	plastikář-obsluha plast.lisů
Miroslav	Ocelík	mistr provozu
Miroslav	Řezníček	mistr provozu
Tomáš	Šuchma	obsluha CNC stroje
Jarmila	Váňová	plastikář-obsluha plast.lisů
Anna	Vítková	brusič
Marek	Vojšta	skladník, údržba areálu a zeleně

VÝROČÍ 20 LET

Petr	Kašpárek	seřizovač CNC strojů
Pavel	Mlček	technolog - programátor
Vilma	Šústková	účetní - recepční

VÝROČÍ 25 LET

Stanislav	Bližňák	programátor technolog
Marcela	Chmelinová	vedoucí ubytovacího oddělení
Libor	Koníček	vedoucí provozu KOVO Zeus
Jitka	Kukučová	plastikář-obsluha plast.lisů
Josef	Majzlík	seřizovač prům. strojů a zařízení
Dana	Mikulková	kontrolor
Alena	Pekárková	vedoucí relaxačního centra
Radek	Zábojník	elektromechanik, údržba
Michaela	Zábojníková	personalista
Ludmila	Zuzaníková	plastikář-obsluha plast.lisů

VÝROČÍ 30 LET

František	Pavlišťík	seřizovač prům. strojů a zařízení
Pavel	Penčák	celní deklarant
Antonín	Šústek	inženýr energetik
Stanislav	Urbanec	správce počítačové sítě a informačních technologií

VÝROČÍ 45 LET

Petr	Semela	pracovník mechanizace
Eva	Šnajdarová	kontrolor
Zdeněk	Valášek	pracovník mechanizace

S platností od 1.4.2026 je odměna při dosažení pracovního výročí vyplácena na benefiční kartu PLUXEE

* 5 let.....	3 000 Kč	* 30 let.....	10 000 Kč
* 10 let.....	5 000 Kč	* 35 let.....	10 000 Kč
* 15 let.....	7 500 Kč	* 40 let.....	10 000 Kč
* 20 let.....	10 000 Kč	* 45 let.....	10 000 Kč
* 25 let.....	10 000 Kč		

Co se děje v Obchodním závodě

Z | OBCHOD



Od posledního vydání časopisu ZÁLESÁK uplynulo půl roku, které na Obchodním závodě přineslo řadu událostí i změn. Na středisku v Biskupicích jsme vybudovali zcela nový systém zabezpečení areálu. Jak jste si mnozí jistě všimli, nahradili jsme fyzickou ostrahu zajišťovanou týmem tří vrátných moderním automatizovaným řešením v podobě závor, brány a kamerového systému. Od této změny si slibujeme nejen úsporu finančních prostředků, ale také zvýšení celkové úrovně zabezpečení areálu.

Prosinec byl vedle tradičního Setkání zaměstnanců společnosti ZÁLESÍ ve znamení i vánočního večírku našeho závodu. Když jsem tehdy přítomné požádal o společnou fotografii, kterou jsme chtěli zaslat naší nemocné kolegyni, nikdo z nás netušil, že půjde o poslední pokus, jak ji alespoň na dálku pozdravit a dodat energii. Naše dlouholetá kolegyně a vedoucí prodeje náhradních dílů Jana Guryčová nás následující den navždy opustila po dlouhé a těžké nemoci. Čest její památce.



Středisko Prodeje ND Biskupice



zleva Zleva Martin Horňák, Miroslav Vítka, Zdeněk Kovář, Tomáš Kubáň, Iva Vítková

I nadále pokračujeme v představování jednotlivých středisek Obchodního závodu. Tentokrát zůstaneme v Biskupicích a zaměříme se na středisko, které v roce 2025 prošlo největší turbulencí.

Jedná se o středisko zajišťující prodej náhradních dílů pro všechny značky námi dodávaných strojů, stejně jako dalšího obecného sortimentu. Kromě maloobchodního prodeje koncovým zákazníkům se věnuje také velkoobchodu pro firmy, které náhradní díly dále distribuují svým zákazníkům. Významným „vnitřním“ zákazníkem střediska je rovněž náš servis.

Po smutném odchodu vedoucí střediska jsme se postupně rozloučili i s dalšími dvěma pracovníky. Rok 2025 tak byl především obdobím hledání a stabilizace nového týmu. To se nám, jak věříme, podařilo pod vedením Miroslava Vítka. Velkou zásluhu na tom má také Ing. Marek Vysloužil, který v nejnáročnějším období pomohl udržet chod střediska.

V současnosti má středisko pět pracovníků.

Radek Svoboda
ředitel Obchodního závodu

Jméno: Miroslav Vítka
Pozice: Vedoucí prodeje ND
Znamení: Štír
Zájmy: Opravy aut, bruslení, skleníky
Oblíbené jídlo: Losos, špagety aglio olio

Jméno: Tomáš Kubáň
Pozice: Prodeje ND
Znamení: Blíženeček
Zájmy: Sport, hudba
Oblíbené jídlo: Hamburger, grilování

Jméno: Zdeněk Kovář
Pozice: Prodeje ND
Znamení: Ryby
Zájmy: Kulturní a sportovní akce
Oblíbené jídlo: zvěřinový guláš se sedmi, boloňské špagetti, vepřo/knedlo/zelo, kovbojské fazole, jahodové knedlíky

Jméno: Martin Horňák
Pozice: Prodeje ND
Znamení: Ryby
Zájmy: Fotografování, jízda na kole, turistika, příroda, literatura
Oblíbené jídlo: Špagety v různých úpravách, pečené kuře s rýží, lasagne

Jméno: Iva Vítková
Pozice: Prodeje ND
Znamení: Blíženeček
Zájmy: Fenka Nelča, cestování, cizí jazyky, alternativní léčení
Oblíbené jídlo: Řízek s bramborovým salátem, vývar s játrovými knedlíčky

Vzácný host v hotelu Pohoda

Na sklonku loňského roku navštívila Wellness hotel Pohoda**** dáma s velkým D, paní Zuzana Bubílková. Při této příležitosti jsme ji pro Vás vyzpovídali a už teď můžeme prozradit, že se k nám její Talk Show v letošním roce vrátí. Dobré zábavy totiž není nikdy dost.

Paní Bubílková, jaký máte vztah k Luhačovicím – vracíte se sem ráda, nebo je to pro vás spíš nová zkušenost?

Narodila jsem se ve Zlíně a pak jsme bydleli v Holešově. Takže víkendy v Luhačovicích, na kolonádě nebo u přehrady byly více méně pravidlem. Vracím se sem ráda. To víte, vzpomínky na dědu, babičku a na mládí. Luhačovice se změnily, ale jedno zůstalo. Lázeňské oplatky a jedna cukrárna, kam jsme vždy chodili na zmrzlinu. To jsem ještě mohla mlsat sladké a bylo mi jedno, že jsem tlustá.

Co vás na Luhačovicích nejvíc zaujalo při vašem posledním pobytu?

Je tu něco, co vás překvapilo?

To, že v Pohodě je i posilovna. Způsobila jsem dokonce šok pracovníkům, když jsem po vystoupení vyrazila aspoň na tři čtvrtě hodiny do posilovny. Pán na informacích byl tak překvapený, že za mnou pak přišel a prohlásil: „Víte, že jste tento týden první, kdo tady cvičí? Zajímavé je, že právě vy to potřebujete nejmíň.“



Ubytovala jste se ve Wellness hotelu Pohoda – jak byste popsala atmosféru tohoto místa?

Atmosféra skvělá. Vystupovala jsem i v jiných lázních, nebudu jmenovat a tam do noci a od brzkého rána řvaly děcka, litaly po chodbách a dokonce se vyšplhaly na střechu a nakukovaly mi do okna. Tady byl absolutní klid, procedury byly příjemné, odcházela jsem s pocitem, že mám o dvacet let méně.

Měla jste během pobytu čas vyzkoušet i wellness služby? Co vám udělalo největší radost nebo vás nejvíc zrelaxovalo?

Perličková koupel byla senzační a bazén poloprázdný, takže jsem nemusela hlídat, jestli si mně někdo nefotí v plavkách jako historickou památku, aby si mně vystavil na síti, na kterých parazituje bulvár.

Jak na vás působilo prostředí hotelu z hlediska klidu a odpočinku – podařilo se vám opravdu „vypnout“?

Ano, vypnula jsem. Až moc, Cestu do Prahy jsem prospala.

Co v Luhačovicích dle Vašeho názoru nelze vynechat?

Na kolonádě je taková restaurace, kde dělají od nepaměti senzační zelňačku.

Kdybyste měla jednou větou shrnout svůj pobyt ve Wellness hotelu Pohoda, jak by zněla?

Ostrůvek klidu, ve kterém zapomenete, co se kolem nás děje.

Josef Michálek
ředitel hotelu Pohoda

ESG: mezi realitou firmy a iluzí papíru

O ESG dnes slyšíme ze všech stran. Nejen v médiích, ale také v různých prezentacích, dotaznících a e-mailech, které je „potřeba rychle vyplnit“. Čím častěji se o ESG mluví, tím víc ale vyvstává otázka: co to vlastně znamená a proč by nás to mělo zajímat?

Zkratka ESG zahrnuje tři oblasti: Environmental, Social a Governance – tedy dopad na životní prostředí, přístup k lidem a způsob řízení. V tomto smyslu ESG nesleduje prohlášení, ale zaměřuje se na to, jak firma skutečně jedná v praxi. Nejde o samostatnou agendu ani izolovaný projekt. ESG prostupuje celou firmou a dotýká se rozhodovacích procesů, práce s lidskými zdroji, řízení rizik i odpovědnosti za dopady její činnosti. Jeho hlavní přínos spočívá v tom, že pomáhá jasně pojmenovat, co funguje dobře a kde má firma rezervy.

Jednoduše řečeno, ESG se nesoustředí na to, co firma tvrdí navenek, ale na to, jak se skutečně chová, když se nikdo nedívá.

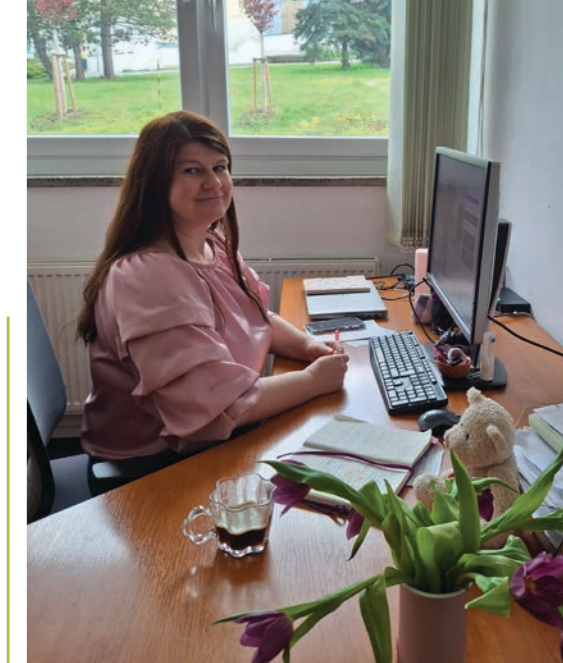
Z hlediska praxe nepřináší ESG nic zásadně převratného. Řeší oblasti, které firmy řešily vždy. Nové není samotné téma, ale způsob, jakým se na něj dnes nahlíží – a větší důraz na to, aby se věci dělaly systematicky, byly jasně pojmenované a opřené o reálná data. ESG tak nepřidává nové oblasti, ale nutí firmy dívat se na

sebe jinak a převzít větší odpovědnost za to, jak skutečně fungují.

Právě zde však narážíme na realitu. Ne proto, že by firmy nic nedělaly, ale proto, že mnoho věcí dlouhodobě fungovalo spíše zvykově – bez jasných pravidel, jednotného přístupu a dat. V řadě firem navíc přetrvává pocit, že určité informace je lepší držet stranou a problémy řešit až ve chvíli, kdy se nedají přehlédnout. ESG jde přesně proti tomuto nastavení. Staví na otevřenosti, transparentnosti a ochotě přiznat věci takové, jaké skutečně jsou – včetně slabín.

ESG se často spojuje především s ochranou životního prostředí. Je pravda, že právě toto téma je dnes nejvíce viditelné. ESG ale stojí na třech pilířích, které spolu úzce souvisejí. Když se řeší jen jeden z nich, ztrácí se celkový obrázek. V praxi se navíc ukazuje, že velkou výzvou bývá oblast řízení firmy – tedy jasné rozdělení odpovědností, kvalitní rozhodování, práce s informacemi a otevřená firemní kultura. Právě tady ESG často odhalí problémy nejrychleji.

Bez dobře nastaveného řízení totiž nemá smysl mluvit ani o ochraně životního prostředí, ani o sociální odpovědnosti. Pokud se ESG zúží jen na vyplňování tabulek



a tvorbu reportů, vznikne odtržený svět, který běžnému provozu nepomáhá a lidem ve firmě nedává smysl.

Je proto dobré říct jednu věc na rovinu: ESG firmu samo o sobě nezlepší. Jen ukáže, jak na tom skutečně je. Firmy, které mají jasná pravidla, fungující procesy a realistické vedení, se s ESG vyrovnávají poměrně snadno. Tam, kde převládá improvizace a krátkodobá řešení, naopak ESG rychle odhalí slabiny.

ESG tedy není ani zázračné řešení, ani hrozba. Je to rámec, který nutí firmy otevřeně mluvit o věcech, jež by jinak často zůstávaly stranou. Pokud se k němu přistoupí poctivě a realisticky, může pomoci nastavit jasnější pravidla, odpovědnosti a priority. Pokud se ale zredukuje jen na papíry a sliby, přinese hlavně únavu. A právě to je na ESG podstatné – nedá se dlouhodobě jen předstírat.

V rámci strukturovaného ESG reportingu jsme se v roce 2024 stali součástí mezinárodní hodnotící platformy EcoVadis. Ta poskytuje naší firmě i našim obchodním partnerům srozumitelný přehled o tom, jak si skutečně stojíme a kde máme prostor ke zlepšení. V roce 2024 jsme se zařadili mezi lepší 50 % hodnocených firem, zatímco v roce 2025 již patříme do horních 15–25 % všech společností hodnocených EcoVadis.

Lenka Kutějová
manažer ESG



Rok 2024



Rok 2025

POZVÁNKA



ZÁLESÍ

NA ŠESTÝ ROČNÍK VÝŠLAPU

„PO ŽLUTÉ” NA MALENISKO

**START: V NEDĚLI 7. 6. 2026 VE 13.00 HOD.
V LUHAČOVICÍCH NA AUTOBUSOVÉM NÁDRAŽÍ**

OBČERSTVENÍ V CÍLI JE ZAJIŠTĚNO.

ÚČAST V DOPROVODU VAŠICH PŘÁTEL A DĚTÍ JE VÍTANA !!

DĚLKA TRASY JE 8 KM. ZPÁTEČNÍ CESTA JE MOŽNÁ I AUTOBUSEM V 17.07 HOD.