

ZÁLESÁK

Kristýna Šimlíková
Šéfkuchařka Wellness hotelu Pohoda

- 
- z SLOUČENÍ PROVOZŮ ZÁVODU KOVO
 - z NÁVRHY OBALŮ NA TUBU OD VÍCE NEŽ 150 DĚTÍ
 - z ŘEDITEL ZÁVODU ROBOTICS JAK HO NEZNÁME

ZÁLESÍ



Vážené kolegyně a kolegové,

máme za sebou první měsíce roku 2025, do kterého společnost ZÁLESÍ vstoupila s novým vedením a s řadou výzev. Ty se týkají především prohlubujících se rozdílů ve výkonnosti jednotlivých závodů.

Vzhledem k nedostatečné zakázkové naplněnosti v některých oborech jsme byli nuceni přijmout opatření zaměřená na okamžité snížení nákladů. Tato opatření zahrnovala mírné snížení počtu zaměstnanců v závodech Kovo a Robotics. Současně padlo rozhodnutí ukončit aktivity v areálu Kovo v Pozlovicích a soustředit kovovýrobu do dvou areálů v Luhačovicích. Přesun části výrobních technologií z Pozlovic je naplánován na letní měsíce letošního roku. Cílem těchto změn je zjednodušení provozu a zvýšení jeho efektivity.

Navzdory výše uvedeným obtížím se naše společnost nadále profiluje jako silný a dynamický průmyslový podnik, který se neustále vyvíjí a přizpůsobuje měnícím se podmínkám trhu. I v letošním roce budeme investovat do automatizace, obnovy technologií i do nových výrobních projektů. Největší letošní investicí je pořízení nové vysokorychlostní linky na výrobu laminátových tub, která zvýší výrobní kapacitu závodu Obaly o 40 %. Touto investicí reagujeme na rostoucí poptávku a zároveň posilujeme naši tržní pozici. Celková výše investice přesáhne 85 milionů korun, přičemž instalace nové technologie je plánována na prosinec. Z dalších připravovaných investic zmíním ještě záměr na pořízení dvou nových vstřikovacích lisů, které nahradí starší zařízení a posílí naši výrobní flexibilitu v závodech Plasty.

Právě závody Plasty a Obaly vstoupily do letošního roku silně a dobrými výsledky vytvářejí prostor pro podporu těch částí firmy, které se aktuálně potýkají s nedostatkem zakázek. Společně s managementem právě těchto závodů nyní aktivně hledáme nové příležitosti a efektivní strategie, které povedou k získání nových zakázek a k opětovnému rozvoji jejich činností. Naším cílem je zajištění dlouhodobé stability napříč všemi částmi společnosti.

ZÁLESÍ však není jen o strojích, výrobních linkách nebo číslech. Především je o lidech. A právě vám bych chtěl poděkovat za každodenní práci, poctivost a snahu posouvat věci vpřed. Ať už pracujete v kanceláři, ve výrobě, ve vývoji nebo v terénu – společně tvoříme jednu silnou firmu.

*Ing. Josef Hampel
Předseda představenstva ZÁLESÍ a.s.*

OBSAH

str. 2–3

Slovo ředitele

Poděkování Josefa Chvíli

str. 4–5

Ředitel závodu ROBOTICS Petr Novák
jak ho neznáme

str. 6–7

Pracovní výročí Zálesáků

Po žluté na Malenisko

str. 8–9

Rozhovor s Kristýnou Šimlíkovou

Závod OBALY na cestách

str. 10–11

Pohoda v kuchyni

PLASTY zavádějí systém 5S

str. 12–13

Divadlo a Fotosoutěž

Laserové čištění plastikařských forem

str. 14–15

Dny otevřených vrat

Hospodaření pod kontrolou

str. 16–17

OBALY pořizují novou linku

Tuby s motivy od dětí

str. 18–19

Sloučení provozů KOVO

Rozhovor s Michaelou Spisarovou

str. 20

Pozvánka na Zálesácký den

PODĚKOVÁNÍ A SDĚLENÍ

Vážené kolegyně a kolegové, milí Zálesáci,
chci Vám touto cestou poděkovat za to, že jsem měl možnost s Vámi spolupracovat v takové báječné firmě, jako je ZÁLESÍ. Vaše podpora a spolupráce byly pro mě nesmírně důležité a vážím si každého okamžiku, který jsem zde strávil. Současně Vám oznamuji, že k 31.7.2025 končím ve funkci personálního ředitele. Nějaký čas se budeme ještě občas ve firmě potkávat, mám v plánu do konce roku dopracovat věci, které se nepodaří dotáhnout v tomto pololetí.

I když odcházím z této pozice, stále budu k dispozici pro dokončení některých projektů a úkolů, které jsou v procesu. Moji funkci přebírá částečně stávající ekonomický ředitel ing. Jan Pospíšil, dále paní Ing. Lenka Kutějová Ph.D., která bude pracovat jako manažer životního prostředí a ekologie, něco připadne na sekretariát generálního ředitele a něco na samotného generálního ředitele. Další povinnosti budou rozděleny mezi několik kompetentních kolegů a kolegyní, zejména Michaelu Zábojníkovou a Miroslavu Krajčovou a Waltra Fialu, kterým tímto speciálně děkuji za příkladnou spolupráci.

Přeji Vám, ať se Vám daří jak v profesním, tak osobním životě. Doufám, že budete pokračovat v úspěšné práci a že se Vám bude dařit nejen v kariéře, ale i v osobním životě. Pokud se někdy potkáme u vody na rybách nebo na cvičáku se psem, budu rád, že si můžeme popovídat a zavzpomínat na společné chvíle.

Ing. Josef Chvíla



Ředitel závodu ROBOTICS Petr Novák jak ho neznáme

Z | ROBOTICS



V rámci pravidelné rubriky o volnočasových aktivitách našich kolegů jste se mohli dozvědět, že „roboťáci“ jsou nesmírně kreativní lidé v mnoha oblastech a odbornostech. Dnes jsme pro čtenáře časopisu Zálesák vyzpovídali Petra Nováka, ředitele závodu ROBOTICS.

Prozradte nám něco o svých volnočasových aktivitách.

Obecně je to pohyb a sport, hlavně turistika, horské kolo, v létě splouvání českých řek na kánoí nebo kajaku. Dále poměrně rád čtu klasické autory. K tomu se ale dostávám zpravidla jen o dovolených. V průběhu roku si už netroufám rozečíst knihu, protože bych ji asi nedočetl. 😞 Během dovolené jich ale většinou přečtu několik. Kdybych měl ale své volnočasové aktivity porovnat podle množství času, který jim věnuji, jednoznačně vede letecká modelářina.

Jak dlouho se leteckému modelářství věnujete?

Celý život. 😊 Tento koníček má původ někde v raném dětství. V té době to obnášelo miniaturní volně létající modely



letadel, které jsme lepili ze špilek od nanuků a za kterými jsme se honili po kopcích. Později na to navázaly modely motorové různých kategorií, dokonce jsem se některým věnoval i soutěžně. Řekl bych, že to byly ale hodně pionýrské doby. Materiálové i technické možnosti byly velmi omezené, takže si člověk musel skutečně většinu věcí vymyslet a vyrobit.

Celé toto hezké období „dočasně“ skončilo (jako pro většinu mužů) po svatbě, protože „nebyl čas na hraní“, že? Později jsem se k tomu ale znovu vrátil se synem, kterého to nějakou dobu bavilo. Nakonec dal ale přednost jiným aktivitám, ale já jsem u toho už definitivně zůstal.

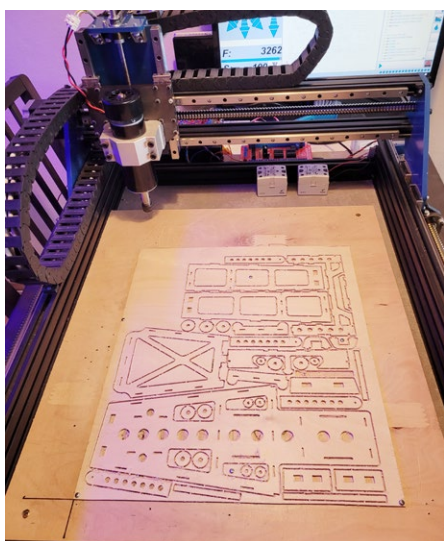
Co letecká modelářina obnáší dnes?

K tomu se dá přistoupit různým způsobem. Jsou lidé, kteří si dnes model koupí



a prostě s ním jen létají, ať už na rekreační nebo soutěžní úrovni. Další skupinu tvoří lidé, kteří pořád modely sami staví, nebo dokonce i konstruují. Já se pohybuji někde mezi.

Původní profesí jsem totiž vývojář hardwaru a softwaru, ale nyní hodně času trávím v kanceláři. Proto se rád k technice vracím ve volných chvílích. Letecká modelářina snoubí několik oblastí, kde se člověk může skutečně vyřádit. Ať už je to elektronika, konstrukční design, manuální „chirurgická“ práce a nakonec samotná pilotáž modelu.



Jaká je vaše oblíbená kategorie modelů?

Není to úplně jednoznačné, ale nejvíce jsou to asi akrobatické speciály. Tady se ale poněkud liším od svých kolegů na letišti, protože létám výhradně na elektrický pohon, a to i u velkých modelů s rozpětím kolem 2,5m. Jak jsem už zmiňoval výše, tento obor sdružuje několik technic-

kých odborností. Dnešní doba pokročila i co se týká technických možností v této oblasti. Celý elektrický pohon, serva, palubní síť modelu nebo samotné nabíjení baterií jsou poměrně sofistikované systémy řízené mikrokontrolery. Během letu dokážou zpracovávat a zasílat množství telemetrických dat, na jejich základě pilot model řídí a rozhoduje se. Zkrátka bez počítače, precizní konfigurace celého systému a jeho naladění se to neobejde.



Rád své modely upravuji (opravuji 😊) i po konstrukční a designové stránce a celkově vylepšuji. Znamená to konstrukční návrh některých částí s výstupem pro 3D tisk, CNC řezání laserem nebo klasické frézování. Dále je součástí výroba forem a dílů z kompozitních materiálů nebo dílů vyráběných metodou vakuového tváření. S tím vším jsem schopen si hrát doma v dílně. Obecně platí – přes zimu dílna

a příprava modelů, v létě letiště a létání. Speciální disciplínou v zimním období je létání v hale. Tomu jsou ale uzpůsobeny i samotné modely. Jedná se o velmi lehké stroje, které dokáží létat opravdu „na pětiku“. Tímto způsobem dokážeme trénovat a „kondičně“ létat i v zimě.

A co soutěžní létání?

Po pravdě řečeno, posledních několik let jsem o tom opakovaně přemýšlel, ale vždycky jsem si sám odpověděl NE. 😊 Tedy ne že by mě to nelákalo, ale tohle je opravdu velmi časově náročné. Aby byl člověk na takový podnik připravený, potřebuje strávit aspoň 3 odpoledne za týden na letišti. K tomu soutěže o víkendech a cestování po republice, potřebné zázemí k bydlení v obytném autě – to prostě nejde / neprojde. 😊 Proto jsem se definitivně (několikrát) rozhodnul, že to bude i nadále jen koníček...

A poslední novinka „v hangáru“?

Je to akrobatický speciál LASER 260 od výrobce SkyWing, kterého jsem přes zimu dával dohromady a trochu „doleštil“ aby byl hezký, ale aby hlavně dobře létal 😊

Děkujeme za rozhovor a přejeme stejný počet přistání jako startů.



Pracovní výročí Zálesáků v tomto roce

VÝROČÍ 5 LET

Klára	Cíchová	plastikář-obsluha plast. lisů
Adam	Divila	vedoucí kontrolor
Lubomír	Haramija	údržbář
Olga	Jančová	pokojská, uklízečka
Martina	Juříčková	vedoucí útvaru logistiky
Zdeněk	Kovář	řidič, zásobovač
Radovan	Kukla	obsluha CNC stroje
Vlastimil	Mikulec	seřizovač prům. strojů a zařízení
Petr	Novák	údržbář
Eva	Procházková	pokojská, uklízečka
Vlastimil	Půl	soustružník
Patrick	Rosa Pelicano	skladník
Richard	Šachl	údržbář
Jindřich	Vrána	obsluha CNC stroje
Tomáš	Zelený	technolog výroby

VÝROČÍ 10 LET

Václav	Bartoš	vedoucí projektový manažer
Jana	Belhová	plastikář-obsluha plast.lisů
Ema	Čalová	vrchní servírka
Filip	Hasík	vedoucí kontrolor - firemní metrolog
Jan	Havlík	skladový dělník
Ondřej	Hrabal	obsluha elektroerozivních strojů
Veronika	Janáčková	plastikář-obsluha plast.lisů
Ivo	Kafka	seřizovač prům. strojů a zařízení
Jaroslav	Karol'	plastikář-obsluha plast.lisů
Ivan	Kaučský	plastikář-obsluha plast.lisů
Veronika	Kolářová	dělnice, plastikář-obsluha plast. lisů
Michaela	Konečná	ekonom závodu
Radim	Kovařík	obsluha CNC stroje
Anna	Kulhavá	obchodní zástupce
Lukáš	Kundrata	konstruktér forem
Michal	Máčala	konstruktér forem
Alžběta	Machů	plastikář-obsluha plast.lisů
Pavel	Mrázek	masér, sanitář
Petr	Šnajdar	seřizovač prům. strojů a zařízení
Petra	Vítková	plastikář - obsluha plast. lisů

VÝROČÍ 15 LET

Jiří	Babáček	obsluha CNC stroje
Tomáš	Fojtík	obsluha elektroerozivních strojů
Pavel	Huňka	vedoucí skladu
Zdeněk	Kolařík	seřizovač prům. strojů a zařízení
Žaneta	Miklová	plastikář-obsluha plast.lisů
Karel	MLček	konstruktér forem
Pavel	Remeš	kontrolor
Jiří	Soviš	ředitel závodu KOVO
Michaela	Spisarová	asistent poptávkového řízení
Marie	Zásmětová	dělník strojírenský
Robert	Zicháček	seřizovač prům. strojů a zařízení

VÝROČÍ 20 LET

Helena	Antesová	kontrolor
Zdeněk	Borák	seřizovač prům. strojů a zařízení
Stanislav	Hlavica	provozní technolog
Svatopluk	Hloušek	seřizovač CNC strojů
Lubomír	Houserek	mistr provozu
Bohuslav	Janíček	elektromechanik, údržba
Jaroslav	Káňa	tiskař
Tomáš	Káňa	obsluha CNC stroje - předák
Martin	Malaník	seřizovač prům. strojů a zařízení
Oldřich	Mališka	manažer pro technický vývoj a inovace
Ludmila	Mičíková	dělník strojírenský
Ilona	Mikulášková	dělník strojírenský
Zdeněk	Obrtlík	obsluha CNC stroje - vedoucí směny
Růžena	Suchánková	plastikář-obsluha plast.lisů
Jan	Sviták	technolog - programátor
Lenka	Šebáková	mzdová účetní
Věra	Šebáková	plastikář-obsluha plast.lisů
Pavel	Šuráň	seřizovač CNC strojů
Lenka	Švachová	plastikář-obsluha plast.lisů
Josef	Toufar	obsluha CNC stroje
Tomáš	Vacula	prodejce náhradních dílů
Renata	Vajdíková	dělník strojírenský

VÝROČÍ 25 LET

Martin	Hubáček	kuchař, kuchařka
--------	---------	------------------

VÝROČÍ 30 LET

Vlastimil	Hroš	dělník strojírenský
Jana	Kadlečková	sekretářka GR
Vladislav	Sekanina	mistr výrobního úseku

VÝROČÍ 35 LET

Pavel	Malaník	mechanik - nástrojař
Pavel	Sedláček	mistr provozu

VÝROČÍ 40 LET

Ladislav	Pařízek	kontrolor
----------	---------	-----------

VÝROČÍ 45 LET

Josefa	Gazdová	vrátný
Miroslav	Talaš	mechanik, opravář

Stále máte nárok na odměnu při dosažení pracovního výročí

* 5 let.....	3 000 Kč	* 30 let.....	10 000 Kč
* 10 let.....	5 000 Kč	* 35 let.....	10 000 Kč
* 15 let.....	7 500 Kč	* 40 let.....	10 000 Kč
* 20 let.....	10 000 Kč	* 45 let.....	10 000 Kč
* 25 let.....	10 000 Kč		

POZVÁNKA



NA PÁTÝ ROČNÍK VÝŠLAPU

„PO ŽLUTÉ” NA MALENISKO

**START: V SOBOTU 21. 6. 2025 V 10.00 HOD.
V LUHAČOVICÍCH NA AUTOBUSOVÉM NÁDRAŽÍ**

OBČERSTVENÍ V CÍLI JE ZAJIŠTĚNO.

ÚČAST V DOPROVODU VAŠICH PŘÁTEL A DĚTÍ JE VÍTÁNA !!

DÉLKA TRASY JE 8 KM. ZPÁTEČNÍ CESTA JE MOŽNÁ I AUTOBUSEM VE 14.41 NEBO 17.09 HOD.

Rozhovor s Kristýnou Šimlíkovou



Na začátku roku 2025 se po mnohaletém působení napříč úseky posunula na klíčovou pozici šéfkuchaře Wellness hotelu Pohoda paní Kristýna Šimlíková.

Přes svůj nízký věk máš za sebou v Zálesí dlouhou historii na různých pozicích. Které to byly a pomáhá ti zkušenost z jiných úseků při práci v nové pozici?

Zrovna jsi mi připomněl, že už nejsem nejmladší (smích). Ráda zavzpomínám na svoji brigádu v hotelu Zálesí, kde to vlastně celé odstartovalo. V roce 2013, kdy se otevřela zrekonstruovaná Pohoda, jsem strávila nějaký čas v restauraci a poté jsem nastoupila na pozici obchodního referenta. Po několika letech mi pan ředitel nabídl místo provozní v restauraci, což jsem nemohla odmítnout. Věděla jsem, že mě to bude bavit.

Tam jsem se svým kolegou Bronislavem Rákem strávila času nejvíce... no a teď uvidíme. 😊 Za každou zkušenost jsem ráda, je pro mě určitě výhodou znát hotel z více pohledů.

Jak dlouhé bylo tvé zvažování přijetí této pozice v momentě, když přišla tato nabídka?

Byla jsem rozhodnutá asi okamžitě. Mám ráda nové příležitosti a změny. Doma jsem to probrala s manželem, ten souhlasil...

Tvé první myšlenky a kroky?

První myšlenka byla udržet tým kuchařů, určitě zlepšení kvality závodního stravování, přilákání více pasantních hostů na pokrmy z našeho stálého jídelního lístku.

Prostředí kuchyně bývá mezi profesionály označováno jako „drsné prostředí“. Prozradíš recept, který používáš na kočírování svého střediska z pozice křehké dámy?

Ve většině případů se domluvíme bez komplikací, mám dobrý tým kuchařů. V opačném případě bych se musela zamyslet nad aplikací fyzických trestů (smích). Věřím, že to nebude třeba...

V hotelu Pohoda bývají poměrně často ubytovány nejruznější celebrity kulturního, sportovního nebo společenského života. Setkala ses s některými „hvězdnými manýrami“ těchto hostů?

Setkala jsem se se spoustou zvláštních požadavků, ale většinou to nebylo od vámi zmiňovaných lidí. Ti se naopak většinou snaží raději zapadnout.

Prozrad' nám něco ze svého soukromí – kdo vaří častěji u Vás doma – ty nebo tvůj manžel Adam (kolega ze závodu Plasty, pozn. aut.)?

(Smích) Můj manžel umí vařit skvělou kávu. 😊 Občas mi dělá k snídani vejce na měkko, které miluju. Ještě uvaří chleba s ro-madúrem... Odpověď je jasná – doma vařím já.



O tobě je známo, že věnuješ svůj čas také péči o zvířecí mazlíčky. Je to následek „práce s lidmi“ a poté odpočinek ve zvířecí říši?

Práci s lidmi mám ráda, i když není vždy jednoduché se napříč všemi hotelovými úseky domluvit a najít správnou variantu, jak některé situace vyřešit. Po práci mám ráda relax ve formě procházek s naší kokršpanělkou Kačenkou, ráda se k nám

přidává i moje kamarádka Bára ze závodu Obaly se svým psím parťákem Bitem.

O jaká zvířata se momentálně staráš?

Součástí naší domácnosti jsou tři mazlíčci – fenka anglického kokršpaněla Kačenka, kocour Zoro a Britský whiskas kocour Bono. Myslím, že máme díky nim doma o zábavu docela postaráno....



Kromě toho jsi také zapálenou fotbalovou fankou. Který tým je (kromě TJ Ludkovice) tvému srdci nejbližší?

Fandím zásadně TJ Ludkovice, jiný tým nepřichází v úvahu. 😊

Co bys ráda vzkázala kolegům Zálesákům?

Zálesákům přeji spoustu pracovních úspěchů a spokojenost ve firmě Zálesí. Zároveň vás všechny zvou na Pohodu, přijďte ochutnat naše pokrmy nebo si jen zamlsat na zákusek se skvělou kávou. Rádi vám také zrealizujeme oslavu či svatbu. Jinými slovy – jsme tady pro vás.

Díky za rozhovor, ať tě práce šéfkuchařky těší a je to znát na spokojenosti hotelových hostů i kolegů ze Zálesí.

*Josef Michálek
Ředitel Wellness hotelu Pohoda*

Obaly na cestách

Rok 2025 sme odštartovali dynamicky – na cestách za novinkami, trendmi a, predovšetkým, za našimi zákazníkmi.

Január nás zaviedol do Paríža rovno dvakrát. Najprv sme sa zúčastnili prestížneho veľtrhu **Pharmapack**, ktorý patrí medzi najvýznamnejšie podujatia zamerané na farmaceutické obaly. Následne sme sa presunuli na **Paris Packaging Week**, jedno z najdôležitejších podujatí v obalovom priemysle. Tento veľtrh spojil viac

ako 25 firiem z oblasti tubárskej výroby a zameral sa na aktuálne témy ako recyklovateľnosť obalov, inovácie a znižovanie plastového odpadu. Bola to skvelá príležitosť na diskusiu o trendoch a výzvach, ktoré formujú budúcnosť obalového sektora.

V marci nás už privítala Bologna a s ňou aj **Cosmoprof** – veľtrh plný kozmetických inovácií, trendov a našich talianskych partnerov. Práve ich tuby dnes tvoria až tretinu našej produkcie.



Bologna – Cosmoprof



Paríž

Spoločne sme diskutovali o nových projektoch aj o tom, čo našej spolupráci prináša najväčšiu pridanú hodnotu. Tieto stretnutia posilnili naše vzťahy a priniesli cennú spätnú väzbu a otvorili dvere k novým príležitostiam.

Už teraz sa tešíme, kam nás obalová cesta zavedie nabudúce.

*Soňa Janů
Obchodní oddělení závodu Obaly*



Paríž - Pharmapack

Z | OBALY

Pohoda v kuchyni

Ranní slunce ještě líně olizuje vrcholky okolních kopců, když se v kuchyni hotelu Pohoda rozsvěcují první světla. Je 5:30 a šéfkuchařka Kristýna už kontroluje čerstvou várku pečiva, které voní po celém zázemí. Dneska to bude náročný den, to ví už od včerejšího briefingu.

Kromě snídaní pro hotelové hosty je na programu příprava obědů pro kolegy ze Zálesí a.s., pasantní menu pro hosty v průběhu dne, rautová večeře pro 140 hostů a odpoledne hotel hostí uzavřenou společnost o osmdesáti lidech.

Kristýna si s úsměvem pro sebe pomyslí: „Nuda rozhodně nehrozí.“

Snídaňový servis jede naplno už od sedmi. Vůně kávy se mísí s praskáním smažené slaniny a sladkou vůní domácích džemů. Kristýna dohlíží na výdej, občas prohodí pár slov s kolegy, zkontroluje, zda je vše doplňováno a hosté spokojení. Její mysl ale už tak trochu směřuje k dalším úkolům.



Kolem deváté hodiny, když snídaňový ruch pomalu ustává, finišuje příprava závodních obědů tak, aby se objednané porce včas dostaly na jednotlivé závody. Dnes jsou na menu grilovaná kuřecí prsa s jasmínovou rýží a čerstvou zeleninou. Kristýna s týmem kuchařů koordinuje krájení, porcování a ukládání pokrmů do výdejních boxů, aby je kolega v roz-



vozu mohl v poklidu naložit. Vzduchem létají nože (obrazně řečeno), na pánvích syčí olej a vůně bylinek se line celou kuchyní. Je to precizní tanec, kde každý ví, co má dělat.

„Pojďme, děvka, ať to stihneme včas,“ povzbuzuje Kristýna svůj tým, ale její hlas je klidný a jistý. Žádná panika, jen soustředěná práce.



Obědy pro pasantní strávníky putují z kuchyně kolem poledne. Sotva se za posledními obědovými hosty zavřou dveře, už se myšlenky všech upínají k odpolední akci. Osmdesát hostů znamená promyšlené menu a perfektní provedení. Dnes se podává slavnostní tříchodové menu s důrazem na lokální suroviny.



Odpoledne se kuchyně proměňuje v arénu příprav. Zelenina se blanšíruje, omáčky pomalu probublávají na plotnách, chystají se delikátní dezerty. Kristýna neustále kontroluje, ochutnává a doladuje, zároveň pomáhá. Je cítit, že i přes náročnost dne

ji tato práce baví. Ten pocit, když hostům chutná a jsou spokojení, je pro ni i celý tým tou nejlepší odměnou.



S blížícím se startem akce stoupá v kuchyni napětí, ale zároveň i očekávání. Začínají se kompletovat talíře, každý detail musí být perfektní. Aranžmá, teplota, chuť – všechno hraje roli. Kristýna si tentokrát výdej bere komplet na starost a s klidným pohledem kontroluje každý talíř, než opustí kuchyni.

Večerní servis rautových večeří probíhá hladce. Od hostů se ozývají pochvalné komentáře a usměvavé tváře jsou tou nejlepší vizitkou pro celý tým. Kristýna si na chvíli oddechne, opře se o nerezový pult a sleduje ten čilý ruch. V očích jí blýská uspokojení.

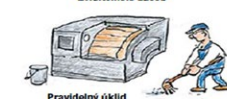
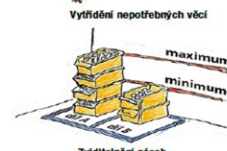
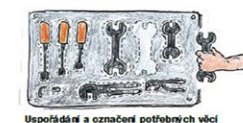
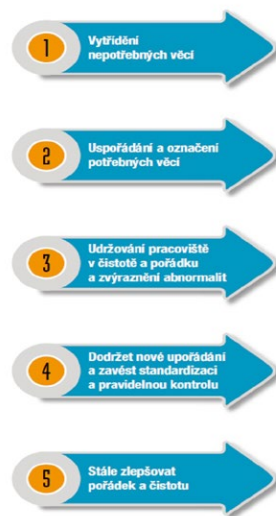
Když se poslední hosté rozcházejí a v jídelně zhasínají světla, v kuchyni se teprve začíná uklízet. Není to ta nejzábavnější část dne, ale je nezbytná. Kristýna pomáhá s úklidem, kontroluje zásoby na zítřka a v krátkém briefingu s kolegy shrnuje uplynulý den.

Když konečně zamyká dveře kuchyně, je už dávno po desáté hodině. Za sebou má dlouhý a náročný den, plný různých výzev. Ale v jejím kroku je cítit uspokojení z dobře odvedené práce. Zítřka začíná nový den a s ním i nové kulinářské výzvy ve Wellness hotelu Pohoda. Snad bude stejně pohodový.

5S

Pořádek, který ti nikdo nezaplatí... ale ocení ho všichni

Z | PLASTY



Právě v tom spočívá kouzlo 5S – malé kroky, které přinášejí velké změny.

Možná jste si už všimli, že se v posledních týdnech na pracovištích závodu Plasty něco mění. Z výrobních prostor mizí staré a nefunkční věci, v kancelářích se objevují nové organizéry, podlahy a úložná místa mají značení, které tam dříve nebylo. Nejde o jarní úklid – tohle je součást zavádění metody 5S v našem závodě Plasty.

A co že to 5S vlastně znamená? Ne, není to nová kapela ani nová velikost kávy v automatu. Jde o jednoduchý, ale velmi účinný japonský systém pro zlepšení pořádku, přehlednosti a efektivity práce. Původně vznikl v továrnách Toyota, dnes ho používají firmy po celém světě – a teď i my.

Metoda se skládá z pěti kroků

1. Seiri – Třídit

Zbavit se toho, co nepotřebujeme. Na dílnách i v kancelářích probíhá **pečlivé třídění** náradí, dokumentů, přípravků nebo i věcí, které „se možná někdy budou hodit.“ Výsledek? Více prostoru a lepší přehled.

2. Seiton – Srovnat

Všechno má **své místo** a na tom místě to také zůstává. Díky logickému uspořá-

dání nástrojů, formulářů, kancelářských potřeb nebo pracovních pomůcek šetříme čas a zvyšujeme efektivitu.

3. Seiso – Čistit

Nejde jen o úklid, ale o **pravidelnou péči** o pracovní prostředí a vybavení. Čisté pracoviště je bezpečnější, příjemnější, a navíc pomáhá včas odhalit případné nedostatky a poruchy.

4. Seiketsu – Standardizovat

Jakmile máme nastavený pořádek, je potřeba ho **udržet**. Vytváříme jednoduché vizuální standardy – například barevné značení, fotky správného stavu nebo pravidelné kontroly.

5. Shitsuke – Dodržovat

Nejtěžší krok – a zároveň ten nejdůležitější. Nestačí zavést 5S jednou, musíme si ho osvojit jako **denní návyk**. Jde o disciplínu, ale i o týmovou spolupráci a osobní odpovědnost.

5S probíhá napříč celým závodem

Zavádění 5S aktuálně probíhá ve všech útvarech závodu Plasty – od výrobních dílen, nástrojárny až po kancelářské prostory. Cílem je vytvořit pracovní prostředí, kde se všichni lépe orientujeme, kde

se zbytečně nezdržujeme hledáním a kde má každý prostor svůj účel.

Nejde o jednorázovou akci, ale o dlouhodobý přístup ke zlepšování. A co je důležité – každý z nás k tomu může přispět. Máte nápad na zlepšení uspořádání? Vidíte nepořádek, který zdržuje? Podělte se o to. Každý malý krok se počítá.

Proč do toho jít?

- Méně zbytečného hledání (pět minut hledání denně znamená 20 hodin ročně... a to by se dalo strávit třeba u kávy ☺)
- Čistší, organizovanější a bezpečnější pracoviště je vizitka každého z nás
- Rychlejší orientace, protože chaos plodí chyby, a my místo „překvapení“ chceme výsledky
- Lepší týmová spolupráce
- Více času na skutečně důležitou práci

Zkratka – lepší den v práci.

Tak pojďme do toho společně. Protože 5S není o úklidu. Je to o respektu k sobě, k práci a k lidem kolem nás.

René Uher

Ředitel závodu Plasty

ZÁLESÍ

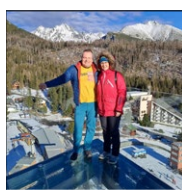
Zálesáci v Halywůdu



Skoro to vypadalo, že jsme se přenesli až do slunné Californie – do Mekky všech filmařů, talentovaných herců a hereček i sníčků o velkém světě. Bulvár Rodeo Drive, záplava světél luxusních hotelů i přehlídka rychlých sportovních vozů před námi ovšem defilovala na prknech Městského divadla Zlín, které Zálesáci zaplnili do posledního místečka. Muzikál Pretty woman nás v duchu přenesl na druhý konec světa, ale především nás výborně pobavil a salvy smíchu z hlediště se ozývaly po celý večer. Ovace ve stoje byly zaslouženou odměnou za výkony předvedené na jevišti a všichni Zálesáci se z Hollywoodu v rekordně krátké době mohli vrátit zase domů. Těšíme se, kam vyrazíme příště!

Vítězové zimní fotosoutěže!

Největší počet srdíček, lajků a rozesmátých smajlíků získali za své zimní snímky tito kolegové:



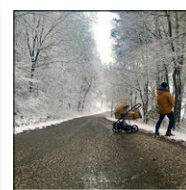
1. místo

Iva Berentešová
Dovolená s Andělem
176 hlasů



2. místo

Pavel Remeš
79 hlasů



3. místo

Oldřich Mališka
Zimní venčení
48 hlasů



Jaro vtrhlo na lisovnu v Biskupicích – výroba zahradnických potřeb jede naplno!

Z | PLASTY

Jaro přineslo do naší lisovny v Biskupicích novou energii. Počátkem března letošního roku se nám podařilo navázat spolupráci s novým partnerem, firmou Plastkon product s.r.o. Společnost se sídlem v Mikulovicích na Jeseníku byla na podzim roku 2024 zasažena ničivými povodněmi, které zaplavily výrobní areál včetně lisovny, nástrojárny i skladů. Plastkon tak přišel o část svých lisovacích kapacit a byl nucen přesunout většinu své výroby do partnerských lisoven.

A jednou z nich jsme se stali i my.

V současné době vyrábíme několik typů truhlíků a květináčů v široké škále barev, a to celkově na čtyřech lisech. Díky těmto výrobám se nám podařilo efektivně vytížit kapacitu velkých strojů.

Výsledné produkty putují ke koncovým zákazníkům jako je Bauhaus, Kaufland nebo LIDL a mohou se z nich těšit zákazníci z celého světa.

Lisování těchto produktů má však i svá specifika, na které nejsme z automotive průmyslu zvyklí.

Produkce z regranulátů různých – mnohdy i nevyvážených – kvalit a časté střídání materiálů a výrobních postupů nám někdy dává zabrat a připravuje nové výzvy. I přes tato úskalí je však výroba truhlíků a květináčů vítaným doplněním naší výroby a nahrazuje tak výpadek některých automotive projektů.

V současnosti jednáme o rozšíření spolupráce o další zajímavé produkty.

Ing. Andrea Uhrová
Vedoucí nákupu závodu Plasty



Laserové čištění plastikářských forem

Laserové čištění je přelomovou technologií z hlediska úspor nákladů na provozní energie. Laserové systémy představují vysoce efektivní, ekonomickou a ekologickou alternativu k dostupným konvenčním technologiím. Nevyžadují žádná abraziva ani chemikálie, které by bylo nutné skladovat a ekologicky likvidovat. Jsou šetrné k životnímu prostředí.

Tato technologie se v plastikářském světě, zejména v německých a amerických koncernech, stává velmi rychle zavedeným standardem díky své efektivitě, dokonale čistému povrchu a levnému provozu.

Při využití technologie laserového čištění je nutné nejprve optimalizovat její nastavení, aby se zabránilo nevyhovujícím výsledkům čistícího procesu, které by mohly způsobit škodu i vyšší, než je pořizovací cena, tj. v řádech statisíců korun.

Technologie čištění forem, které laser nahrazuje

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| • Čištění suchým ledem | • Pískování |
| • Čištění chemickým procesem | • Mechanické čištění |
| | • Manuální čištění |

Jaké jsou výhody?

- Lze čistit i povrchy, které se nedají ošetřit standardními technologiemi
- Formy lze čistit přímo na stroji bez potřeby demontáže
- Velice efektivní a „zelená“ technologie s nízkou náročností na energii, až o 90 % nižší spotřeba
- Rychlá návratnost investice – je prokázáno, že technologie se zaplatí za rok na provozních nákladech spojených s čištěním
- Nízká poruchovost a dlouhá životnost s nízkými servisními náklady
- Laserové čištění je bezkontaktní a šetrné k čištěnému materiálu

Jaké jsou nevýhody?

- Nelze čistit povrchy forem se zrcadlovým leskem a leskem, který je určený pro další aplikace (pokovování, lepení, lakování)
- Nelze čistit chemicky leptané dezény forem – hrozí zde rozdílnost odstínu/matu/lesku, který je klíčovým atributem pro zákazníka



čištění forem laserem

Využití laserového čištění na plastikářské formy

- Čištění plastikářských a gumárenských forem bez povrchové úpravy
- Technicky leštěné a pískované povrchy
- Vyhazovače a periferie forem
- Vnitřní a vnější součásti forem
- Selektivní odstranění korozních vrstev
- Odstraňování zbytků napařených vrstev po procesu pokovení a lakování

Tak jako každá technologie, i laserové čištění má svá omezení a není tedy možné čistit plastikářské a gumárenské formy v hluboké oblasti, kam nedosáhne laserový paprsek, složité tvary se zaoblením „za roh“ a součásti s izolacemi a gumovými periferiemi.



poškozený dezén laserovým čištěním



laserové zařízení

Tomáš Kratěna
Závod Plasty - Vedoucí údržby forem

OBCHODNÍ ZÁVOD: Dny otevřených vrat

Z | OBCHOD

Je to neuvěřitelné, ale letos jsme již po osmnácté široce otevřeli naše vrata v Biskupicích pro všechny své zákazníky, dodavatele a zájemce o techniku. Ano, první DOVečka jsme organizovali v roce 2008 a nezastavil nás ani COVID. Celá dvoudenní akce proběhla 12. a 13. března a provázelo ji typické jarní počasí. Zatímco první den bylo teplo a slunečno, tak celý druhý den více či méně pršelo. A právě počasí ukázalo, jak specifická skupina jsou naši zákazníci z řad zemědělců. Pěkně

slunečné počasí využili k práci na poli a většina z nich k nám přijela za deště. Návštěvnost byla po oba dva dny více než dobrá, ale druhý den nás množstvím návštěvníků opravdu překvapil.

K výrazné změně došlo i v prezentovaných strojích. Zatímco dříve byly základem celé expozice traktory Zetor, letos to jednoznačně byla značka Kubota. Velký důraz byl kladen i na mulčovače značky Muthing, nakladače Bob Cat, univerzální

nosiče nářadí Aebi a závěsovína Pottinger. Naši dodavatelé vyjadřovali svoji spokojenost nejen s prezentací jejich značek, ale i s organizací a návštěvností našich DOV. A zákazníci byli spokojeni nejen s širší sortimentu vystavených strojů, kterých bylo více než 80 od 30 různých výrobců, ale i s připraveným občerstvením, které pro nás zajistil hotel Pohoda. A když k tomu náš prodejce strojů Pavel Slovák přidal guláš z jeho vlastní ovečky, tak byla spokojenost absolutní.



Středisko Veselí nad Moravou



V minulém čísle časopisu jsme představili nejmladší středisko Obchodního závodu Bruntál. V tomto čísle představíme to nejstarší středisko, které sídlí mimo naši centrálu v Biskupicích. Tím střediskem je středisko ve Veselí nad Moravou a vzniklo v roce 1999.

Jako jediné „externí“ středisko se zabývá pouze prodejem náhradních dílů a od svého vzniku ho tvoří jediný zaměstnanec Michal Sedlář.

Zaměstnanci střediska

Jméno: Michal Sedlář

Pozice: Prodejce ND

Znamení: Panna

Zájmy: syn, myslivost, kynologie, sport, dobré jídlo a pití

Ing. Radek Svoboda

Ředitel závodu Obchod

Hospodaření pod kontrolou



Jak říkal už dobrý voják Švejk, kontrola musí bejt. Nemám na mysli ani představenstvo, ani dozorčí radu. Tato kontrola sídlí trošku výš. Ne, ani ministerstvo, ani Brusel to není. Ten náš kontrolor je až na oběžné dráze a jmenuje se Sentinel 2. Ano, je to družice, která nám každý třetí den udělá pěkný snímek a provede srovnání se zadanými daty o našem hospodaření a s tím, co jsme povinni pravidelně oznamovat do centrálních registrů. No a když usoudí, že tady něco neseďí, jeho pozemští kolegové jsou tady od toho, aby věc došetřili. Takže zemědělec dostane úkol. Tedy v případě, že má ve svém mobilním telefonu příslušnou aplikaci. V úkolu jsou GPS souřadnice a azimut. Najdu místo, chvíli přemlouvám mobilní aplikaci, že jsem opravdu tam, kde mám být, pořídím fotografii zada-

ného místa a odešlu na SZIF k posouzení, jestli mám pravdu já, nebo Sentinel. Zatím jsem vždycky vyhrál já...

Družicí to ale nekončí. Kromě techniky tady máme i „starou dobrou ruční práci“ a pravidelně jsme navštěvováni pracovníky několika kontrolních orgánů. O nás, našich zvířatech i plodinách se prostě ví úplně všechno. Takže například když si koupíte pěkný hovězí steak a do aplikace na stránce www.hovezimaso.cz zadáte číslo zvířete, které musí být na balíčku nebo ve vitríně řeznictví uvedeno, dozvíte se plemeno, datum narození, pohlaví a datum porážky.

Kontroly, nařízení, zákazy, omezení, evidence... vše pro ochranu spotřebitele. Unijní a naše pravidla produkce jsou náročná a inspektoři nekompromisní. Jde tady o nás a naše zdraví. Takže vše v pořádku. Ale mějte to na paměti, až si budete pochutnávat na rajčátkách z Afriky, nebo steaku z Jižní Ameriky. Tam o podobných pravidlech nemají ani potuchy.

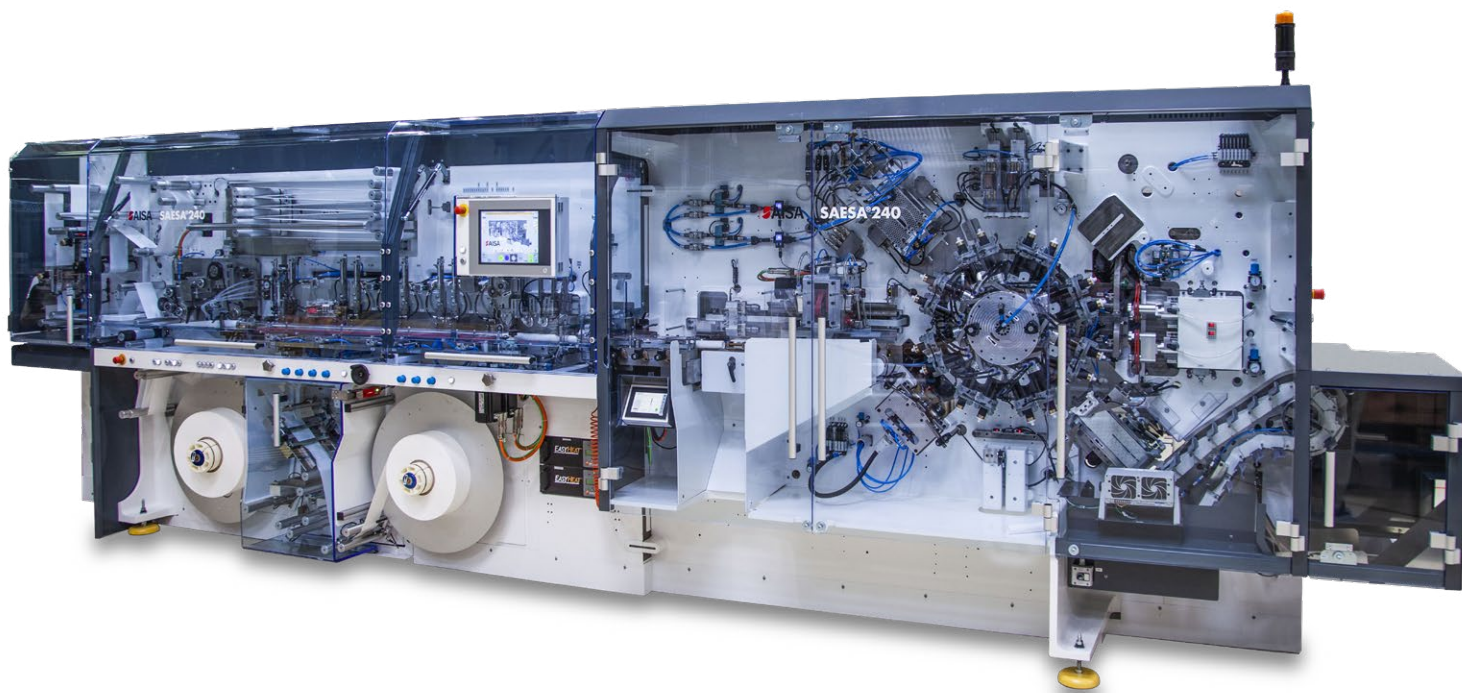
A ještě malá vsuvka pro Zálesáky. Naše ZÁLESÍ agro hospodaří již mnoho let v režimu ekologického zemědělství a myslíme nejen na zdraví našich zvířat, ale i okolní přírody a obyvatel.

Ing. Aleš Svízela

ZÁLESÍ agro a.s.

Pořizujeme novou výrobní linku SAESA 240

Z | OBALY



Divize Obaly se chystá vstoupit do nové etapy modernizace a rozšíření výrobních kapacit. V prosinci 2025 plánujeme instalaci nové automatizované výrobní linky SAESA 240 od švýcarské společnosti AISA Automation Industrielle SA – jednoho z lídrů v oblasti strojů pro výrobu laminátových tub.

Historie naší spolupráce s AISA sahá až do roku 1994, kdy Zálesí pořídilo svůj vůbec první stroj na výrobu tub právě od této společnosti. Nová investice tak symbolizuje nejen pokračující partnerství, ale i důvěru ve špičkovou technologii, která má potenciál zásadně zefektivnit naši výrobu.

SAESA 240 je plně automatizovaná technologie pro výrobu tub z předem připravených komponent – laminátové fólie, krčků a uzávěrů – s kapacitou až 240 tub za minutu. Pořízení tohoto stroje nám umožní zvýšit roční výrobní kapacitu až o 70 milionů tub a zároveň zefektivnit celý proces montáže díky rychlejší výměnám průměrů a nižší frekvenci údržby.

Zavedení nové výrobní linky je nejen odpovědí na rostoucí poptávku našich stávajících zákazníků, ale také otevírá prostor pro nové obchodní příležitosti. Uvědomujeme si však, že s tímto krokem přichází i řada výzev, které bude nutné zvládnout. Klíčovým momentem bude provedení stavebních úprav výrobní haly, které plánujeme realizovat během celozávodní dovolené, a následná reorganizace rozmístění výrobních linek.

V závěrečné fázi projektu dojde k odstavení nejstarší výrobní technologie (SAESA 1001) a její nahrazení novým zařízením

včetně automatického balicího systému – vše s cílem minimalizovat dopad na výrobu a zajistit plynulý start výroby na nové technologii.

Vedle fixace kapacit pro naše stávající zákazníky se intenzivně věnujeme také předjednání nových projektů, abychom od samého začátku co nejefektivněji využili kapacitu nové linky. V neposlední řadě bude zásadní důkladné plánování logistiky, jelikož skladovací prostory zůstávají omezené.

Výhled do budoucna

Celosvětově se ročně prodá více než 33 miliard laminátových tub, přičemž více než polovina z nich pochází ze strojů dodaných společností AISA. Díky nové lince se můžeme ještě lépe prosadit nejen v oblasti zubních past, ale i v dalších segmentech – od kosmetiky, přes farmaceutické produkty až po výtvarné barvy.

Věřím, že SAESA 240 posune naši divizi Obaly o krok dál a pomůže nám udržet si silnou pozici mezi evropskými výrobci laminátových tub. Děkuji všem kolegům, kteří se na přípravě tohoto strategického projektu podílejí, a těším se na jeho úspěšné dokončení!

*Ing. Ondřej Semela
Ředitel závodu Obaly*

Když děti malují léto – takhle vypadají naše tuby!

Z | OBALY



A kdo se může pyšnit tím, že jeho obrázek zdobí naši vlastní tuby?

Hlavní ceny – tuby se svým obrázkem a voucher v hodnotě 2 000 Kč získávají:

- Karel Mikulička, 7 let
- Miriam Hlavičková, 10 let
- Soňa Janů, 4 roky

Další výherci, jejichž obrázky najdete na tubách:

- Amálie Mikšíková, 5 let
- Barbora Šustková, 8 let
- Ema Hrabcová, 6 let
- Františka Hucko, 5 let
- Libor Zlata, 10 let
- Liliana Masařová, 10 let
- Matěj Lebeda, 11 let
- Matyáš Máčala, 5 let
- Natálie Miková, 11 let
- Nina Strnadová, 6 let
- Sára Březíková, 3 roky
- Sofie Semelová, 7 let
- Týnka Boráňová, 8 let



Po dvou letech jsme opět uspořádali oblíbenou soutěž jak pro děti našich zaměstnanců, tak i pro děti z luhačovické Základní a Mateřské školy „Namaluj si svoji tubu“. Úkol byl jasný – vytvořit veselý obrázek s letní tematikou. A že se děti opravdu snažily! Sešlo se nám více než 150 nádherných obrázků plných slunce, moře, lodí, opalování, rybiček.

Výběr těch nejlepších nebyl vůbec jednoduchý. Porota složená ze zaměstnanců závodu Obaly měla opravdu těžký úkol – nejraději bychom ocenili úplně všechny! Nakonec jsme museli vybrat „jen“ 16 vítězných obrázků, ze kterých náš grafik vytvořil finální návrhy na tuby.

Vyrobené tuby jsme nechali naplnit kvalitním farmaceutickým opalovacím krémem SPF 30 – a výsledek? Barevné, veselé a originální tuby, které budou dělat radost celé léto!

Velké poděkování patří všem malým umělcům, kteří se soutěže zúčastnili – každý obrázek byl jedinečný a udělal nám obrovskou radost! Místní Mateřskou školu a Základní školu v Luhačovicích jsme podpořili darem pastelek a fixů.

A jedna skvělá zpráva na závěr – každý zaměstnanec Zálesí a.s. od nás na léto dostane jednu tubu s dětským motivem jako dárek. 😊

Letní fotosoutěž

Zálesí a.s. vyhlašuje letní výzvu

Kde všude se letos budeme s našimi opalováký slunit?

Vezměte opalovací krém Zálesí s sebou na dovolenou, k moři, na hory, na festák... kamkoli! Vyfoťte ji v akci a fotku nám pošlete na email fotosoutez@zalesi.cz. Nezapomeňte připsat, kde jste ji vyfotili!

Fotografie zasílejte do 20.9.2025. Vítězem se stane ten, kdo získá nejvíce hlasů na našich facebookových stránkách.

Těšíme se na zajímavá místa!

Vítěze vyhlásíme 30.9.2025. Hrajeme o tyto ceny:

- 1. cena:** občerstvení v restauraci Atmosféra v hotelu Pohoda v hodnotě 2 000 Kč
- 2. cena:** procedury v hotelu Pohoda v hodnotě 1 000 Kč
- 3. cena:** procedury v hotelu Pohoda v hodnotě 1 000 Kč

Přejeme vám krásné léto plné slunce, pohody a skvělých zážitků – a nezapomeňte: opalovací krém s sebou!

Monika Baruchová
Obchodní oddělení závodu Obaly

ZÁLESÍ

Jedno KOVO, společná budoucnost

Sloučení výrobních provozů jako krok k vyšší efektivitě a lepší spolupráci

Náš závod vstupuje do nové etapy. V rámci strategického rozvoje dochází ke sloučení dvou ze tří stávajících provozů – KOVO 110 v Pozlovicích a KOVO 160 AD v Luhačovicích.

Od 1. září 2025 budou všechny výrobní aktivity soustředěny v modernizovaném areálu v Luhačovicích.

Proč ke sloučení dochází?

Tato změna je součástí našeho dlouhodobého plánu, jak zefektivnit výrobu, lépe využívat dostupné kapacity a posílit naši schopnost pružně reagovat na potřeby zákazníků.

Co tím získáme

- vyšší efektivitu a lepší řízení výroby
- úspory na provozních nákladech
- rychlejší reakce na požadavky zákazníků
- silnější synergii mezi týmy

Jak bude probíhat přesun?

30. 6. – 25. 7. 2025

Stěhování zařízení

Etapový přesun strojů bez zásahu do zakázek

Do 31. 8. 2025

Finalizace sloučení

Nastavení procesů, technologie, týmová integrace

1. 9. 2025

Zahájení ostrého provozu

Nové organizační uspořádání v provozu KOVO



Co to znamená pro naše kolegy?

Sloučení provozů si vyžádalo i změny v personální struktuře. Některé pracovní pozice by se v novém nastavení staly duplicitními, a proto jsme se museli s několika kolegy rozloučit. Celý proces probíhal s maximálním ohledem na otevřenost, férovost a lidský přístup. Dotčeným zaměstnancům byla nabídnuta podpora a odpovídající odstupné.

Všem kolegům, kteří odcházejí, děkujeme za jejich dosavadní přínos a odvedenou práci.

Už dnes pracujeme na společné budoucnosti

Zaměstnanci obou provozů se už nyní seznamují s technologiemi, postupy i kolegy, se kterými budou tvořit nový tým. Probíhá zaškolování, workshopy i praktická spolupráce. Vznikají nové vazby a sdílíme své know-how.

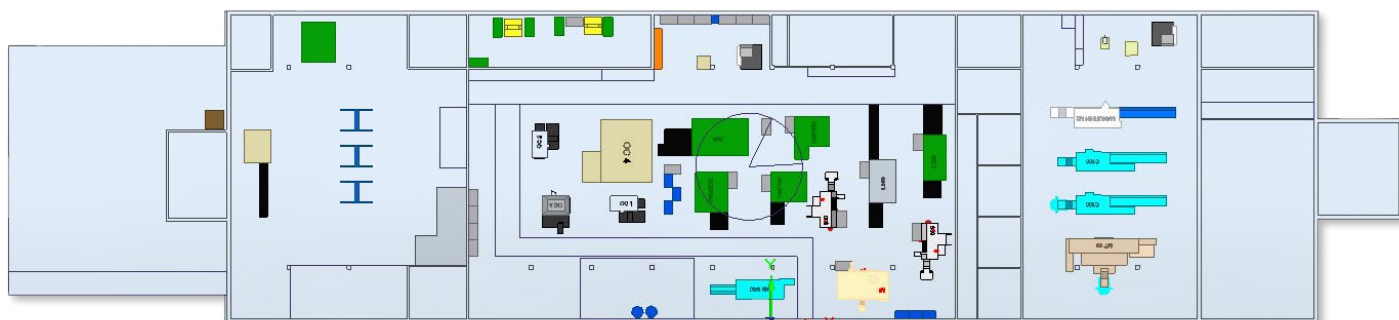
Společně k růstu

Sloučení provozů je krokem k silnější, pružnější a efektivnější organizaci. Věříme, že společným úsilím vytvoříme pracovní prostředí, které bude moderní, stabilní a přátelské – pro zákazníky i pro nás všechny.

Děkujeme za vaši podporu, trpělivost a nasazení během této důležité změny.

Ing. Jiří Soviš

Ředitel závodu Kovo



Rozhovor s Michaelou Spisarovou, asistentkou poptávek závodu Kovo

Michaela Spisarová se vrátila do pracovního života po devíti letech na rodičovské dovolené. Původně pracovala v závodu Obaly, nyní rozšiřuje obchodní tým divize Kovo. Jak hodnotí návrat do firmy, proč si vybrala nový obor a co ji nejvíce motivuje?

1. Můžeš nám popsat, jaká byla tvoje cesta zpět do pracovního života po devíti letech na rodičovské dovolené?

Návrat do práce byl velkou změnou, ale zároveň jsem se na ni moc těšila. Byla to pro mě výzva, ale i nová osvěžující energie. Překvapilo mě, jak rychle jsem se do pracovního tempa dostala, a díky skvělému kolektivu a podpoře rodiny to šlo mnohem snáz, než jsem čekala.

2. Jaké pocity tě provázely při návratu do firmy? Překvapilo tě něco pozitivního?

Měla jsem přirozeně trochu obavy, jak to zvládnu po takové době, ale převládalo hlavně nadšení. Milým překvapením pro mě byla přátelská atmosféra a otevřenost kolegů, kteří mě mezi sebe přijali s velkou podporou.

3. Co tě vedlo ke změně – přechodu z divize Obaly do divize Kovo?

Samozřejmě během mojí devítileté pauzy došlo ve firmě ke spoustě změn, co se týká pozic, obměny zaměstnanců atd. Ocenila jsem, že ideovou vizí společnosti Zálesí je snaha podpořit své zaměstnance a nabídnout i jiné pracovní zařazení. Nabídka přejít do obchodního týmu na divizi Kovo byla pro mě zajímavá, umožňuje mi rozšířit si své dosavadní obzory. Jedná se o diametrálně odlišný obor, rozmanitý a já mám ráda výzvy.

4. Jaká je tvoje současná pracovní náplň na pozici asistentky poptávek?

Hlavně je to o komunikaci se stávajícími zákazníky, potenciálními obchodními partnery, dodavateli, kolegy. Přípravuji podklady a předkládám cenové nabídky, zajišťuji zpětnou vazbu. Doplnuji a aktualizuji klíčové databáze. Je to různorodá práce, každý den je jiný.

5. Co tě na tvé nové roli nejvíce baví nebo motivuje?

Baví mě rozmanitost a týmová spolupráce. Každá zakázka je jedinečná a mám radost, když vidím, že naše společné úsilí vede k úspěšnému výsledku. Motivací je pro mě také možnost neustále se učit něco nového. Kov a jeho zpracování je fascinující záležitost. Když víte, že ten malý díl, který tady v Zálesí vyrobíme,



je součástí nějakého většího celku a žije si svým životem někde ve světě – je to fascinující. Jsem na svou práci hrdá.

6. V čem vidíš největší rozdíly mezi prací v závodu Obaly a v divizi Kovo?

Divize Kovo je hodně technická. Projekty jsou komplexnější, časově náročnější a vyžadují úzkou spolupráci mezi více odděleními. Je to pro mě zajímavá změna, která mě profesně posouvá.

7. Jak se ti daří skloubit práci s rodinným životem při péči o tři děti?

Je to někdy náročné, ale s dobrou organizací a podporou rodiny to zvládáme. Musím velmi ocenit svého muže, který funguje skvěle a můžu se na něj spolehnout. Práce mě naplňuje a zároveň si vážím každého společného času s mojí rodinou.

8. Co ti nejvíc pomáhá zvládat každodenní pracovní i osobní výzvy?

Pomáhá mi pozitivní přístup, plánování a podpora lidí kolem. Když je potřeba, snažím se nebrat všechno příliš vážně a připomínat si, že každý den je nová příležitost.

9. Jaké jsou největší změny, kterými podle tebe prošla firma během tvé nepřítomnosti?

Osobně mě těší, že je Zálesí stále stabilní firmou pro své zaměstnance a obchodní partnery. Snaží se modernizovat, rozšiřovat, zachytit trendy rychle měnícího se běhu světa podnikání, ekonomiky, průmyslu. Není to jednoduché. Co platí dnes, nemusí platit zítra. A musíme si uvědomit, že každý z nás, nehledě na pozici, kterou zastává, je tím dílkem, který přispívá k rozvoji Zálesí a jeho udržení na trhu.

10. Máš nějaké profesní nebo osobní cíle a přání do budoucna?

Ráda bych se dále rozvíjela ve své profesi, zvyšovala úroveň svých dosavadních zkušeností a postupně přebírala více odpovědnosti. Osobně si přeji, aby se mi dařilo udržet rovnováhu mezi prací a rodinou a abych si užívala každodenní malé radosti.

*Bc. Hana Popelková
Asistent obchodu závodu Kovo*



ZÁLESÍ

ZAPIŠTE SI DO DIÁŘŮ: Zálesácký den

KDY: V sobotu 30.8.2025 od 15 hod.

KDE: Sportovní areál Ludkovice

Kapela Scarlet Rose

Profesor Balónek

Tvořivé dílny a atrakce pro děti i dospělé

Občerstvení zajištěno

Podrobnosti budou následovat.

Těšíme se na setkání se všemi kolegy a jejich rodinami!