

# ZÁLESÁK 2



Informace pro zaměstnance ZÁLESÍ

2/2017

Petr Kunorza,  
vedoucí technické  
přípravy výroby,  
závod Plasty

**ZÁLESÍ JAKO  
SPONZOR  
BARUM RALLY**

**AKCE 2017/2018  
KLAUNI Z BALÓNKOVA**



**PARTNER JISTOTY, JISTOTA PARTNERSTVÍ**



## Úvodní slovo

### „Člověk má v životě jedinou jistotu“

Člověk má v životě jedinou jistotu, a tou je změna. Nic není jisté a všechno se neustále mění. Každý den se v našem životě, byť jen nepatrně, něco změní. Večer, když usínáme, je náš život trochu jiný, než byl ráno, když jsme vstávali. Je to přirozené, přesto se řada z nás změn bojí a snažíme se za každou cenu udržet setrvalý stav věcí. Často setraváváme „dobrovolně“ na místech, kde už nám není tak dobře, jak nám bývalo či s lidmi, s kterými se necítíme, jak bychom si přáli. Bojíme se to změnit. Vždyť, kde máme jistotu, že když to změníme, budeme se mít lépe...

A stejně tak to platí pro život naší společnosti. Stejně jako v našem osobním životě platí i pro každou firmu, že každá změna je přínosná, pokud člověk ví, jak ji využít. Nemusíme být pasivní, můžeme žít velmi aktivně, spolupracovat a přijímat změny tak, aby byly k našemu prospěchu.

V úvodním slovu posledního čísla našeho časopisu jsem Vás vážení kolegové informoval o plánovaných změnách. Řada věcí je v běhu a již se dotkly nebo dotknou každého z Vás. Rád bych Vás všechny ubezpečil o opravdovosti a prospěšnosti těchto kroků. Věřím, že příští měsíce to prokážou.

Vážení zaměstnanci, kolegové, blíží se konec roku, výsledky společnosti se ukazují v dobrém světle. Jistě přijde i na odměny. Dovolte mně popřát krásné Vánoce Vám a Vaším nejbližším, hodně zdraví a štěstí do nového roku. Věřte nebo nevěřte, příští rok oslaví naše společnost 25. výročí založení. Tak si společně přejme, ať je to rok plný zdaru a vyhnou se nám všechny zlé věci.

*Ing. Jaromír Semela  
generální ředitel Zálesí a.s.*

## OBSAH

3. strana

Jak se podílí Zálesí a.s.  
na rozvoji regionu?  
Provoz AD KOVO bere  
ekologii vážně

4. a 5. strana

Stěhování tiskového  
stroje Ko-Pack  
Rok 2017 na provozu  
Kovo Zeus  
Co nového v Pozlovicích  
na „Zetoru“

6. a 7. strana

Klauni z Balónkova  
Pozvánka na Komonec

8. a 9. strana

Nové plemeno v chovu  
Ukončení výroby obalů  
pro GlaxoSmithKline  
Stroje, které pomáhají  
chránit životní prostředí

10. strana

Setkání s obchodními  
partnery  
Zálesí - sponzor Barum rally

11. strana

Veletrh Fakuma 2017  
FOTOSoutěž na Zálesí!

12. a 13. strana

Tentokrát jste hodnotili vy.  
Děkujeme!  
Stručný pohled na názory  
našich zaměstnanců

14. a 15. strana

Akce v sezóně 2017/2018  
Víte že...  
Informace ze zprávy  
majetku

16. strana

Rozlosování bowlingového  
turnaje 2017/2018

# Jak se podílí Zálesí a.s. na rozvoji regionu?

V regionu luhačovického Zálesí působí naše firma jako nejvýznamnější zaměstnavatel a je prioritním zájmem být firmou stále atraktivnější pro kmenové a potencionální zaměstnance, ale také pro všechny lidi žijící v tomto regionu. Svou činností tak významně přispívá k pozitivnímu demografickému vývoji regionu. Ekonomický rozvoj firmy v posledních letech a vytvořené předpoklady dalšího růstu tomu jistě napomohou.

Důležitou funkci hraje v životě člověka také prostředí, ve kterém se pohybuje a tráví volný čas. Firma svou ekologicky zaměřenou zemědělskou činností plní důležitou roli tvůrce krajiny a její údržby v rámci celého Luhačovicka. Dnes bohužel i v našem katastru najdeme výsledek spekulativních nákupů půdy anonymních investičních skupin. Tyto plochy jsou neudržované, plné náletových rostlin a hyzdí naše prostředí.

**Naší snahou je systematickým výkupem zemědělské půdy nepřipustit další snižování rozlohy pro zemědělskou činnost.**

Součástí firemní kultury je také zájem o spoluobčany tohoto regionu. Firma se proto snaží každoročně podporovat a spoluutvářet kulturní prostředí finančními příspěvky do činnosti zájmových sdružení nebo podporou charitativních organizací. Zde výčet finančních příspěvků za rok 2017.

Příspěvkové organizace, zájmová sdružení	
Saxofonový orchestr Luhačovice	10 000
Sportovní klub policie Zlín	5 000
Junák Pozlovice	5 000
Pěvecký sbor Strání	3 000
Domov pro seniory Luhačovice	3 000
Mateřská škola Pozlovice	5 000
Mateřská škola Ludkovice	5 000
Dům dětí a mládeže Luhačovice	3 000
Pěvecký sbor Janáček Luhačovic	5 000
Sbor dobrovolných hasičů Petrůvka	5 000
Folklorní festival Luhačovice	10 000
<b>Celkem</b>	<b>59 000</b>

Charitativní organizace a sdružení	Kč
Nadace T. Bati Zlín	1 000
ONKA z.s. Brno	1 000
Charita Svaté rodiny Luhačovice	35 000
<b>Celkem</b>	<b>37 000</b>

Ing. Jaromír Semela, generální ředitel

Zálesí a.s. je na  
**Facebooku**  
Přidáte se?

## Provoz AD KOVO bere ekologii vážně

V červenci tohoto roku byla u nás instalovaná a uvedená do provozu nová linka na drcení a odstředování ocelových třísek. Dodavatel této linky je fa. Ganes s.r.o., která má dlouhodobé praktické zkušenosti v této oblasti a garantuje, že řešení těchto linek jsou na nejvyšší technické, ekonomické a ekologické úrovni.

Tato linka je v první řadě schopna efektivně drtit ocelový odpad soustružnických automatů a následně pomocí odstředivky separovat z třísek řezný olej. Přínosy této investice jsou na první pohled zřejmé. Drcením třísek umožníme zmenšení objemu tohoto odpadu a tím snížení nákladů na jeho přepravu. A odstředěním řezného oleje jsme schopni znovu využívat tento olej v řezném procesu, místo aby byl nahrazován olejem novým. To jsou hlavní ekologické a ekonomické přínosy v rámci našeho provozu.

Už teď po třech měsících provozu můžeme říci, že měsíčně uspoříme a vrátíme do oběhu jednu tunu oleje.



Autor: anonym

# Stěhování tiskového stroje Ko-Pack



2.10. 2017 byl zrealizován poslední krok v rámci přestěhování provozu Potisk do nové výrobní haly, zbudované v loňském roce. **Přestěhováním tiskového stroje Ko-Pack byly kompletně uvolněny prostory starého provozu Potisk, které budou využity pro expanzi závodu Plasty.** Současně došlo k ucelení veškerých předtiskových a tiskových operací v novém objektu provozu Potisk.

**Tiskový stroj Ko-Pack byl na našem provozu instalován v roce 1998 a celou dobu plnil svoji funkci bez zásadních problémů.** Přesto již nedokázal držet krok s dobou a příchodem nové technologie bylo nutné rozhodnout, zda půjde do zaslouženého odpočinku, nebo nám může do budoucna ještě posloužit. Po zralé úvaze bylo rozhodnuto, že stroj zůstane v Zálesí a přestěhuje se do nové haly provozu Potisk. Ač s obavami, zda stěhování tento stroj přečká bez úhony, začaly přípravné práce. Pro tento nelehký úkol byla vybrána firma Modeko, která se zabývá stěhováním strojních technologií. Samotné stěhování bylo naplánováno na dva dny a následně 10 dní mělo trvat oživení a znovu zprovoznění tohoto stroje. Ač nám v tyto dny zrovna neprálo počasí, vystěhování proběhlo přesně podle plánu. Velký podíl na hladkém průběhu akce měl **Petr Dobiáš**, který precizní přípravou předešel všem

problémům, které byly předvídatelné.

Po provedení údržby, byl stroj připojen ke zdroji elektrické energie, tlakového vzduchu a po instalaci nového systému odsávání jsme přistoupili k jeho seřízení a znovuvedení do provozu. Především díky tiskaři Františku Bezručovi dopadly zmíněné „oživovací“ fáze nad očekávání dobře a již po osmi dnech od přestěhování tak na stroji byla znovuobnovena výroba zakázek.

**Rád bych poděkoval všem pracovníkům, kteří se na této akci podíleli a popřál našemu Ko-Packu ještě mnoho let služby v novém prostředí.**



*Josef Jurák, Vedoucí provozu Potisk*

## Rok 2017 na provozu Kovo Zeus

Celý rok 2017 se náš provoz potýká s nepříznivou cenou hliníku, která vystoupala na 10leté maximum a zrušením některých velkoobjemových dílů, jež byly neplánovaně ukončeny a musely být urychleně nahrazeny novou výrobou.

Klíčovým úkolem bylo tudíž pro tento rok zajistit vytížení výrobních kapacit na maximum a zvládnutí pořízené technologie stroje Hydromat 2.

V průběhu roku se nám podařilo odladit na stroji Hydromat HS12 ke dvěma dílům, na které byl stroj odladěn u výrobce, ještě dalších 7 výrobků, pro které jsme museli



*Libor Koníček, vedoucí provozu Zeus*



technologii připravit u nás. V současné době jede stroj v nepřetržitém provozu na jeho výrobní maximum. Podobně je tomu také s výrobou na dalších 10 NCstrojích Chiron a stroji Hydromat 1, které jsou rovněž využity na maximum, i díky náhradní výrobě, kterou se nám podařilo získat.

**Do konce roku chceme na našem provozu implementovat společně s nově vybudovaným oddělením Vývoj a výzkum upravený základací stroj, kterým bychom chtěli nahradit 4 obsluhy NC strojů.**

Dále chceme pořídit základací stroj

nebo robotizované pracoviště pro automatické zakládání dílů do strojů. Zde vidíme velký potenciál v úspoře lidí, kteří nám v současné době stále chybí. Bez nutnosti neustálého zlepšování všech procesů bychom nebyli schopni obstát ve stále tvrdší konkurenci výrobců pro Automotiv.

V tomto roce na našem provozu dosáhneme na rekordní tržby v úrovni nad 120 mil Kč a jak doufáme, i na plánovaný výsledek. S tím je spojeno velké množství práce s téměř nulovými reklamacemi. **Za to chci poděkovat všem pracovníkům provozu Zeus.**



*Libor Koníček, vedoucí provozu Zeus*

## Co nového v Pozlovicích na „Zetoru„



Schválně jsem použil zažitý název „Zetor„ pro provoz Kovo Pozlovice, který historicky vznikl se zahájením výroby dílů pro výrobce traktorů Zetor Brno. Pokusím se v kostce zmínit změny na našem provozu od poslední prezentace v Zálesáku č.2/2016.

V tu inkriminovanou dobu jsme měli velké problémy se sníženou produkcí právě pro Zetor Brno. Museli jsme snížit počet zaměstnanců, které bychom právě nyní znovu potřebovali, ale už bohužel nejsou volní. Nicméně kritickou situaci se Zetorem, jako už několikrát v minulosti, jsme ustáli a rok 2017 jsme zahájili s odvážným plánem. Pro naše obchodní oddělení byl stanoven už počátkem roku 2016 jako úkol č. 1 zajistit nové stabilní partnery, právě eliminaci rizik s nevyrovnanou výrobou Zetor. Po zajištění nové výroby měla být pak obnovena na všech CNC pracovištích práce do třísměnného provozu. Koncem roku 2016 byly pořízeny nové vysoce produktivní soustružnické CNC centra

L 160 LMSA a rozměrově větší bratříček L 230 LMSA.

Jedná se o soustružnická centra s plnou „C“ osou, s protivětrnou, vysokotlakým chlazením 20 bar a možností naháněných nástrojů v revolverové hlavě. Stroje jsou osazeny řídicím systémem Fanuc. Oba stroje jsou značky Hyundai Wia korejské výroby a náklad na pořízení byl cca 5,5 mil Kč. Dodavatel pak firma Profika s.r.o. Benátky nad Jizerou. **Pro tyto stroje jsme se rozhodli po dobrých zkušenostech se stroji s touto značkou, které již na provozu máme.** V dubnu 2017 pak byl ke stroji LMSA 160 dokoupen ještě automatický podavač tyčí Autobar 551 za téměř 640 tis. Kč. Dále byl pořízen na pracoviště OTK měřicí stroj – konturograf „Optacom„ za téměř 1 milion Kč.

**Tento stroj nám umožní měřit jakékoliv kontury, které bychom změřit jiným způsobem nedokázali a nebo jen velmi problematicky.**

Adresně určeno hlavně pro produkci nerezových dílů pro firmu Armotech Praha. V létě 2017 jsme provedli i venkovní úpravy provozu spočívající v opravě komunikací a rekonstrukci předzahrádky naší sociální budovy. Téměř závěrem roku musím už nyní konstatovat, že náš „odvážný plán„ se nám bohužel splnit nepodaří. Obchodnímu oddělení se nepodařilo

žádného nového strategického partnera zajistit, i když některé projekty vypadaly velmi nadějně.

**Taktéž zajištění nových pracovníků do třísměnného provozu je v současné době téměř nemožné.**

Získali jsme však nové zakázky od našich tradičních partnerů. Nyní v měsících 10 – 12 provádíme obrobení hliníkových těles čerpadel pro těžkou vojenskou techniku v objemu téměř 1,5 mil. Kč, což by nám mělo závěrečný účet vylepšit. V současné době, závěrem roku, se připravují plány na rok nový a to i s plány investic. **Na náš provoz bychom nutně potřebovali pořídit nové vertikální obráběcí centrum.** Naše stávající bylo pořízeno v roce 1999, je osazeno řídicím systémem Acramatic. K tomuto systému již nelze zajistit žádné ND, tudíž nám každou chvíli hrozí naprostý kolaps a odstávka. Proto je to jasnou prioritou. Alternativou je výměna tohoto systému za nový, ale je nutno zodpovědně zvážit efektivitu tohoto výkonu pro tak starý stroj. **Dále máme v plánu pořídit novou automatickou pilu** do řezárny a v případě možnosti provést i GO nejstaršího CNC soustruhu S50.

**Závěrem chci poděkovat všem pracovníkům našeho provozu za dobře odvedenou práci a popřát jim, ale i všem „Zálesákům“ klidné vánoce v kruhu svých rodin a přátel.**

*Miroslav Soviš, vedoucí provozu Kovo Pozlovice*

# Klauni z Balónkova – pohoda i v Dětském ráji

Hotel Pohoda \*\*\*\* se v průběhu šestiletého působení v novém hávu stal oblíbeným místem několika tisícovek hostů. V poslední době se nezřídka stává místem oddechu známých tváří, ať už na poli kulturním, sportovním nebo vědeckém. Jedním z hostů, kteří se však vymykají všem pravidlům, jsou dnes již naši milí spolupracovníci Klauni z Balónkova. Ti si zejména prostřednictvím svého principála Davida Zbavitele našli několikrát chvílku ve svém nabitém programu, aby potěšili naše nejmenší v nově vybudovaném Dětském ráji. A právě Davida Zbavitele jsme vyzvali ke krátkému rozhovoru.



## **Davide, jak vznikl nápad založit Klauny z Balónkova a kde se Balónkov vlastně nachází?**

Nápad založit Klauny z Balónkova vznikl náhodou. Jako moderátor jsem před lety začal realizovat zábavná odpoledne primárně určená pro děti a na několika vystoupeních mi pořadatelé nabízeli šatnu pro převlečení do kostýmu. Když jsem jim odpověděl, že vystupuji jako moderátor v civilu, tak se začaly množit udivené tváře a dotazy, proč nemám kostým. No a tak jednoho dne vznikl klaun Chytrolín (moje klaunské jméno) a začala se éra Klaunů z Balónkova.

Následně se k tomu nabalily další umělecké aktivity jako magie, globoflexie, naše vlastní hudba, přidali se další členové a vše se rozjelo do dnešních obrátek. Shodou okolností je to letos 10 let, co Klauni z Balónkova existují. K druhé otázce rád odpovídám většinou asi takto-Balónkov je úžasné místo plné barev a zábavy za kopci hned vedle Jedlíkova, kde klauni bydlí, chodí do ZOO, pěstují tam pravé nefalšované americké instantní žížaly...jinak jsme z Havířova.

## **Jak dlouho trvá se naučit z balónků udělat téměř živá stvoření?**

Je to jednoduché, stačí 5 minut před začátkem kouknout na google... Ne, vážně záleží podle toho, co si dáš za úkol vytvořit. Něco jde opravdu během 2-3 minut, ale jsou i složitější tvary. Asi nejsložitější pro mě bylo letadlo, které mělo délku trupu 1,60. Den jsem to studoval a pak den a půl vyráběl.

## **Kolik Klaunů z Balónkova vlastně můžeme vidět?**

Standardně vystupujeme ve dvou lidech. Počet členů se pohybuje od 8-12 podle daného času a možností. Za těch 10 let se souborem vystupovala řada členů. A u řady z nich jsme pak viděli jejich rozvoj i v osobním životě. Jeden příklad za všechny, klaun Filuta alias Lukáš Beneš přišel do souboru jako student středoškolák a dnes je z něho vystudovaný inženýr logistiky. Když jsem u těch povolání jsme taková směsice nejrůznějšího zaměření od studentů přes inženýra, vedoucí marketu, mně jako moderátora rockového rádia. A to nemluvím o klaunících, které za dobu existence přivedly v osobním životě na svět potomky.

## **Jak jste se cítili v Dětském ráji hotelu Pohoda \*\*\*\* ? Byla pohoda?**

Dětský ráj na hotelu Pohoda bylo pro mě docela překvapení. Jednak tedy kvalitou toho, co na Pohodě vzniklo, ale velmi podstatné pro mě byli lidé, kteří se o Dětský svět starají, vrcholovým managementem a obsluhou ráje konče. Tady cítím tu opravdovou pohodu, která z každého vyzařuje a přesně tohle se potom přenáší na nás a hlavně návštěvníky.

**Mívají klauni vůbec dovolenou? Dokáží si představit ji trávit na Pohodě?**

Ano, klauni samozřejmě mívají dovolenou, dokonce občas vymyslíme i společnou dovolenou i když tohle není při našem počtu tak jednoduché. Za sebe dovolenou na Pohodě pro klauny všemi deseti. Přidám ovšem pohled vlastní. Rád cestuju a nejenom pracovně jsem strávil dost času na hotelech s podobným nebo stejným označením kvality co se týká počtu hvězd. Srovnání s ostatními 4-hvězdičkovými hotely pro Pohodu z mého pohledu vychází hodně vysoko a své „konkurenty“ pro mě převyšuje. Důvody. Kvalita poskytovaných služeb, kvalita ubytování, kvalita kuchyně a hlavně totéž, co u Dětského ráje – opravdová Pohoda.



Klauni z Balónkova jsou známí tím, že rozdávají dětskou radost nejen na různých dětských dnech, ale zejména tam, kde je to třeba nejvíc – **v dětských domovech či nemocnicích.**

#### Prozrad' nám něco o tomto projektu.

Před sedmi lety jsme vstoupili do neziskového sektoru a začali jsme se věnovat projektům ve zdravotnictví a sociální oblasti. Navštěvujeme dětská oddělení nemocnic, ústavy sociální péče a domovy pro postiženou mládež. Tam jednak nemocným dětem pomáháme usnadnit jim pobyt v nemocnicích, který může být pro ně stresující a klientům domovů pomáháme v začlenění do společnosti. V neposlední řadě kvitují naše návštěvy zdravotníci a personál, který se může primárně věnovat své práci. Koncová zařízení mají návštěvy klaunů zcela zdarma, klauni realizují projekt bez nároku na honorář.

Náklady na realizaci projektu, což jsou materiál na tvarování balonků, pohonné hmoty a kulisy hradíme více zdrojově a to z dotačních programů a příspěvků partnerů a firem, které se ve svém programu věnují společenské odpovědnosti. A je nám velkou ctí, že jednou ze společností, které uvažují

zodpovědně a přidali se k našemu projektu je hotel Pohoda, za což moc děkujeme. Důvod je jasný, za každou korunu, kterou hotel věnoval se skrývá dětský úsměv.

#### Může také obyčejný smrtelník nějakým způsobem podpořit tuto Vaši charitativní činnost?

**Ano může taky přispět a je to velmi jednoduché.**

Navázali jsme pro letošní a příští rok spolupráci s Fórem dárců. Stačí když kdokoli pošlu dárcovskou SMS ve tvaru DMS TRDLA 30 nebo 60 nebo 90 na číslo 87 777.

Může přispět taky pravidelně a to až do 31.7.2018, když zašle **SMS ve tvaru DMS TRV TRDLA 30 nebo 60 nebo 90 na číslo 87 777** a každý měsíc mu operátor strhne uvedenou částku. Pokud kdokoli přispěje, za klauny i děti předem děkuju.

My děkujeme a myslím, že za Zálesáky můžu Klaunům z Balónkova popřát hodně zdaru a těšíme se na setkání zase někdy v Dětském ráji.

*Otázky kladl Josef Michálek DiS., ředitel hotelu Pohoda*

## Pozvánka na Komonec



**Sraz:** u hotelu Ogar v Pozlovicích

**Kdy:** v sobotu 30. 12. 2017

**V kolik:** v 10:00 hod.

Zveme Vás na již tradiční předsilvestrovský výšlap Zálesáků na Komonec!

**Dobrou náladu a pleskačku pro zahřátí na cestu s sebou!**

Po náročné cestě se můžete posilnit **v Hospůdce U Dubového stolu** na Řetechově.

*personální oddělení*

# Nové plemeno v chovu ZÁLESÍ agro a.s.



V letošním roce jsme zařadili do našeho stáda plemenného býka plemene Partenaise.

V našem chovu používáme téměř výhradně přirozenou plemenitbu, která odpovídá jak zásadám ekologického zemědělství, tak našim představám o chovu masného skotu.

**Plemeno Partenaise pochází z oblasti středozápadní Francie a v roce 1892 bylo 3. nejpočetnější plemeno ve Francii.**

V té době šlo o plemeno s trojstrannou užitkovostí – práce - mléko – maso. V současné době je toto plemeno chováno výhradně pro produkci kvalitního masa a stavy jsou výrazně nižší, než koncem 19. století, kdy bylo zapsáno do plemenné knihy.

Naším cílem je nejen neustálé zlepšování plemenné hodnoty základního stáda plemene Masný Simentál, ale také atraktivní a ekonomicky zajímavá nabídka mladého zástavového skotu pro chovatele, kteří se zabývají výkrmem do jatečné hmotnosti. Věříme, že tento krok povede ke spokojenosti naší i našich zákazníků.

*Ing. Aleš Svízela, ředitel ZÁLESÍ agro a.s.*

## Ukončení výroby obalů pro GlaxoSmithKline

Závod Obaly v prosinci letošního roku ukončí výrobu laminátových tub pro zubní pasty značek Odol, Sensodyne, Macleans, Binaca, Iodosan a Parodontax.

Britská farmaceutická společnost GlaxoSmithKline (GSK), která je vlastníkem těchto značek, rozhodla o strategickém přesunu výroby zmíněných zubních past z České republiky, což souvisí s kompletním ukončením jejich dosavadní výroby v Olomouci. Toto rozhodnutí má bohužel přímý dopad rovněž na závod Obaly, který tak přijde o výrobu 20 mil. LA tub, které pro přesunované zubní pasty do Olomouce mnoho let dodával. Výroba laminátových tub pro GSK byla na Zálesí zahájena



v roce 2005, kdy GSK od společnosti Setuza odkoupilo ochranné známky k zubním pastám značek Fluora, Odol, Thymolin, Paradentol a Perlička. Po této transakci, která se pohybovala v řádu stovek milionů korun, ponechalo GSK výrobu jmenovaných zubních past v olomouckém výrobním závodě Setuzy (později Spolpharma s.r.o., nyní Schicht s.r.o.) a tu postupně dokonce navyšovalo přesunem výroby dalších značek zubních past z portfolia GSK.

**Závod Obaly tak v posledních letech dodával pro GSK ročně okolo 20 mil. ks LA tub, které tvořily zhruba pětinu celkové produkce závodu (při ročním objemu výroby oscilujícím okolo úrovně 100 mil. ks LA tub). Tyto zakázky nyní budou ve výrobním plánu závodu chybět a je tak velikou výzvou pro nově utvořený obchodní tým, nahradit ztrátu tradiční výroby novými projekty a novými zákazníky.**

Podobná výzva nestojí před obchodním úsekem ZO poprvé, jelikož v roce 2016 přišel z podobných důvodů o zakázku od dalšího z tradičních obchodních partnerů – východoněmecké společnosti Dental Kosmetik GmbH z Drážďan. I v tomto případě se jednalo o zakázku v objemu mezi 15 a 20 mil. kusů LA tub ročně a i v tomto případě byly za ztrátou dané výroby strategická rozhodnutí zákazníka (strategická dohoda mezi Dentalem a Essel Deutschland v důsledku akvizice majetkového podílu). Poslední dva roky, a ani rok příští, proto v důsledku takto zásadních výpadků zakázkového krytí nebudou pro ZO jednoduché. **Osobně věřím, že tak, jak se zaměstnancům závodu podařilo poprat s výpadkem výroby pro Dental, podaří se v co nejkratší době úspěšně nahradit i stávající výpadek zakázek pro GSK. V současné době finalizujeme jednání o zahájení spolupráce s novými obchodními partnery, především z Velké Británie a z Itálie. Klíčovými odbytišti závodu, jehož produkce v příštím roce bude z více než 90 % určena na export do 15 evropských zemí, nicméně i nadále zůstávají Německo a Polsko.**

*Ing. Josef Hampl, ředitel Závodu Obaly*



# Stroje, které pomáhají chránit životní prostředí



**Pro likvidaci plevelů používají jen horkou vodu bez přidavku chemických prostředků.**

Jak někteří z Vás již víte, chemický prostředek -herbicid Roundup obsahuje látku glyfosát, která se díky hojnému používání již dostala do potravinového řetězce i spodních vod. Tato chemická látka prokazatelně negativně ovlivňuje zdraví člověka a Evropská komise již obdržela petici s podpisy 1,3 milionu občanů EU, kteří požadují zákaz používání tohoto herbicidu. V návaznosti na očekávané omezení používání tohoto chemického prostředku, zahájil holandský výrobce produkci strojů pro likvidaci plevelů horkou vodou pod obchodní značkou HEATWEED. Obchodní závod navázal spolupráci s dovozcem těchto strojů, firmou KIS Plus z Litoměřic, kterou Obchodní závod zastupuje v regionu Moravy a využívá svých dlouholetých vazeb na zákazníky v tomto regionu.

## Jak to tedy funguje?



Horká voda při výstupní teplotě 82°C – 93°C aplikovaná na rostlinu roztrhá rostlinná pletiva, srazí rostlinné bílkoviny a zasáhne část, případně celý kořenový systém.

Tato metoda se používá se speciálním nástavcem k potlačení některých invazních plevelných rostlin. Výhoda této metody spočívá v tom, že k omezení plevelných rostlin je použita pouze horká voda, která může být v kvalitě užitkové vody. Aplikace se provádí buď to ručně,



prostřednictvím různých rámců s tryskami za pomoci ruční pistole, nebo strojně v čelní agregaci nosiče náradí popř. traktoru včetně možnosti automatizované technologie za pomoci senzorů plevelných rostlin aplikovaných na rámu zařízení.

Tato technologie je v zahraničí posuzována jako nejméně zatěžující životní prostředí a je velmi vhodná k likvidaci plevelných rostlin na dětských hřištích, v areálech škol a mateřských škol, v areálech sanatorií, v lázeňských městech, chodnících, prostě všude kde nežádoucí stopa chemické likvidace plevele. Stroj může být používán i pro čištění jak studenou, tak i horkou vodou, což řadu zájemců ještě rozšiřuje. Nejčastěji se stroje používají v Nizozemí, Německu a Švýcarsku. **Poslední dobou je technologie známa i v ČR, což je pozitivní signál pro životní prostředí.**

**Obchodní závod realizuje předváděcí akce tohoto stroje přímo u zákazníků, což budí pozitivní ohlas a o stroje roste zájem. Věříme že nám přinese uspokojivá čísla prodeje a zároveň bude přínosem pro životní prostředí.**



Ing. Marek Vysloužil, Obchodní závod

# Setkání s obchodními partnery

Setkání jsme si letos užili i díky skvělému programu. Nejdřív nás okouzlo umění animátorky Mariky Koňarové, která předvedla písečnou animaci. Do exotických krajín nás přeneslo vystoupení brazilských tanečnic a v dobré náladě jsme pokračovali do fotokoutku s tiskem fotografií na místě. O naše mlsné jazýčky se opět postaral vynikající raut hotelu Pohoda.

Děkujeme Vám i našim obchodním partnerům za účast a těšíme se na již 21. setkání příští rok!



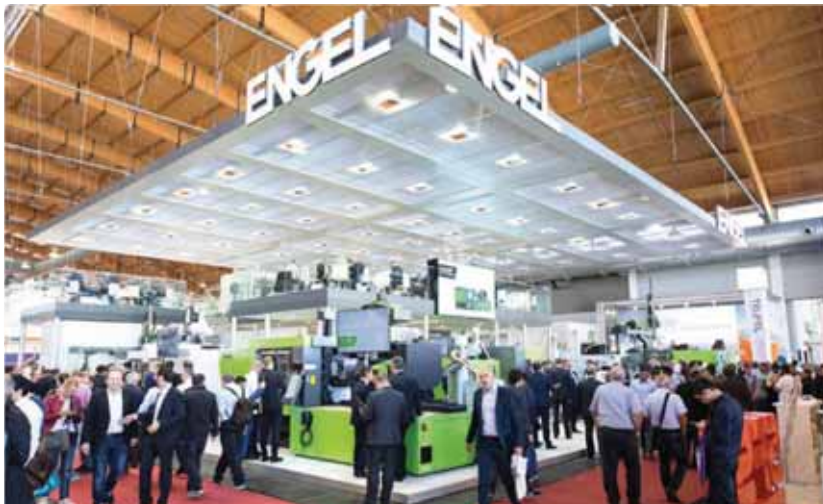
## Zálesí jako sponzor Barum rally



personální oddělení

# Veletřh Fakuma 2017

Ve dnech 17.- 21. 10. 2017 proběhl již 25. ročník mezinárodního veletrhu pro zpracování plastů Fakuma. Výstaviště se nachází na břehu Bodamského jezera na jihu Německa. Více než 1 700 vystavovatelů z celého světa prezentovalo ve 12 veletržních pavilonech světovou nabídku technologií, postupů a produktů z plastů a zařízení a nástrojů pro zpracování plastů.



**Trendem, který se prolíná jako červená linie napříč všemi expozicemi, je myšlenka průmyslu 4.0**

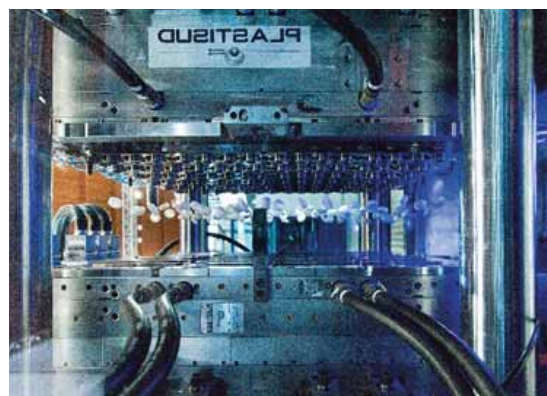
V praxi to znamená plně propojená a optimalizovaná výroba vstřikovaných plastových dílů prostřednictvím úplné integrace periferních systémů, maximalizace spolehlivosti strojů pomocí inteligentních nástrojů pro monitorování, které jsou schopny detekovat i **nejmenší odchylky ve výrobních podmínkách**.

Díky inteligentním asistenčním systémům dokážou v průběhu výroby určovat, aktivně navrhovat nebo automaticky nastavovat optimální výrobní parametry. Pracovníkům obsluhy tak poskytují optimální podporu, a to i při velmi složitých výrobních procesech.

Část zmíněných systémů již testujeme (monitoring dat) na divizi Plasty. Po uplynutí zkušebního provozu vyhodnotíme účinnost a celkový přínos pro výrobní proces.



**Již nyní ale můžeme s jistotou konstatovat, že bez rozvoje a investic do nových systémů, nebudeme schopni reagovat na rostoucí zákaznické požadavky na kvalitu výroby.**



*Ing. Pavel Olšan, technologie a vývoj*

**FOTOSOUTĚŽ**  
„Pracuji v Zálesí. A když nejsem v práci, věnuji se...doplníte...“

1. CENA  
WELLNESS PROCEDURY V HOTELU POHODA PRO 2 V HODNOTĚ 3.000,-
2. CENA  
VEČEŘE V HOTELU POHODA PRO DVĚ OSOBY V HODNOTĚ 1.500,-
3. CENA  
DEN DOVOLENÉ NAVÍC

**Z ZÁLESÍ**

## FOTOSoutěž na Zálesí!

**Co dělají naši zaměstnanci, když zrovna nepracují?**

Soutěž byla určena výhradně zaměstnancům společnosti Zálesí a.s. Každý zaměstnanec mohl poslat maximálně 3 soutěžní fotografie nebo koláže, kde zobrazil, co rád dělá, když zrovna nepracuje v Zálesí...

**Dohromady se nasbíralo krásných 34 fotografií! Děkujeme.**

Vítězům budou ceny předány na Setkání se zaměstnanci, které se uskuteční 7.12. 2017. od 15:30 hod. v KD Elektra Luhačovice.

Soutěžní fotky si budete moci následně prohlídnout i vytisknuté. Jsme rádi a pyšní, že kromě práce máte i spoustu tak zajímavých koníčků.

**Celé soutěžní fotoalbum naleznete na naší oficiální Facebookové stránce: Zálesí a.s.**

*personální oddělení*

# Tentokrát jste hodnotili vy. Děkujeme!

Rozhovor s personálním ředitelem Josefem Chvilou

## Můžete nám něco říct o svých počátcích ve firmě Zálesí?

Když jsem nastoupil do firmy Zálesí, firma vypadala úplně jinak. Měla vlastní letiště, hotel, zemědělskou výrobu, přesnou strojírenskou výrobu, výrobu laminátových i polyetylenových tub, vyfukování plastových lahví, opravárenství, živočišnou i rostlinnou výrobu a další činnosti, které se zachovaly dodnes. Postupem času jsme zjistili, že výhody této diverzifikace hodně převyšují nad nevýhodami. To se potvrdilo zejména v období krize v roce 2008-2009, kdy jsme přišli o 40 % průmyslové výroby. Tehdy se ukázala síla menších závodů (Obchod, Hotel, Agro) a zejména výroby laminátových tub, které pomohly udržet firmu při životě.

## Co soudíte o dnešní situaci na trhu práce?

Slovy profesora Milana Zeleného – svět nikdy nebyl v tomto stavu, jak se nyní nachází. Před 100 lety dělalo v zemědělství 98 % lidí, nyní na užití všech ostatních pracují pouhá 2 %. Přesto je právě v ČR v současné době rekordně nízká nezaměstnanost, zakázky neustále rostou, banky půjčují peníze, firmy investují, kupují nové stroje a staví výrobní haly a ejhle – kde jsou pracovníci?

Tomáš Baťa se již dávno vyjádřil: „Budovy jsou jen snůškou cihel, stroje harampádí, ale duši tomu dávají teprve lidé.“

Firmy se předbíhají v benefitech, mzdách, je taková nabídka, že člověk má skoro pocit, že nastoupí do nového zaměstnání a tam si bude užívat benefity za vysoký plat, o práci se zapomíná mluvit. Nezaměstnanost ve Zlínském kraji je v současné době 2,8 %, kdo chce pracovat, tak práci má.

## Potřebuje firma nyní další zaměstnance?

Každá firma na okolí potřebuje navíc kolem 5-10 % nových zaměstnanců. Naše firma není výjimkou. V současné době je nás celkem 620 zaměstnanců a několik agenturních pracovníků. Při cestách po České republice mají všichni možnost si všimnout na každých vrátech do firem,

na každém plotě, zábradlí plakátů, že firma přijímá nové pracovníky na pozici ..., dává tyto zaměstnanecké výhody a podobně. Zvolili jsme trošku netradiční kampaň, která se odlišuje a možná taky trochu provokuje. Cílem je, aby se o firmě začalo mluvit v blízkém okolí, aby byla rozpoutána diskuze, co to to Zálesí vlastně je. Samozřejmě nejdůležitějším cílem je vzbudit zájem o zaměstnání ve firmě u obyvatel Luhačovic a blízkých obcí. Logicky preferujeme vlastní zaměstnance z okolních obcí.

## Působíte i na mladší generaci?

Firma Zálesí jako jedna z prvních začala nabízet stipendium studentům a učňům, kteří mají v budoucnu chuť pracovat ve firmě. Velmi úzce spolupracujeme se SPŠ v Uherském Brodě, kde jsme zakládajícím členem projektu „Firemní žáci“. Jedná se o hlubší spolupráci se studenty, kteří mají v Zálesí podstatně delší praxi než ostatní a tak se intenzivněji připravují na své budoucí povolání. Pořádáme exkurze žáků základních škol, plánujeme den otevřených dveří a další akce na zviditelnění firmy.

## Jaká je pověst firmy v očích veřejnosti a co pro to děláte?

Na pověsti firmy záleží hodně. Vytváříme ji my tím, jak o firmě hovoříme se svými blízkými, kamarády, rodinou. Negativní zmínka např. „Tam nechod, tam to nestojí za nic.“ se velmi těžce napравuje v očích veřejnosti.

Je to hodně dáno firemní kulturou, která je přece jen závod od závodu trochu odlišná i když se snažíme vystupovat jednotně. Nedávno jsme organizovali nejrozsáhlejší dotazníkovou akci v dějinách firmy, které se zúčastnilo asi 70 % našich zaměstnanců.

## Uvádím několik odpovědí, které management firmy těší:

- Stabilní firma, příjemný kolektiv, slušný management.
- Firma, která myslí na své zaměstnance.
- Je to firma, u které máš na konci měsíce jistou výplatu.
- Zdravá, dobrá česká firma, které záleží na lidech.
- Zodpovědné zaměstnání, není jednotvárná práce..

- Pracuji ve firmě, kde mohu realizovat své nápady.

- Jistota práce a mzdy.

- Firma s moderními stroji.

- Místní firma se solidním zázemím a zajímavou prací.

- Perspektivní firma, dobrý kolektiv.

- Spolehlivá firma, průměrné mzdy srovnatelné v regionu, příjemný kolektiv.

## Samozřejmě jsou i názory z jiného soudku:

- Málo peněz, radši sem nelez.

- Práce dobrá, náročná na oči, měla by být lépe finančně ohodnocená.

- Firma, která může být moderní, ale má pořád starý systém JZD, polovičaté řešení problémů a špatný přístup k zaměstnancům.

- Zajímavá práce, stabilní příjem, ovšem na lidském přístupu je potřeba zapracovat.

- Benefity jsou super, ale lidi by spíše ocenili zvýšení platu.

**Děkujeme tímto všem za jejich názory, vedení firmy bude nyní s návrhy zaměstnanců pracovat!**

Osobně mě potěšilo, že záporných hodnocení bylo podstatně méně než kladných, ale na všech útvarech a ve všech oblastech je ještě co zlepšovat.

## V odpovědích bylo i hodně připomínek na mzdy, co pro to firma hodlá udělat?

V letošním roce byly započaty práce na modernizovaném mzdovém systému, který by více odpovídal realitě a byl výhodnější pro aktivní zaměstnance a spravedlivější pro všechny.

Podrobnosti budou sdělovány během příštích měsíců na poradách závodů.

Co se týká aktuálního období, vedení firmy jedná o výši valorizace mezd a již nyní jsou schváleny výplaty ročních odměn z podílů na zisku pro všechny zaměstnance. Podrobnosti budou sdělovány na poradách závodů a provozů.

## Mzdové srovnání

Spolupracujeme s firmou Trexima, která má k dispozici mzdové údaje všech firem v republice. Ve srovnání platů ve zlínském

regionu i v rámci ČR před několika lety firma Zálesí pokulhávala, ale za poslední období se trend změnil a téměř ve všech profesích mzda převyšuje průměr v kraji i průměr ČR. Přesto vedení firmy pracuje na tom, aby firma Zálesí byla vyhledávaným zaměstnavatelem mimo příjemné pracovní prostředí zejména z pohledu výše mezd.

### Zaměstnanecské benefity

Přestože byly benefity několikrát inzerovány v časopise, jsou součástí příručky pro zaměstnance, jsou ve vnitropodnikových pravidlech, ne všichni zaměstnanci o nich vědí.

Svědčí o tom i požadavek na masáže na hotelu Pohoda od našich pracovníků, přitom každý pracovník má nárok na jednu proceduru zdarma. Tohoto benefitu využili během prvního pololetí 2 naši zaměstnanci. Opět chystáme bruslení, které narůstá na oblibě.

**Setkání se zaměstnanci** – dle vyjádření zaměstnanců je suverénně nejoblíbenější akcí, ale taky velmi kritizovanou,

a to z pohledu, že ne všichni zaměstnanci se mohou uveřejněné akce zúčastnit.

V letním období plánujeme uspořádat den otevřených dveří v celé firmě a tak dát příležitost rodinným příslušníkům i široké veřejnosti prohlédnout si výrobní prostory firmy.

V současné době probíhá **fotosoutěž** na téma využití volného času.

### Firma Zálesí se honosí i některými certifikáty, co nám k tomu můžete říct?

Můžeme se pochlubit certifikáty mezinárodně uznávané anglické certifikační společnosti LRQA v těchto oblastech – kvalita, kvalita v automobilovém průmyslu a životní prostředí. V tomto roce jsme byli u této společnosti první v republice recertifikováni na nové, totálně změněné normy. Se zapáleným týmem spolupracovníků z výrobních závodů a díky kolegyním na personálním útvaru se nám podařilo úspěšně projít náročnou recertifikací, za což si tito lidé zaslouží zvláštní poděkování.

### Co považujete za nejdůležitější ve firmě?

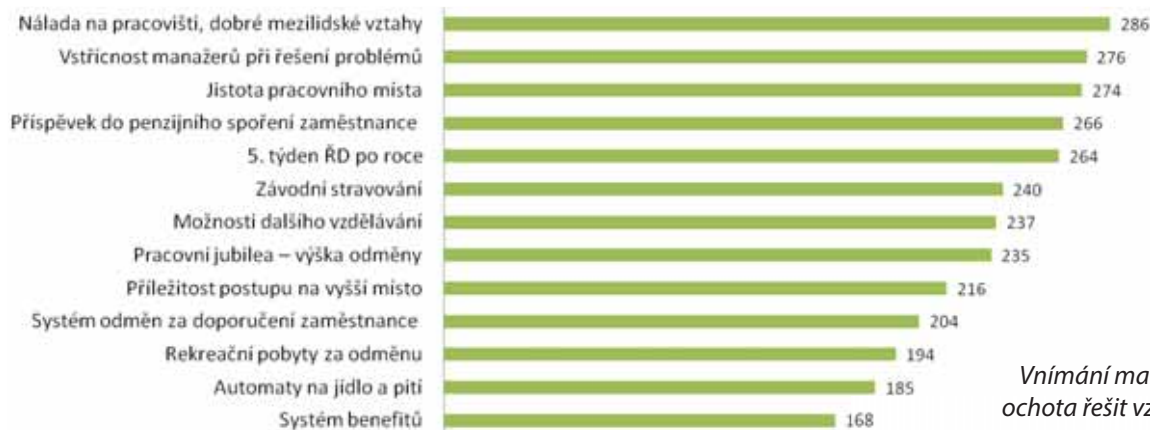
Samozřejmě dobrou a dostatečnou výrobní náplň firmy, aby bylo co dělat a zaměstnanci mohli v klidu užít své rodiny a mimo práci se věnovat svým zájmům. Mimo to ale co je nejdůležitější, jsou vztahy na pracovišti. Člověk tráví v zaměstnání minimálně osm hodin denně prací, s připočtením přestávek a cestování se jedná o podstatnou část dne. Takže produktivní člověk stráví prací podstatnou část svého života. Proto je velmi důležité, jednak jak pracoviště vypadá, ale hlavně vztahy mezi lidmi a s nadřízenými.

**Závěrem bych chtěl říct, v případě, že se někde děje jakákoli křivda, popřípadě zaměstnanec nechce stížnosti řešit se svým přímým nadřízeným, může se obrátit přímo na generálního ředitele popřípadě anonymně do schránky umístěné ve vchodu do administrativní budovy.**

Zde uvádím několik grafů, kde jsou vyjádřeny názory našich zaměstnanců:

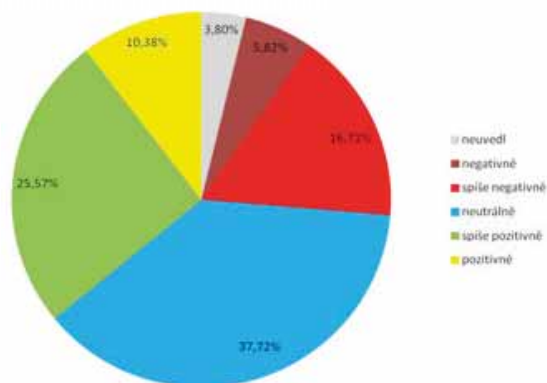
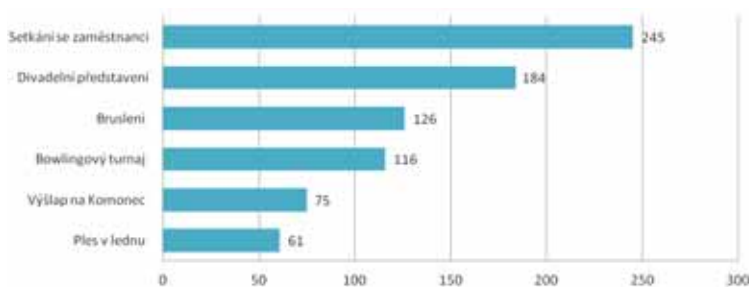
## Stručný pohled na názory našich zaměstnanců

Zhrnutí faktorů podle důležitosti - zaměstnanec označil možnost, že daný aspekt považuje za důležitý nebo mimořádně důležitý:



Vnímání managementu firmy a jeho ochota řešit vzniklé problémy, N = 395

### Pořadí oblíbenosti akcí pro zaměstnance:



Podrobné vyhodnocení je k dispozici u ředitelů závodů. Vedení firmy se podrobně zabývá názory zaměstnanců a chystá opatření.

Ing. Josef Chvíla, personální ředitel

# Akce v sezóně 2017/2018. Přidejte se!

## Protančete s námi střevíčky!

XXIV. společenský ples  
Zálesí a.s. Luhačovice

KDY?  
Sobota 6. ledna 2018  
v 19:30 hodin

KDE?  
v MěDK "ELEKTRA"  
v Luhačovicích

K tanci a poslechu hraje  
RIVIERAS a Cimbálová muzika  
Malé Zálesí z Luhačovic

Prodej místenek  
na recepci  
Zálesí a.s.



## Víte, že?

- ...nás je od 1.1.2017 o 64 více?
- závod Kovo se rozšířil o 13 zaměst.
- závod Obaly o 4 zaměstnance
- závod Plasty o 30 zaměstnanců
- hotel Pohoda o 7 zaměstnanců
- obchodní závod o 5 zaměstnanců
- správní útvar včetně nového střediska výzkumu a vývoje o 3
- Agro o 2 nové zaměstnance

...je od ledna 2018 prodloužena délka masáží z 15 na 20 minut.

... má každý Zálesák nárok na masáž v hodnotě 360 Kč zdarma, s vyčerpaním nejpozději do 15. prosince každého roku?

Může to být např. hydromasáž se zábalem, perličková koupel se zábalem, masáž zad a šíje vinným nebo medovým olejem, uvolňující masáž křční páteře, reflexní masáž plosky nohy, aromaterapeutická masáž zad a šíje nebo reflexní lymfodrenáž častější.

**Z ZÁLESÍ LUHAČOVICE**

**PŘIJĎTE SI ZABRUSLIT!**

# BRUSLENÍ

**PRO ZAMĚSTNANCE,  
RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY  
I PŘÁTELE**

**KDE:**  
**Zimní stadion  
Uherský Brod**

**KDY:**  
**Neděle  
10. prosince 2017  
od 16.15  
do 17.15 hodin**

Stadion bude pro všechny otevřen v dostatečném předstihu.

personální oddělení

## Bruslení

— 10.12. —  
— 29.12. —

### Termíny bruslení

10.12. 2017  
16:15-17:15

29.12.2017  
15:00-16:00

Zimní stadion  
Uherský Brod

Těšíme se na Vás!

# Informace ze zprávy majetku

## Vážené kolegyně a kolegové, Zálesáci.

Letošní rok byl opět bohatý na investice do oprav, nových budov a staveb. Podařilo se nám úspěšně dokončit stavbu Dětského ráje ve wellnes hotelu Pohoda, které je určeno pro širokou veřejnost. S ohledem na ohlasy a jednotlivé postřehy, jsme odvedli práci, která splnila očekávání a doplnila tak nabízené možnosti hotelu Pohoda. Zároveň jsme rádi, za vaše návštěvy, a hlavně za spokojené a usměvavé výrazy dětí, které si mohou v klidu pohrát a užívat si možnosti nabízené hřištěm.

Hřiště je od 1.11.2017 uzavřeno a bude se na Vás těšit na jaře v novém roce 2018. Dalším úkolem, který jsme avizovali a momentálně již plně slouží svému účelu bylo vybudování odstavné plochy před administrativní budovou v Luhačovicích. Bohužel se ke zvětšeným odstavným plochám váží i méně milé případy parkování takzvaně kde se dá. **Prosím Vás proto, abyste využívali místa určená pro Vás a neparkovali na místech návštěv a prostorech ohraničených žlutou barvou.**

Návštěvníci nám všem mohou přinést nové pracovní zakázky, a tím i větší pracovní možnosti a zajištění jistější budoucnosti.

Jednou z mnoha oprav, které provádíme je oprava ubytovny v Biskupicích. Postupně opravujeme společenské prostory s novými kuchyňskými linkami a sociální zázemí. Bohužel tyto opravy sebou nesly i zvýšenou hlučnost v administrativní budově v Biskupicích, za kterou se tímto ještě zpětně omlouváme.

Od poloviny roku bylo vedením společnosti zřízeno **nové středisko vývoje a výzkumu** automatizace a robotizace pana Ing. Kozelky, kterému jsme provedli rekonstrukci nevyužitých prostor bývalých garáží pod administrativní budovou závodu kovo Družstevní.

Letos jsme zahájili nové stavby v Biskupicích a Luhačovicích. V Biskupicích je to plánovaná etapa II. Rekonstrukce haly na výrobu plastů - stavba velkokapacitního skladu. Termín dokončení haly je v únoru 2018. V Luhačovicích je započata rekonstrukce zadní části bývalé budovy potisku na sklad surovin s centralizovanou distribucí k jednotlivým lisům na provozu Plasty. Dokončení této stavby je plánováno v lednu 2018. Obě stavby sebou nesou zvýšený pohyb techniky a s ním spojené riziko možnosti úrazu, nehod a nepříjemností, proto Vás žádám o zvýšení obezřetnosti při pohybu v těchto areálech.

V listopadu provádíme dlouho připravovanou opravu hlavního vstupního schodiště do vestibulu v Luhačovicích. Bohužel čas ukázal, že řešení stávajícího vstupu nebylo ideální a postupné opravy jsou spíše

mrháním peněz než účelným vynaložením. Máme naplánováno dokončit tuto opravu do konce měsíce listopadu. Možná se bude některým zaměstnancům zdát, že nový povrch ze žulových desek je zbytečným luxusem, okázalostí atd. Není tomu tak, tento materiál byl zvolen po dohodě a dlouhém hledání vhodného, a hlavně trvanlivého materiálu pro tento typ použití. Pevně věříme, že čas nám toto potvrdí a dokáže svou oprávněnost.

V příštím roce nás čekají další opravy, které nás postupně dohánějí jak stářím budov, tak i postupným modernizováním a rozšiřováním provozů.

Závěrem bych chtěl **poděkovat všem za spolupráci** v letošním roce 2017 a popřát všem do nového roku 2018 hodně zdraví, štěstí, lásky a rodinné pohody Vám i Vaším blízkým.



Výtavba v Biskupicích



Ubytovna nová linka



Stavba skladu surovin - Luhačovice  
Martin Koláček, správce majetku

# Rozlosování bowlingového turnaje 2017/2018

Kolo	Datum	Čas	Domácí	Hosté
1. kolo	30.10.2017	16:00 - 18:00	Hotel	Kovo Luhačovice
	30.10.2017	18:00 - 20:00	Plasty	Agro
	02.11.2017	16:00 - 18:00	Obchodní závod	Nástrojárna
	02.11.2017	18:00 - 20:00	Potisk	Obaly
	06.11.2017	16:00 - 18:00	Správní útvar	Kovo Pozlovice
2. kolo	06.11.2017	18:00 - 20:00	Agro	Obchodní závod
	09.11.2017	16:00 - 18:00	Obaly	Hotel
	09.11.2017	18:00 - 20:00	Nástrojárna	Potisk
	13.11.2017	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Kovo Luhačovice
	13.11.2017	18:00 - 20:00	Správní útvar	Plasty
3. kolo	16.11.2017	17:00 - 19:00	Potisk	Agro
	16.11.2017	19:00 - 21:00	Hotel	Nástrojárna
	20.11.2017	16:00 - 18:00	Plasty	Kovo Pozlovice
	20.11.2017	18:00 - 20:00	Obchodní závod	Správní útvar
	23.11.2017	16:00 - 18:00	Kovo Luhačovice	Obaly
4. kolo	23.11.2017	18:00 - 20:00	Agro	Hotel
	27.11.2017	16:00 - 18:00	Nástrojárna	Kovo Luhačovice
	27.11.2017	18:00 - 20:00	Správní útvar	Potisk
	30.11.2017	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Obaly
	30.11.2017	18:00 - 20:00	Plasty	Obchodní závod
5. kolo	04.12.2017	16:00 - 18:00	Obchodní závod	Kovo Pozlovice
	04.12.2017	18:00 - 20:00	Potisk	Plasty
	11.12.2017	16:00 - 18:00	Hotel	Správní útvar
	11.12.2017	18:00 - 20:00	Kovo Luhačovice	Agro
	08.01.2018	ZRUŠENO	Obaly	Nástrojárna
6. kolo	08.01.2018	ZRUŠENO	Plasty	Hotel
	11.01.2018	ZRUŠENO	Obchodní závod	Potisk
	11.01.2018	ZRUŠENO	Správní útvar	Kovo Luhačovice
	15.01.2018	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Nástrojárna
	15.01.2018	18:00 - 20:00	Agro	Obaly
7. kolo	18.01.2018	16:00 - 18:00	Kovo Luhačovice	Plasty
	18.01.2018	18:00 - 20:00	Hotel	Obchodní závod
	22.01.2018	16:00 - 18:00	Potisk	Kovo Pozlovice
	22.01.2018	18:00 - 20:00	Obaly	Správní útvar
	25.01.2018	16:00 - 18:00	Nástrojárna	Agro
8. kolo	25.01.2018	18:00 - 20:00	Obchodní závod	Kovo Luhačovice
	29.01.2018	16:00 - 18:00	Správní útvar	Nástrojárna
	29.01.2018	18:00 - 20:00	Plasty	Obaly
	01.02.2018	16:00 - 18:00	Kovo Pozlovice	Agro
	01.02.2018	18:00 - 20:00	Potisk	Hotel
9. kolo	05.02.2018	16:00 - 18:00	Hotel	Kovo Pozlovice
	05.02.2018	18:00 - 20:00	Kovo Luhačovice	Potisk
	08.02.2018	16:00 - 18:00	Obaly	Obchodní závod
	08.02.2018	18:00 - 20:00	Nástrojárna	Plasty
	12.02.2018	16:00 - 18:00	Agro	Správní útvar
dohrávka 5. a 6. kola	15.02.2018	16:00 - 18:00	Obaly	Nástrojárna
	15.02.2018	18:00 - 20:00	Plasty	Hotel
	19.02.2018	16:00 - 18:00	Obchodní závod	Potisk
	19.02.2018	18:00 - 20:00	Správní útvar	Kovo Luhačovice



KTO SE STANE ABSOLUTNÍM VÍTĚZEM ZA OBDOBÍ 2017/2018?

personální oddělení