

ZÁLESÁK

časopis společnosti Zálesí a.s.

3
listopad
2007



PARTNER JISTOTY, JISTOTA PARTNERSTVÍ

 **ZÁLESÍ**
akciová společnost



Vážení zaměstnanci a kolegové,

nezadržitelně se blíží čas bilancování. Nedávné období je charakteristické ZMĚNOU. My, uvnitř firmy, mnohdy změny ani nepostřehneme, připadají nám jako normální vývoj, jako něco, co je téměř samozřejmé. Ale pohled zvenčí je jiný. Je cítit uznání našich zákazníků a obchodních partnerů, kteří nás pravidelně navštěvují, naše okolí nás začíná vnímat jinak.

Výrobní postupy se mění, z jednoduchých činností se stávají sofistikované výrobní procesy certifikované podle mezinárodně uznávaných standardů. Největší rozvoj se odehrál ve strojírenství, kde jsme se za posledních deset let rozrostli ze 40 na nyní 220 pracovníků.

Editorial

Uvnitř dnešního vydání se také dočtete o úpravách všech výrobních prostor a zázemí pro zaměstnance v provozu Zeus, připomeňme nákupy nových technologií v závodě Agro, nenápadný rozvoj komunikačních a výpočetních technologií, ale také stále se zvyšující spokojenost hotelových hostů nebo nárůst objemu prodeje v Obchodním závodě.

Zlepšujeme pracovní prostředí, téměř všechny vydělané prostředky se vracejí zpět do výroby. Důkazem může být rozhodnutí vedení firmy postavit novou halu pro závod Plasty, která je doposud největší investicí v historii firmy. A podobných příkladů najdeme spoustu.

Ve všech oborech se tak firma Zálesí a.s. stává firmou, se kterou je nutno počítat nejen v Luhačovicích a ve Zlínském kraji, ale také na evropské úrovni.

Nepochybně by to vše nebylo možné uskutečnit bez vás, kvalitních a loajálních spolupracovníků. Patří Vám všem za to poděkování a přání mnoha pracovních a osobních úspěchů v přicházejícím novém roce.

Ing. Josef Chvíla, personální ředitel

ZÁLESÁK, firemní periodikum, vydává ZÁLESÍ a.s., Luhačovice, Uherskobrodská 119, PSČ 76326.

Odpovědný redaktor: Ing. Josef Chvíla

Telefon: 577 155 222, **E-mail:** zalesak@zalesi.cz, **www.zalesi.cz**
Výtisk zdarma.

Sazba a zlom: LD studio

Tisk: LV print, Uherské Hradiště, **www.lvprint.cz**

Na titulní straně Petra Orsáková obsluhuje vstříkovací stroj Battenfeld

Obsah

3. strana KOVO investuje do budoucnosti

Technologie urychlují práci, hlídají zásoby a šetří lidskou práci

4. a 5. strana Plasty čeká rozvoj možností

Nová hala je pro růst produkce nezbytností



6. strana S certifikací přichází bezpečnost práce a lepší ochrana životního prostředí

Nezvyklé fotografie přímo z pracovišť

7. strana Stále je co zlepšovat

Staráme se o příjemné prostředí kolem nás



8. strana Hotely pro rok 2008

Nejen Beauty pobyt pro ženy čeká také na vás

Víte, že...

... významné životní jubileum padesáti let v období od července do prosince letošního roku oslavili nebo oslaví celkem dvanáct našich zaměstnanců? Jsou to paní Alena Mikulášková a pánové Ladislav Sviták, Vlastimil Žáček, Miroslav Martinec, Luděk Rak, Ing. Jan Vavrys, Lubomír Houserek, Květoslav Navrátil, Jaroslav Macháč, Milan Kopecký, Zdeněk Talaš a Stanislav Kotásek. Všem oslavenčům blahopřejeme!

... letos na nás opět čeká zdolání jedné z „nejvyšších hor“ v okolí Luhačovic? Ano, tradiční Výstup na Komonec zve všechny turisty, ale nejenom je v předposlední den roku k neobyčejně prožitým chvílím uprostřed zimní přírody a také k závěrečnému vyhodnocení akce v útulné hospůdce. Jde se za každého počasí, neboť pro Zálesáky přece platí: **NEEXISTUJE ŠPATNÉ POČASÍ...**

... zaměstnanci naší společnosti, kteří se neúčastní závěrečného firemního setkání z důvodu nezbytné přítomnosti v práci, obdrží poukázku na pohoštění na hotelu Zálesí ve výši 200 Kč?

...do firemní počítačové sítě je zapojeno 10 serverů, 150 počítačů (z toho 32 notebooků), 35 tiskáren a spousta dalších zařízení a strojů? A že za jeden týden přijde do naší firmy přibližně 10 tisíc (!) e-mailů, z nichž až 80 % tvoří tzv. spam?

... v programu výměnné rekreace mezi naší firmou a CK Pressburg Bratislava a.s. a Kúpele Vyšné Ružbachy a.s. se v letošním roce dostalo na 41 zaměstnanců slovenských firem a naopak našich 84 zaměstnanců a rodinných příslušníků využilo možnosti podívat se do slovenských lázní?

...jako operační systém je u nás většinou nasazen Windows XP (přibližně na 80 procentech stanic), nově naopak na několika místech zkoušíme nové Windows Vista?

KOVO investuje do budoucnosti

Vyhledáme-li ve slovníku výraz „produktivita“, nalezneme spoustu definic. Jedna z nich říká, že „Produktivita práce je účinnost práce vynákladané při tvorbě užitečných hodnot. Úroveň produktivity práce je určována množstvím produkce vyrobené za určitou dobu. Čím kratší doba je třeba na zhotovení výrobků, tím je produktivita práce vyšší...“ a tak dál. Ale dost teorie. Jak tento fenomén řešíme v závodě KOVO?

V roce 2007 směřovala většina investic právě do oblasti zlepšování produktivity. V provozu Pozlovice jsme pořídili jednovřetenový CNC automat, který nahrazuje tři zastaralé vačkové poloautomaty. V provozu ZEUS nám nyní pomáhá dvouvřetenový OC Chiron za 10 milionů korun. Výroba na tomto stroji představuje zdvojnásobení produktivity, jinými slovy - jeden stroj

nahradí stroje dva. Velkým přínosem je také omílací zařízení Rösler, které odstraní namáhavou práci lidských rukou při odjehlování dílů.

Ale nejen investice do výrobních zařízení mohou přinášet zlepšování produktivity. Například v provozu Siemens znamenala významná investice do systému automatického

výdeje nástrojů na jedné straně úsporu práce pracovníka, který prováděl výdej a evidenci nástrojů, na straně druhé tento systém hlídá minimální zásobu nástrojů v celé její šíři. Tím bylo zajištěno snížení zásob, nástroje jsou vždy k dispozici a nedochází k neočekávaným výpadkům ve výrobě.

Významným krokem ke zlepšení produktivity bylo rovněž pořízení měřicího zařízení od firmy Hommel, které pracuje na principu snímání rozměrů obrobku pomocí kamery, což urychlí proměření výrobku v několika sekundách. Přínosem je

pak to, že operátoři CNC strojů se mohou více věnovat seřizování strojů nebo vlastní výrobě.

Dosažení jednoho z hlavních cílů společnosti, čímž je trvalé zvyšování produktivity práce, vede ke zvýšení stability a ziskovosti společnosti. Je potěšující, že uvedené projekty a řešení jsou dílem našich vlastních zaměstnanců, jejichž potenciál a odbornost je předpokladem konkurenceschopnosti naší společnosti a její slibné budoucnosti.

Ing. Jaromír Semela
ředitel závodu KOVO

Setkání s nejlepšími

„Tradiční každoroční setkání s obchodními partnery jsme se rozhodli uspořádat stejně jako v loňském roce zde na stadionu Radost. I když k nám není počasí tak štědré jako v loňském roce, věřím, že zde společně prožijeme pěkné podzimní odpoledne a využijeme tohoto setkání k duševní i fyzické relaxaci a k prohloubení přátelských vztahů.“ Těmito slovy zahájil 13. září Ing. Josef Hampl, předseda představenstva, setkání nejvýznamnějších obchodních partnerů a přátel se zástupci ZÁLESÍ a.s.

Celkem 76 hostů mělo možnost nejen pobavit se bojem v paintballu, ale také prohlédnout si vozy firmy Samohyl nebo ochutnat slivovici nabídnutou

z produkce společníků firmy. Sluší se také partnery ocenit, letos mezi ty nejlepší patří:

Odběratel roku 2007

TI Automotive AC s.r.o., Jablonec nad Nisou - obrát za období I. - VIII. měsíc 2007 v objemu 40,6 mil. Kč.

Dodavatel roku 2007

Alcan Děčín Extrusions s.r.o., Děčín - dodavatel materiálu, především AL profilů, a to v objemu 20,7 mil. Kč za I. - VIII. měsíc 2007.

Skokan roku 2007

skupina podniků SAFT v zastoupení Saft Ferak a.s. Raškovice - navýšení meziročního obrátu z 17,4 mil. Kč (rok 2006) na 26,2 mil. Kč (I. - VIII. měsíc 2007.)

-red-

Představenstvo společnosti ZÁLESÍ a.s. žádá všechny své zaměstnance areálu ústředí na Uherskobrodské ulici v Luhačovicích, aby se obrnili trpělivostí po dobu výstavby nové haly závodu Plasty. Tato stavba již byla započata demolicí současného skladu závodu Plasty. Tím došlo k výraznému snížení počtu parkovacích míst a omezení parkování zaměstnanců uvnitř areálu.

Buďte trpěliví

Současně s výstavbou nové výrobní haly řešíme i vybudování nových parkovacích míst v návaznosti na současné parkoviště před vrátnicí. Omezujícím faktorem v těchto prostorách jsou úpravy vysokotlakého rozvodu plynu, rozvodů elektřiny, rozvodu vody, čímž se prodlužuje vyřízení všech dokladů nutných ke stavebnímu povolení. Po vybudování parkoviště ovšem předpokládáme získání 33 nových parkovacích míst. Prosíme Vás, abyste po tuto přechodnou dobu využívali parkovací místa v okolí firmy (Zahradní čtvrť, parkoviště U Mata, apod.).

Dalším omezením bude vyhrazené staveniště, kde bude přísně zakázán vstup nepovolaným osobám, což se bude týkat převážně zaměstnanců firmy. Žádáme Vás, abyste se řídili pokyny vydanými bezpečnostním technikem, stavebním dozorem a stavební firmou. Důvodem je zamezení vzniku případných úrazů, zcizení stavebního materiálu a podobně.

Ing. Josef Švadleňák, správce majetku



Společná fotografie všech účastníků z firmy Zálesí při příležitosti setkání s obchodními partnery. FOTO: -red-



Plasty čeká rozvoj možností

Spotřeba plastů v Evropě je v současné době odhadována na 53 miliony tun ročně. Už toto číslo dává tušit, že výroba plastových dílů a komponentů k nim má obrovský výrobní potenciál právě v této části světa. V rámci České a Slovenské republiky dochází k velkému rozvoji výroby plastů, a to hlavně díky automobilovému průmyslu. Na ploše 500 x 300 km je zde umístěno šest výrobních a montážních závodů několika automobilek.

Takovou výrobní koncentraci podniků tohoto typu není možné nalézt téměř nikde na světě. Když k tomu připočítáme také velmi výrazně se rozvíjející průmysl obalů, naskytá se pro výrobce plastů v našem státě velká možnost a šance pro další růst.

Na straně druhé je však nutné vnímat také bouřlivý rozvoj průmyslu plastů v Číně a východní Evropě. Také přesun celých výrobních odvětví z Evropy a Severní Ameriky se do značné míry týká i plastů. Strašák Číny s velmi levnou pracovní silou a masivně se

rozvíjejícím průmyslem plastů je tak velmi velkým rizikem pro nemalou část zpracovatelů plastů v ČR a celé Evropě. Jak se tato situace týká naší firmy?

To je jedna z otázek, na které odpovídá René Uher, ředitel závodu Plasty: „**Určitě se tato situace dotýká výroby plastů včetně výroby nástrojů velmi zásadně. Téměř každý týden se v různých poptávkových řízeních potýkáme právě s touto konkurencí. Jak na takovou situaci reagovat? Lze ji zvládnout**



René Uher, ředitel úspěšného závodu Plasty. FOTO: -jch-

pouze konkurenceschopností a odpovídající produktivitou výroby spolu s vývojem a aplikací inovativních produktů a efektivních výrobních postupů. Taková musí být naše odpověď na masivní nástup asijských výrobců, kteří jsou stále vyspělejší a konkurenceschopnější. A u plastů to platí dvojnásob.“

Plasty, jako materiál moderní společnosti, mají obrovskou výhodu v neomezené využitelnosti a mnohstranném použití. Tato výhoda však platí pouze pro ty, kteří pružně a ry-

chle reagují na technologický rozvoj a aplikují změny do praxe. Všechny tyto skutečnosti vedly tým závodu Plasty a také hlavní akcionáře firmy Zálesí a.s. k zásadnímu kroku, a to výstavbě nového závodu Plasty.

„Současné výrobní prostory závodu Plasty již absolutně nesplňují základní požadavky na moderní výrobu,“ dokládá René Uher. **„Třidvacet výrobních strojů vstříkovny na velmi malém prostoru, nízké výšky výrobních prostorů, návaznosti na sklady**



Počítačová vizualizace budoucí budovy závodu Plasty působí moderním a živým dojmem.

a montážní výroby - to jsou naše hlavní problémy. Tyto prostory nám neumožňují využití automatizace a robotizace pracovišť nebo umístění výrobních montážních linek přímo v provozu. Po přičtení problémů s návazností na nástrojárnu se současné výrobní prostory stávají „garážovou výrobou“ bez možnosti dalšího rozvoje.“

Nové výrobní prostory umožní komplexní řešení všech již zmíněných nedostatků. Výrobní hala o rozměrech 84 x 37 metrů vyrostе v levé části areálu Luhačovice s napojením na současnou budovu Nástrojárny.

Pojetí tohoto prostoru je koncipováno jako samostatný výrobní celek s možností rozvoje až o padesát procent ve srovnání se současným stavem a navíc s variantou dalšího prostorového růstu.

„Proto, abychom vůbec mohli v rámci Luhačovic tuto akci uskutečnit, bylo nutné provést řadu opatření, které zabezpečí stávající provoz,“

říká ředitel závodu Plasty. „Kvůli demolici nynějších skladů byl vybudován nový sklad materiálů a hotových výrobků s kapacitou 1 250 paletových míst s možností identifikace jednotlivých palet. Byly pořízeny nové vysokozdvíže vozíky k zabezpečení plynulého doplňování skladu a manipulace s produkty. Poněvadž dojde v průběhu výstavby k bourání části budovy nástrojárny, bylo a bude nutné přemístit některé výrobní prostory nástrojárny a také administrativu nástrojárny. Je logické, že dojde také k omezení předpokládaného pohybu vozidel a osob v rámci areálu, což částečně vyřeší příprava odstavného parkoviště.“

„Všechny tyto změny si vynutí spoustu omezení a provizorií pro většinu zaměstnanců. V této souvislosti chci všechny pracovníky v areálu Luhačovice, ale i ostatní zaměstnance firmy Zálesí, případně i vaše obchodní partnery, požádat o maximální toleranci



Pavel Malaník při kompletaci vstříkovací formy na tubový uzávěr. FOTO: -jch-

a vstřícnost při řešení případných problémů při této velmi náročné stavební a logistické akci.“

„Byla navázána spolupráce s několika autom. firmami, kde je pro rok 2008 plánován zásadní nárůst. Připravili jsme nákup robotizovaných pracovišť a nových strojů. Celý závod jsme posílili o pět nových perspektivních pracovníků s vysokoškolským vzděláním s umístěním ve většině úseků závodu. Je nám jasné, že před námi je rok velmi složitý a náročný práce. Věřím však, že za podpory vás všech dokážeme touto akcí pozvednout úroveň „plastikařiny“ v Zálesí a vytvoříme dobré podmínky pro pracovní jistoty do dalšího období.“

-jch-

„Na tuto situaci se připravujeme hlavně po stránce obchodní, technické a zejména personální,“ doplňuje ředitel René Uher.



Technici, na kterých leží hlavní odpovědnost za rozvoj závodu. FOTO: -jch-



Radka Fojtůvá má na starosti výstupní kontrolu dílů pro automobilový průmysl. FOTO: -jch-



Nástrojař Milan Strnad při údržbě vstříkovací formy. FOTO: -jch-



„Půvabná zákoutí“ - fotografováno v letošním roce v provozech



Po zavedení systému řízení jakosti výroby, obecně označovaných jako ISO systémy, v převážné většině našich výrobních přípravujeme zavedení obdobného systému rovněž v oblasti bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí. V době otevřené celoevropské spolupráce je to nezbytný prvek předpokladu možné spolupráce s velkými evropskými koncerny. Předpokládáme navíc, že je i zájmem každého zaměstnance pracovat ve firmě s minimem úrazů a v pěkném kulturním prostředí.

Snad by se někomu mohlo zdát, že zpracovávat a zavádět takový náročný systém i v těchto oblastech je zbytečné a že nám přinese jenom nový nárůst administrativy a papírování. S určitou administrativou počítat musíme, ale na druhé

Stejně jako máme společnou vizi cíle, máme i společné nešvary, které je třeba řešit všude. Používání PET lahví jako univerzálního obalu na „všechno“ - od limonády až po kyselinu. Skladování množství různých „potřebných věcí pro bu-

S certifikací přichází bezpečnost práce a lepší ochrana životního prostředí

straně by měl mít každý zaměstnanec firmy na úrovni svého pracovního zařízení k dispozici systém, který by jej jednoznačně orientoval v případě, že bude potřebovat vědět jak správně postupovat a řešit bezpečnost svoji nebo svých podřízených. A také jak správně nakládat s množstvím chemických a jiných látek, které v našich provozech používáme.

doucnost“, které ve svém důsledku blokují skladovací místo pro opravdu potřebné materiály. Likvidace odpadů nejlépe tříděním „na jednu hromadu“. Množství používaných chemických látek, které ani za chemikálie nepovažujeme. To jsou problémy, které nás bohužel spojují a jejichž vyřešení nebude snadné pro žádný z provozů, protože jsou v podstatě problémem změny myšlení a postojů všech zaměstnanců.

Uvedené systémy chceme zavést nejen v provozech, které už mají certifikáty ISO, ale ve všech provozech firmy. Ochrana zdraví a životního prostředí je určitě prioritou, která spojuje všechny zaměstnance, ať už pracují v jakémkoliv provozu. Úroveň všech provozů firmy v těchto oblastech musí být srovnatelná, ať už je naším zákazníkem velká evropská firma nebo důchodce na relaxačním pobytu.

Během tohoto roku došlo k viditelnému zlepšení vzhledu všech provozů naší firmy, což stálo nemalé finanční prostředky. Zájem vedení firmy je v tomto trendu pokračovat. Sebekázeň, pořádek a dodržování pravidel jsou předpokladem naplňování vize bezpečné a pracovní příjemné firmy. Nedbalost jednoho - rozlitý olej, nádoba se záhadnou tekutinou, zářivka zasunutá „někam“, pohodlíčko v nazouvácích, pokřivenost vědomí, že „jeden kalíšek neuškodí“ - srazí v jednom okamžiku snahu všech ostatních.

Startovací úroveň provozů je různá. Nicméně konečná vize je jasná pro všechny. Více práce nás čeká jistě ve starších provozech typu Slavičín a o něco méně například v provozu Zeus, ale práce s odstraněním nedostatků a nastavení správného řešení je všude bohužel dostatek. Pořádek na pracovištích, systém v ukládání materiálů, používání správných pracovních pomůcek a ochranných prostředků - to je motto, které všechny spojuje.

Bez zapojení každého zaměstnance do systému jsou pak všechny investice do zkvalitnění našeho výrobního prostředí jen „vyhozené peníze“. Přemýšleli jste o tom?

**Ing. Jiří Kolářek
bezpečnostní technik**

Stále je co zlepšovat

Nedílnou součástí investičních akcí naší firmy v letošním roce je i zlepšování pracovního a sociálního zázemí pro zaměstnance. Příkladem jedné z takových akcí byla oprava sociálního zařízení závodu Kovo Luhačovice, provozu Zeus.

V první fázi bylo rozhodnuto opravit pouze sprchy mužů a WC mužů. Při zahájení bylo pak doporučeno provést kompletní opravu celého likusového objektu, která spočívala, kromě již zmíněné opravy, také v položení nové dlažby, instalaci nových podhledů v celém objektu, instalací nových oken, provedením

kompletní generální opravy střechy, vybudování nového přístupového chodníku a vybavení výdejní místnosti, včetně jídelny, novým nábytkem a výdejním ohřívacím pultem.

Na dalších objektech byla vyspravena venkovní fasáda včetně nátěru v podnikových barvách, čímž celý areál získal zcela nový vzhled. Celkové náklady na opravu sociálního zařízení dosáhly výše 1,7 milionu korun. Náklady na pořízení nové technologie pro provoz Zeus, úprava skladu, řezárny, nátěry, malby a oprava střechy činily 1,2 milionu korun.

-sva-



Opravená budova sociálního zařízení provozu Zeus v závodě Kovo. FOTO: -red-



Jídelna se po opravách proměnila v příjemné místo. FOTO: -red-



Také zázemí pro zaměstnance dnes září novotou. FOTO: -red-

Bývalí vysokopecari na Luhačovice nedají dopustit

Byl to opravdu kouzelný týden. Závěr října a začátek listopadu, i když již ne v tom smyslu krásného letního počasí, ale v opravdové pohodě v hotelu Pohoda v Pozlovicích, kde 76 členů a rodinných příslušníků Klubu důchodců Vysokých pecí při ZOOS KOVO podniku Mittal Steel Arcelor Ostrava strávilo několik nezapomenutelných dní.

Vedoucí hotelu, Bronislav Rak, se svým kolektivem, nám nabídl ty nejlepší služby, a to nejen ubytování, stravování, ale i v léčebných procedurách. Dobře bylo postaráno i o zábavu v rámci našeho relaxačního pobytu, který byl celkově

v Luhačovicích již dvanáctý v pořadí. Ať už to byl večírek s hudbou, zájezdy do Vizovic a Zlína, každodenní vycházky do lázní, k přehradě, do krásné, historickými objekty vyšperkované obce Pozlovice....

V lázních jsme oceňovali udržovanou parkovou zeleň, pořádek, čistotu, dobře zásobované obchody a stále zvelebování budov a lázeňských objektů. Využívali jsme i možnost ochutnat známé léčivé prameny.

Sepětí bývalých vysokopecarů se závodem potvrdila i beseda se zástupci vedení závodu, odborové organizace, které se přijeli podívat za

svými bývalými pracovníky. Besedy se zúčastnili také zástupci společnosti Zálesí, hotelu Pohoda a Ing. Olga Tkáčová, starostka Pozlovic.

„Byl to kouzelný týden v perle moravských lázní,“ řekla při loučení paní Karla Pončová, jednatelka Klubu důchodců, který již 37 let pečuje o své členy. Při této příležitosti všichni vzpomínáme na skutečnou legendu našeho klubu. Bývalou dlouholetou jednatelku, paní Anežku Lesniakovou, která nás před dvěma roky opustila s přáním, abychom se dívali na svět nejen očima, ale i srdcem. A její poslání se snažíme v klubu naplňovat každodenně.

Nejvíce si vážíme ochoty celého kolektivu hotelu a jeho vedoucího jak pana Raka, tak ředitele hotelů pana Josefa Michálka. Přivítali nás hned na nádraží a všem nám vytvořili opravdu pohodový pobyt v hotelu Pohoda. Vzpomínky nás budou činit šťastnými a přinášet radost i u nás doma. A my ve výboru se budeme snažit, aby naší letošní pobyt nebyl poslední. Vždyť na Pohodě nebylo chyby, nám se v Luhačovicích vždycky líbí.

Ing. Lubomír Pásek, předseda Klubu důchodců Vysokých pecí při ZOOS KOVO Mittal Steel Arcelor Ostrava



Starostové a ředitelé

S cílem vzájemně sladit záměry firmy se záměry nejbližších okolních obcí se v závěru října letošního roku sešli Ing. Josef Hampl, generální ředitel a předseda představenstva a Ing. Josef Chvíla, personální ředitel, se starosty okolních obcí.

Pracovní setkání s PhDr. Františkem Hubáčkem, starostou Luhačovic, Ing. Jaroslavem Končickým, staros-

tu Slavičina a Ing. Olgou Tkáčovou, starostkou Pozlovic a starostou Biskupic, panem Vojtěchem Josefíkem a Ludkovic, panem Stanislavem Bartošem, přineslo možnost seznámit přítomné představitele obcí s hlavními aktivitami firmy a jejími záměry nejen v nejbližším období.

- red -



Společné jednání vedení naší společnosti se starosty okolních obcí se zabývalo především hlavními aktivitami firmy. FOTO: -red-

Zájezd potěšil

Mnozí z nás ani neví, že při Zálesí a.s. Luhačovice existuje také Klub důchodců, který má v současnosti 31 členů a jeho předsedkyní je Milena Srcháčková. Jeho členem se může stát ten, kdo pracoval nepřetržitě v družstvu, nebo později v akciové společnosti, nejméně 10 let před odchodem do starobního důchodu.

Hlavní náplní klubu je péče o své členy - blahopřání u příležitosti životního jubilea a také setkání důchodců, tedy vlastně zájezd. Ten letošní, pro třiapadesát důchodkyň a důchodců se svými rodinnými příslušníky, měl program lákavý a zajímavý. Po prohlídce Archeoskanzenu v Modré navštívili všichni kostel na Velehradě a po nedlouhé jízdě se s velkou pozorností setkala prohlídka Pivovaru Janáček v Uherském Brodě, spojená s ochutnávkou piva. Závěr patřil posezení v hotelu Pohoda v Luhačovicích. Spokojenost všech ze zájezdem byla opravdu velká, neboť mnohým již zdravotní stav nedovoluje zúčastňovat se podobných akcí. Ale zde, mezi svými, si vždy zavzpomínají na dřívější roky a zapomenou na mnohé bolesti.

- red -



Významného mezinárodního ocenění se dostalo výrobku závodu Obaly. V soutěži Print Awards, kterou u příležitosti zářijového veletrhu LABELXPO v Bruselu vyhlásila švédská společnost XSYS Print Solutions Sweden, získal první cenu za nejlepší potisk v kategorii knižtisk. Oceněným výrobkem byla komerční etiketa KINDER SONNEN CREME. Na snímku přebírá Oldřich Zvonek ocenění z rukou Jonase Rengbo, Europe export managera firmy XSYS Print Solution. FOTO: - red -

Hotely pro rok 2008

Už v létě vznikala nabídka relaxačních pobytů v našich hotelech Zálesí a Pohoda na rok následující, letos tedy na rok 2008. Také v příštím roce je pro hotelové hosty připraven zcela nový typ pobytu, tentokrát tzv. Beauty pobyt pro ženy - týdenní relaxace s důrazem především na kosmetické a uvolňující procedury.

V celkovém počtu třinácti týdenních, dvou víkendových a speciálního Silvestrovského pobytu je zakomponována široká škála relaxačních procedur, které přispívají k maximální spokojenosti hostů. Tyto procedury však pochopitelně nejsou určeny pouze hotelové klientele, ale i široké veřejnosti. Také všichni zaměstnanci ZÁLESÍ a.s. jsou vítanými hosty relaxačních center hotelů Zálesí a Pohoda, kde mohou absolvovat tradiční procedury - masáž, perličková koupel, hydromasáž a další, nebo svá těla svěřit odborníkům při zkoušce procedur méně obvyklých, jako například

reflexní lymfodrenáž, detoxikační medová masáž, kosmetická lymfodrenáž obličeje nebo masáž lávovými kameny.

Katalogy pobytů na rok 2008 (stejně jako letošní) si mohou zájemci vyzvednout například při návštěvě restaurací obou hotelů nebo přímo v hotelových recepcích. Pracovníci závodu Hotely se již dnes těší na péči o své kolegy, jejich rodinné příslušníky, známé nebo kamarády, kteří zavítají do hotelů Zálesí a Pohoda.

- mich -

VYZKOUŠEJTE LUHAČOVICE ... A BUDETE SE VRACET.

LÁZEŇSKÉ A REKREAČNÍ POBYTY V ROCE 2008

- Wellness týden
- Týden uvolňujících masáží
- Beauty pobyt pro ženy
- Týden celkové relaxace
- Antistresový pobyt
- Týden regenerace dýchacích cest
- Týden regenerace v CO₂
- Týden pro bolavé záda
- Týden s vodoléčebnou kúrou
- Týden úlevy při revmatu
- Regenerační týden pro učitele
- Pobyt pro seniory
- Malá kúra - miniretax
- Relaxivíkend v pohodě
- Rekreační pobyt
- Silvestr 2008

NOVINKY • SLEVY • VÝHODY
www.hotely.zalesi.cz