

ZÁLESÁK

časopis společnosti Zálesí a.s.

I
březen
2008



PARTNER JISTOTY, JISTOTA PARTNERSTVÍ

 **ZÁLESÍ**
akciová společnost



Vážení spolupracovníci,

první letošní vydání našeho Zálesáka je nejen ohlédnutím zpět, za úspěchy roku loňského, ale také připomenutím, že svět nečeká, nestojí na místě, ale žene se dál a dál.

Hodnocením loňského roku se ve svém článku na protější straně zabývá generální ředitel naší firmy, pro mne tedy zbývá zamyslet se nad věcmi souvisejícími. Jednou z nich je spokojenost našich zaměstnanců, a to na všech pozicích, na nichž jsou pro firmu prospěšní a kde mohou dojít naplnění svých představ o zaměstnání, které jim vyhovuje.

Editorial V zaměstnání strávíme podstatnou část svého života, kdo má to štěstí a je navíc ochoten dávat dostatek sil a umu, také úspěšnou a uspokojivou. Děláme pro vás nemálo, abyste se cítili v práci příjemně. Modernizovali jsme vaše zázemí, což znamená příjemnější prostředí při obědě nebo přestávce, organizujeme vaše sportování a staráme se také o vaše zdraví.

Jsmo přesvědčeni, že takovou péči každý z vás ocení a věřte, že to není v podmínkách českých firem vždy samozřejmostí. Na oplátku očekáváme vaši aktivitu, se kterou můžete přijít kdykoli a kdekoli. Každý z nás může i drobným návrhem na zlepšení pracovního procesu přispět k celkovým úsporám firmy a taky získat zajímavou finanční odměnu. Žijeme v době, kdy není problém postavit fabriku na zelené louce, vybavit ji tou nejmodernější technologií, taky takových firem roste jako hub po dešti. Čím se tyto firmy vzájemně odlišují, jsou lidé, kteří svým přístupem a invencí přispívají ke zlepšení výkonnosti.

Takoví lidé u nás určitě pracují. Ovšem jak si pak vysvětlit zdánlivou maličkost, že v roce 2007 nebyl ve firmě Zálesí podán ani jeden zlepšovací návrh?

Ing. Josef Chvíla, personální ředitel

ZÁLESÁK, firemní periodikum, vydává ZÁLESÍ a.s., Luhačovice, Uherskobrodská 119, PSČ 76326.

Odpovědný redaktor: Ing. Josef Chvíla

Telefon: 577 155 222, **E-mail:** zalesak@zalesi.cz, **www.zalesi.cz**
Výtisk zdarma.

Sazba a zlom: LD studio, tel.: 775 750 159

Tisk: LV print, Uherské Hradiště, www.lvprint.cz

Obsah

3. strana Vytvořit si budoucnost

Příležitost být lepší než konkurence je s námi každý den

4. a 5. strana Sto miliónů nestačí

Úspěchy jsou výsledkem tvrdé práce a péče o zákazníka



6. strana Jaký byl a jaký bude?

Dvě otázky pro čtyři manažery

7. strana Bowlingová liga

Více než 120 hráčů bojuje o zlato

Jednou za rok

Příběh nejen o sombreru, na prknech, která znamenají svět



8. strana Zaslouží si naše ocenění

Desítky z nás jsou ve své práci vynikající a podávají stále lepší výkony
Stipendia pro mladé

Stipendia pro mladé

Víte, že...

... tržby Obchodního závodu v roce 2006 a také v roce 2007 přesáhly magickou hranici 100 milionů korun? Jedním hlavních důvodů tohoto úspěchu je rozšíření sortimentu nabízených zemědělských strojů.

... závodem, v němž pracuje nejvíce žen, je závod Plasty? K 31. prosinci 2007 to bylo 58 žen z celkem 110 zaměstnanců tohoto závodu. Naopak nejméně žen má závod Agro – pouze tři z celkem 33 zaměstnanců závodu.

... nejkuriózní „stížností“ se může pochlubit hotel Pohoda? Pět hostů si zde v žertu stěžuje na „Promyšlené a provedené zničení našich ztepilých hanáckých postav“ a okamžitě navrhuje například taková opatření: kuchař přestane tak dobře vařit, číšníci se budou muset u stolu na trpící hosty mračit a vedení hotelu „vyhodí z pokojů televizi a dá tam rotopedy a mučidla a na místě kulečnicku instaluje digitální váhu...“

... v naší firmě může dostat učen nebo student až 84 tisíc korun stipendia po dobu studia? Záleží ovšem na tom, po jakou dobu se zaváže pracovat ve firmě (bližší na straně 8 tohoto vydání).

... v roce 2007 byl náš Obchodní závod natolik úspěšný v prodeji zemědělské techniky, že obsadil třetí místo mezi prodejci traktorů značky Zetor v České republice?

... z hlediska nejnižšího věku věho průměru zaměstnanců „vede“ Závod Obaly (37,7 roku), následován Závodem Hotely (37,8 roku)? Naopak nejbližší důchodu – v průměrné měřítku – mají zaměstnanci Závodu Agro (49,1 roku).

Vytvořit si budoucnost

Vážené kolegyně a kolegové, rok 2007 je už několik měsíců za námi. Pro naši společnost to byl rok úspěšný, rok s nejlepším výsledkem v „porevoluční“ historii společnosti. Docílený obrát společnosti dosáhl hodnoty 690 milionů korun, přičemž tržby za vlastní výroby a služby vzrostly meziročně o 60 milionů korun Kč. V ZÁLESÍ a.s. pracuje nyní 534 zaměstnanců, což je o 50 zaměstnanců více než v roce 2006. Díky významným investicím do modernizací a pořízení nových technologií (více než 61 milionů Kč) vzrostla produktivita práce tak, že se z větší části podařilo eliminovat dopady jednorázové úpravy mzdového systému do výrobních nákladů společnosti.

Na druhé straně je nutno přiznat, že se denně setkáváme s řadou nedořešených problémů, jejichž vyřešení by ZÁLESÍ a.s. posunulo ještě na vyšší příčky tabulky moderních a konkurenceschopných podniků Zlínského kraje.

Již dnes víme, že jen zopakovat loňský výsledek by byl neúspěch. Úspěch v podnikání totiž ovlivňuje řada věcí, nad nimiž bohužel nemáme kontrolu. Letošní rok, pro Čechy s významným číslem 8 na konci, přináší významné změny v globální a tím i místní ekonomice, změněné politické prostředí zahájilo od 1. ledna 2008 první fázi ekonomických reforem.

Čeká nás nejrychlejší růst cen za posledních 10 let, odhad inflace se pohybuje mezi 5 – 6 procenty, dochází k řadě významných změn v daňové, sociální a zdravotní oblasti, kromě prudkého růstu cen energií dochází i k zatížení podnikatelů novou ekologickou daní.

Jak tedy dál? Nepatřím k lidem, kteří říkají, že v takové situaci nelze vývoj a budoucnost předvídat. Nejlepším způsobem jak předpovědět budouc-



Ing. Josef Hampl, generální ředitel a předseda představenstva. FOTO: -red-

nost, je vytvořit si ji. Obracím se proto na vás na všechny. Přemýšlejme co a jak se dá na naší práci zlepšit, jak můžeme zlepšit své produkty či služby, jak můžeme vyřešit problémy druhých. Potřeba lidí s jasnou představou o tom, kam chtějí dojit

a pro dosažení tohoto cíle něco dělají, je neměnná. I když jsme na správné cestě, budeme-li „jen tak sedět“, ostatní nás předjedou.

Přeji si, aby přibýlo „Zálesáků“, kteří cítí spoluzodpovědnost za výsledky společnosti a tím i spoluzodpovědnost za tvorbu podnikové kultury, úroveň odměňování a tím i celkovou spokojenost za zaměstnanců.

Začínám třicátý pracovní rok v této společnosti. Překonali jsme daleko složitější situace, vždy se v ZÁLESÍ našel tým, který měl ambice, ctižádost, vůli, schopnosti a nakonec i výsledky.

Při pohledu do našich řad vidím kolegyně schopné tvořit přidanou hodnotu, schopné řídit kolektiv a schopné vymyslet složité věci i dokázat je prodat. Máme lidi schopné, kteří umí využívat své znalosti, lidi, kteří mají odvahu riskovat.

V tom vidím největší záruku naplnění dlouhodobější firemní vize: „Vytvořit ze ZÁLESÍ a.s. efektivně fungující mechanismus, otevřený změnám, schopný obstát v náročném zákaznickém a konkurenčním domácím i zahraničním prostředí“.

Nevnímejte proto tuto dobu jako hrozbu, ale jako obrovskou příležitost být lepší než naše konkurence. Do roku 2008 přeji vám všem pevné zdraví a jsem přesvědčen, že s novými podmínkami si opět poradíme.

Ing. Josef Hampl

generální ředitel
a předseda představenstva

Projekt „Zdravá firma“

Proč pečovat o vlastní zdraví

Zdraví je to nejcennější, co máme a je základem pro spokojený život každého z nás. Za péči o udržení svého zdraví jsme odpovědní především my sami a svůj zdravotní stav můžeme velmi významně ovlivňovat svým každodenním životem – jak se stravujeme, jestli máme dostatek pohybu, zda nejsme vystaveni dlouhodobému stresu, jaký je náš celkový životní styl.

Tohle všechno asi velmi dobře víme. Jenže život je pestrý a lákadlům bohatě prostřených svátečních stolů nebo sladkému lenošení u televize se tak těžko odolává... Někdy si ani nevšimneme jak a najednou jsou tu s přibývajícím věkem i přibývajícím kila, ozvou se bolesti v zádech, chronická

únava a další potíže, které se špatným životním stylem souvisí. A mohou se přidávat další, závažnější problémy, jako vysoký krevní tlak, stoupající hladina krevního cukru nebo cholesterolu, nemoci, které zjednodušeně nazýváme „civilizační“, protože právě s našim životem, naší civilizací, souvisí.

Lze se této neradostné perspektivě vyhnout? Do značné míry ano. Abychom věděli, která úprava životního stylu má pro nás největší význam, je třeba se od něčeho odrazit, vyjít z našeho současného zdravotního stavu. Vedení Zálesí a.s. nabízí ve spolupráci v Všeobecnou zdravotní pojišťovnou všem zaměstnancům možnost nechat si otestovat svoje zdraví jednoduchým screenin- govým vyšetřením. Série několika základních zdravotních testů je zaměřená na odhalení rizikových faktorů nejčastějších chronických neinfekčních nemocí u nás.

Zdravotníci ze zlínského pracoviště Státního zdravotního ústavu provádějí tato měření přímo na pracovištích závodů a.s. Zálesí. Vyšetření sestává z měření hmotnosti a procent tuku v těle, výpočtu stupně případné nadváhy, měření krevního tlaku, měření hladiny cholesterolu a tuků (triacylyceridů) v krvi, měření krevního cukru a jednoduchého dotazníku o výskytu dalších potíží. Na závěr každý účastník absolvuje krátký pohovor s lékařem, který okomentuje nálezy a doporučí konkrétní úpravu životního stylu, případně doporučí další vyšetření.

MVDr. Kateřina Janovská
Státní zdravotní ústav



Sto miliónů nestačí

„Jak to začalo? Zálesí mělo v roce 1994 u Zetoru pohledávku ve výši asi dvacet milionů korun. Zetor nám tehdy zaplatil traktory, no a my jsme je museli prodat. Začínali jsem od nuly, bez většího zázemí, jen s cílem proměnit co nejrychleji zboží - traktory za peníze“ - říká Ing. Karel Zicha, ředitel Obchodního závodu. Z téměř dvaceti milionů v tržbách před více než dvanácti lety se Obchodní závod vypracoval na současnou pozici uznávaného regionálního prodejce zemědělské techniky s více než stamilionovým obratem v roce v posledních dvou letech.



Ing. Karel Zicha, ředitel Obchodního závodu. FOTO: -jch-

„Zlom nastal v roce 2000, kdy jsme se přehoupli přes hranici čtyřicet milionů obratu a nabrali dech. Na navýšení tržeb mělo velký vliv i rozšíření sortimentu prodáváného zboží. Postupně jsme totiž přidávali další zemědělskou techniku – stroje pro sklizeň pčnin, zametací stroje a komunální nosiče, čímž jsme se dostali taky do segmentu komunální techniky,“

popisuje nedávný vývoj závodu jeho ředitel.

Ke stálícím v nabídce Obchodního závodu patří značka Zetor. Prodej traktorů této brněnské firmy s mnohaletou tradicí je stabilizovaný a je nosným prodejním programem Obchodního závodu. Už po několik let se daří prodávat přes čtyřicetku zetorů ročně a v roce 2007 se díky svým prodejním

úspěchům dostala firma na třetí místo mezi prodejci traktorů Zetor v České republice.

„Velmi dobrý nástup měl v předloňském roce prodej finských traktorů Valtra. Přestože se jedná o novou značku na našem trhu, poměrně málo známou, podařilo se nám v roce 2007 prodat pět těchto spolehlivých traktorů,“ doplňuje

Karel Zicha. „Navíc jsme také držitelem certifikátu – Autorizovaný prodejce Valtra.“ Proč zrovna VALTRA? V sortimentu závodu ještě před dvěma lety chyběly traktory nad 120 PS, proto tehdy využili nabídku ke spolupráci a ještě na podzim téhož roku se Zálesí a.s. stalo oficiálním prodejcem traktorů VALTRA na území okresů Kroměříž, Zlín, Vsetín a Uherské Hradiště.



Obchodní závod pravidelně a úspěšně vystavuje na brněnských odborných veletrzích. FOTO: -red-

První traktor N121h o výkonu 140 PS zakoupil domácí závod Agro. „Díky tomu jsme se mohli sami přesvědčit o jeho kvalitách, ale hlavně jsme jej mohli používat jako „předváděcí stroj“ pro naše zákazníky. Zásadou nejen toho, ale také díky podpoře dovozce a především práci našich lidí v terénu se nám podařilo prodat další čtyři traktory. Věříme, že v letošním roce využijeme loňského úspěchu k další propagaci značky VALTRA mezi zemědělci a že prodejní bilance bude ještě lepší,“ říká ředitel Zicha.

Prodej komunální techniky má perspektivu

Dalším důležitým prodejním programem Obchodního závodu je prodej strojů do komunální sféry. V tomto sortimentu je Zálesí a.s. výhradním dovozcem strojů rakousko-švýcarské firmy Aebi Rasant. Také několikileté zkušenosti s prodejem zemetacích strojů a další komunální techniky potvrzuje, že „obsluhovat“ tuto sféru má velkou perspektivu.

Pro letošní rok tady počítají také s rozšířením sortimentu o půdozpracující stroje rakouské firmy Pöttinger, která již dodává sběrací vozy, shrnovače, senážní vozy a další zemědělskou techniku a má u nás výborné pokrytí náhradními díly. Ale ani tady snaha o větší nabídku a tím také větší potenciální zisky nekončí. Prakticky už dnes rozjíždí také prodej postřikovačů francouzské značky TECNOMA.

Umět se poprat o zákazníka

Podle ředitele závodu je jednou ze základních podmínek úspěšného prodeje dobrá prezentace a propagace nabízeného zboží. Kromě běžné inzerce v odborném tisku se proto každoročně počítá s dalšími propagačními aktivitami - v únoru to byla dvoudenní akce nazvaná „Dny otevřených vrat v Biskupicích“, na duben připravují expozice na význačných veletrzích na brněnském výstavišti, ať to jsou veletrh komunální techniky URBIS 2008 nebo veletrh zemědělské techniky TECHAGRO 2008.

Co mohou v Obchodním závodě nabídnout zájemci o kvalitní zemědělskou techniku? „Nejen prodej na solidní úrovni, ale především spolehlivý servis a dostatečnou péči o zákazníka,“ vysvětluje Karel Zicha.

„Trh zemědělskou technikou je, stejně jako v jiných oborech, velmi rozvinutý a přetlak nabídky je obrovský. Kdo zná obchod, určitě mi potvrdí, že prodej a servis sám o sobě nestačí. Důležité jsou osobní vztahy se zákazníkem, poctivost při prodeji a každodenní připravenost splnit přání zákazníka, který to určitě ocení. Nebojím se říct, že někdy je to opravdu rvačka o zákazníka, protože naši konkurenti nás usnou na vavřínech prostě nenechají.“

Přes všechna úskalí v prodeji zemědělských strojů, kterými jsou především velká konkurence a omezené možnosti zákazníků závodu, jsou,



Aleš Hanáček, pracovník servisu. FOTO: -jch-

podle slov ředitele závodu Ing. Karla Zichy, jeho všichni zaměstnanci přesvědčeni, že Obchodní závod má své pevné místo ve firmě Zálesí a že přispěje k jejímu dalšímu rozvoji. Stomiliónová hranice obratu je výzvou pro všechny.

- red-



Vedoucí skladu je Jana Guryčová. FOTO: -jch-

Traktory VALTRA

Novodobá historie traktorů VALTRA se začíná psát v roce 1951, kdy z „Finské státní železárny“ vzniká VALMET Oy a jeho bránu opouští první traktor VALMET 15. V roce 1960 byl založen výrobní závod v Brazílii. V roce 1979 začíná spolupráce se švédským VOLVO BM (výroba traktorů), která vyústila o tři roky později ve spojení VOLVO BM VALMET. Od roku 1987 definitivně Volvo končí s podporou výroby traktorů, které se dále vyrábějí pod značkou VALMET TRACTOR o deset let později se značka mění na VALTRA VALMET a v roce 2001 získává značka konečnou podobu - VALTRA.

V roce 2006 bylo vyrobeno 17 tisíc 555 traktorů VALTRA, z toho více než polovina ve výrobním závodě v Suolahti, kde byla zvýšena kapacita výrobní linky a otevřeno nové vývojové centrum, ve kterém je zaměstnáno celkem 150 specialistů.

Kvalita a spolehlivost finských traktorů VALTRA je v Čechách a na Moravě již několik let prověřována především v náročných podmínkách při práci v lese. V roce 2006 převzala zastoupení této značky pro Českou republiku firma Topagri s.r.o. Beroun, která si dala za cíl vybudovat silnou a stabilní prodejní síť a propagaci traktorů Valtra nejen do lesa, ale hlavně mezi našimi zemědělci.



Jaký byl a jaký bude?

Nový rok už ukrojil kus z řádky 365 dní, které budou také letos takové, jaké je prožijeme. Zeptali jsem se proto několika manažerů naší firmy, jak oni posuzují rok 2007 a co plánují v roce končícím osmičkou. Posuďte spolu s námi jejich odpovědi:

1. Co se nám podařilo v loňském roce?
2. Co očekáváme v roce 2008?

Závod KOVO



Ing. Jaromír Semela, ředitel závodu Kovo

1. Žijeme v době, kdy se v každé oblasti průmyslu podniky potýkají s nedostatkem pracovních sil. Vezmeme-li v úvahu stále vyšší nároky na kvalitu, cenu, produktivitu a efektivitu výroby, stává se z tohoto nedostatku velmi vážný problém. Jedním z řady možných řešení je aplikace progresivních technologií. Jak jsem popsal v minulém čísle našeho časopisu, v roce 2007 jsme právě proto aplikovali řadu nových technologií do jednotlivých provozů závodu Kovo. Z pohledu celé šíře možného je to jen krůček ke zlepšení, ale i to pokládám za velký úspěch našich techniků.

2. Pro rok 2008 jsme si stanovili řadu úkolů, zmíním alespoň jednu oblast a plánované řešení, které povede nadále ke zvyšování naší konkurenceschopnosti. Tou oblastí je automatizace pracovišť, která přinese získání výkonného a efektivního pracoviště, rovnoměrné rozložení kvality produkce v souvislosti s odstraněním vlivu lidského faktoru, snížení podílu manuální práce nebo nebezpečné práce a také poměrně vysokou návratnost vynaložených investic. Jak toho dosáhneme? Propojením robota s obráběcím strojem. Právě to je řešením, které chceme v roce 2008 projektově zvládnout

v provozu Zeus. Praktické nasazení tohoto řešení do výroby - spojení robota s jedním nebo dvěma obráběcími centry - je plánováno v roce 2009 v souvislosti s náběhem nového projektu výroby dílů pro automobilový průmysl.

Závod Hotely



Josef Michálek, ředitel závodu Hotely

1. Rok 2007 byl v našich hotelech ve znamení očekávaných změn ve vedení. Přes tuto skutečnost se podařilo udržet a mírně překonat laťku obsazenosti hotelů, kterou nasadil rok 2006. I při tomto vytížení mohu konstatovat, že spokojenost hotelových hostů je stále na vysoké úrovni, o čemž svědčí jednotlivé zápisy v Knihách přání a připomínek v obou hotelech. Za to patří velký dík pracovníkům hotelů Zálesí i Pohoda!

2. Letošní rok by mohl a měl být pro hotely Zálesí a Pohoda zlomový. Mělo by dojít k zásadním rozhodnutím o směřování zálesáckého hotelnictví, což je samo o sobě nelehkým úkolem. Pravděpodobně nejznatelnější provozní změnou tohoto roku bude přechod na nový rezervační a skladový systém, který by měl po zavedení na konci prvního čtvrtletí výrazně přispět k celkové optimalizaci pracovních procesů.

Samozřejmě bychom také rádi udrželi současnou úroveň spokojenosti hostů, která je úzce spjata s opakovanými návštěvami klientů, a tím i celkovou obsazeností. Zapomenout nemohu ani na další plánované vzdělávací akce (jazykové kurzy, kurzy IT, kurzy nových relaxačních procedur atd.), díky kterým konkurenceschopnost hotelů opět posuneme o stupeň výš. Rok 2008 jistě přinese i další neplánované změny. Mým přáním je, aby tyto změny byly změnami k lepšímu a abychom se všichni dokázali na těchto změnách aktivně podílet.

Ekonomický útvar



Ing. Jan Vavrys, ředitel Ekonomického útvaru

1. V ekonomické oblasti - udržet trend růstu obrátu v oblasti výroby, služeb i prodeje zboží. Tím částečně eliminujeme negativní dopady z nárůstu nákladů na energie, mzdy a negativní dopad posilující koruny k euru u prodeje vlastních výrobků. Překročení plánové tvorby zdrojů a dosažení výše 108 mil. Kč umožnilo také investovat do technologií, nemovitostí a jejich oprav, například: pořízení nových investic v hodnotě 55 mil. Kč, stavební opravy v hodnotě 7,5 mil. Kč a pořízení technologií v pořizovací leasingové ceně 26 mil. Kč. V oblasti účetní evidence a informačních technologií - rozšíření funkčnosti IS Dimenze ++ o digitalizaci prvotních dokladů a jejich ukládání do digitálního archivu, dále personální posílení útvaru IT pro zvýšení jeho operativnosti a zlepšení podpory uživatelů.

2. V ekonomické oblasti - další navýšení nákladů na energie,

zajímavé pro všechny bude také navýšení mzdových nákladů minimálně o 3 procenta, dále bohužel zvýšení úrokových sazeb - zdražení úvěrů a leasingových splátek. Věříme, že i v roce 2008 se podaří negativní dopady ovlivňující tvorbu zdrojů omezit, a tak zajistit tvorbu zdrojů v úrovni 100 mil. Kč a z toho vyplývající další možnosti investic do nových technologií v úrovni 50 mil. Kč. V oblasti účetní evidence a informačních technologií budeme dále pokračovat v digitalizaci dokumentů, připravujeme zavedení docházkového systému a systému pro plánování výroby v nové výrobní hale Plasty, dále audit a pravidelná školení IS Dimenze++, a také modernizace serverů a operačních softwarových systémů na vyšší verze.

Závod Agro



Ing. Aleš Svížela, ředitel závodu Agro

1. Za nejdůležitější v loňském roce považují zdárný přechod na nová dotační opatření v rámci Programu rozvoje venkova ČR na období 2007 - 2013. Tato opatření jsou podstatně náročnější než předešlá, znamenají ale možnost čerpat vyšší platby na tzv. údržbu krajiny a ekologické zemědělství.

2. Očekávání věcí budoucích je v zemědělství vždy obtížné a nejisté. Pracujeme s živými organismy pod širým nebem, což jsou faktory naprosto nevyzpytatelné. Zcela určitě však budeme pokračovat ve zkvalitnění úrovni našeho chovu, připravujeme zavedení nových prvků do údržby obhospodařovaných pozemků, věřím že dále zlepšíme vzhled farem. **-red-**

Komonec opět

Pravděpodobně nejhojnější účast za několik let zpět měl loňský výšlap na Komonec. Možná, že poměrně příznivé počasí sehrálo svoji pozitivní roli, možná, že v naší firmě se děje něco, co by se dalo nazvat návratem ke kořenům, alespoň těm přírodním, kdy nezáleželi na pozici ve firemní hierarchii, ale spíše na výdržích a schopnosti zdolávat výšky a dálky. Expedice Komonec 2007 se prostě opět vydařila, kdo nebyl, měl by si do kalendáře poznačit předposlední den letošního roku, protože právě tehdy bude pohled na svět z výšky přibližně 600 metrů nad mořem zase moc pěkný.

FOTO: -jch-



Bowling 2008

Deset družstev, celkem více než 120 hráčů a hráček, tvoří základnu letošního turnaje v bowlingu.

Po šesti kolech vede družstvo Kovo Luhačovice se současně zatím nejlepším hráčem Josefem Flekačem - 1129 kolků (druhé místo Miroslav Soviš, třetí Rudolf Bartoš, oba Kovo Pozlovice). Ve třech zbývajících kolech turnaje je možné cokoli, ovšem pozice prvního týmu v tabulce je výzvu

už jen pro některé. Jisté je jen to, že první tři týmy a nejvýraznější individuální výkony budou odměněny věcnými cenami generálního ředitele firmy. **Výsledky po šestém kole:** (název družstva - počet kolků) Kovo Luhačovice - 5368/Nástrojárna - 5341/Kovo Pozlovice - 5229/Agro - 4828/Správní útvar - 4554/Plasty - 4552/Obchodní závod - 4453/Zeus - 3530/Obaly - 4476/Hotely - 3809.

-red- FOTO: -red-



Jednou za rok

Jednou za rok? A není to málo? Nebo letos vystoupí stejnojmenný ochotnický soubor na prkna, která znamenají svět, víckrát? Možné je všechno, jisté pak to, že ochotníci v představení 76326. dílu Luhanovely aneb „Jak José Armandovi ukradli sombrero“ vzbudili zaslouženou pozornost publika.

Poznáte na fotografii tváře, které „v civilu“ potkáváte v naší firmě? Snad José? Nebo Pepito, Janita, Kláros, možná Foxita, Duhaněro, Ponczita, Veritos nebo Cucinos? A co Daviděnko? A kdo byl nejlepší? Nejlepší byli všichni, kdo se nebáli předstoupit před sál plný známých tváří a dát jim příležitost smát se, možná mračit, ale hlavně tleskat.

-red-



Ochotnický soubor „Jednou za rok“ v plném obsazení. FOTO: -Roman Macháček-

Zaslouží si naše ocenění

V závěru loňského roku jsme ocenili některé naše zaměstnance, kteří pro firmu nejen dennodenně odvádějí kus poctivé práce, ale také něco navíc. Patří mezi ně:

Pavel Máčala, který je vedoucím údržby v provozu Kovo Pozlovice. Jeho příkladným přístupem provoz minimalizoval velké ekonomické ztráty při poruchách strojů a také náklady za jejich opravy. Většinu poruch řeší ve spolupráci s elektroúdržbou sám, bez pomoci drahých externích firem.

Václav Špaček který pracuje v provozu Zeus jako vedoucí směny a operátor CNC OC a ocenění mu patří za příkladný přístup k práci a zapojování se do řešení problémů spojených s výrobou. Trvale patří k nejlepším pracovníkům provozu ZEUS.

Roman Machů, kontrolor v provozu ADS a ADV, za rozhodné jednání při řešení kvalitativních problémů, spolehlivé plnění svých pracovních povinností a tvůrčí přístup v řešení měřících úloh a postupů.

níkem provozu s velkými praktickými zkušenostmi v oblasti svařování ocelových konstrukcí s trvale vynikající úrovní práce.

Marie Hamalčíková, referent obchodního útvaru v závodě Obaly, které se ocenění dostává za dlouhodobé vynikající pracovní výsledky, které plní i nad rámec svých povinností a také za úspěchy při získávání nových zákazníků.

František Kozák, vedoucí konstrukce v provozu Nástrojárna, za dlouhodobý přínos v oblasti konstrukce forem a technického rozvoje výroby nástrojů.

Radim Máčala, který obsluhuje CNC stroje v provozu Nástrojárna, za vstřícný přístup k řešení problémů a za zvládnutí technologie pětiosého obrábění.

Petr Kunorza, vedoucí Tpv v provozu vstříkování, za dlouhodobé vstříčné



Slavnostní vyhlášení nejlepších zaměstnanců.. FOTO: -Stanislav Urbanec-

inovaci rezervačního systému a profesionální jednání s hosty.

Martin Jahoda, skladník v obchodním závodě, za iniciativní přístup při kompletaci strojů a vedení skladu.

Pavel Řídl, servisní technik v obchodním závodě, za dlouhodobé velmi dobré výsledky při zajišťování a organizování servisu strojů.

Stanislav Zápeca a Stanislav Mikel, pracovníci mechanizace v závodě Agro, kteří významnou měrou přispěli jak svými pracovními výkony, tak kvalitou odvedené práce, ke splnění podmínek dotačního programu Agroenvironmentálních opatření pro rok 2007.

Jana Zichová, vedoucí mzdové účtárny, za dlouhodobou a odpovědnou práci pro firmu na úseku mzdové evidence a odvodů na pojištění.

Vedení firmy rozhodlo také podpořit a ocenit bezpříspěvkové dárce krve, kteří jsou pracovníky naší firmy:

Ladislav Šústek, který obdržel Stříbrnou plaketu Dr. Jánského za 20 odběrů a **Josef Hoferek**, držitel Zlaté plakety Dr. Jánského za 40 odběrů krve.

-red-



Ocenění zaměstnanci naší firmy. FOTO: -Stanislav Urbanec-

Dušan Gavenda, který pracuje v provozu ADV jako předák směny, seřizovač a operátor CNC OC. Na zvláštní ocenění byl navržen za iniciativní přístup k pracovním problémům, organizaci výkonů pracovníků směny, spolehlivé plnění pracovních úkolů a obětavý přístup při plnění požadavků zákazníka.

František Hýbl, seřizovač v provozu Kovo Slavičín, který se podílí na vytváření optimální technologie nových výrob tvorbou svařovacích přípravků. Je dlouhodobým pracov-

řešení problémů v rámci závodu a dlouhodobou loajalitu k firmě.

František Divoký, seřizovač vstříkovacích strojů, za výborné pracovní výkony a dlouhodobou loajalitu k firmě.

Helena Opravilová, účetní hotelu Zálesí, za iniciativní řešení operativních úkolů, dlouhodobě bezchybnou činnost v účetnictví a hladkou koordinaci inventurních prací.

Ivana Berentešová, recepční hotelu Pohoda, za příkladný přístup k plnění pracovních úkolů, aktivní podíl na

Stipendia pro mladé

Pro zajištění kvalifikovaných zaměstnanců v potřebných oborech poskytuje společnost Zálesí a.s. studentům stipendia.

Stipendia jsou udělována studentům, kteří uzavřou se společností „Dohodu o poskytnutí stipendijního příspěvku“. Cílem dohody je stabilizace absolventa ve společnosti.

Podmínky pro poskytování stipendií

Stipendia jsou poskytována studentům posledních dvou ročníků studia, výjimečně i ročníků nižších.

O udělení stipendia a jeho výši rozhoduje personální ředitel na základě konzultace s ředitelem závodu, do něhož by měl vybraný student nastoupit.

Stipendijní příspěvky:

Pro učební obor:

předposlední ročník	1000 Kč
poslední ročník	1500 Kč
Celkem do	30 000 Kč

Pro střední školu:

předposlední ročník	1500 Kč
poslední ročník	2000 Kč
Celkem	42 000 Kč

Pro vysokou školu:

předposlední ročník	3000 Kč
poslední ročník	4000 Kč
Celkem	84 000 Kč

Úvazky na základě výše stipendijního příspěvku:

do 10 000 Kč	2 roky
10 001 – 30 000	3 roky
30 001 – 60 000	4 roky
60 001 – 90 000	5 let
90 001 a více	6 let